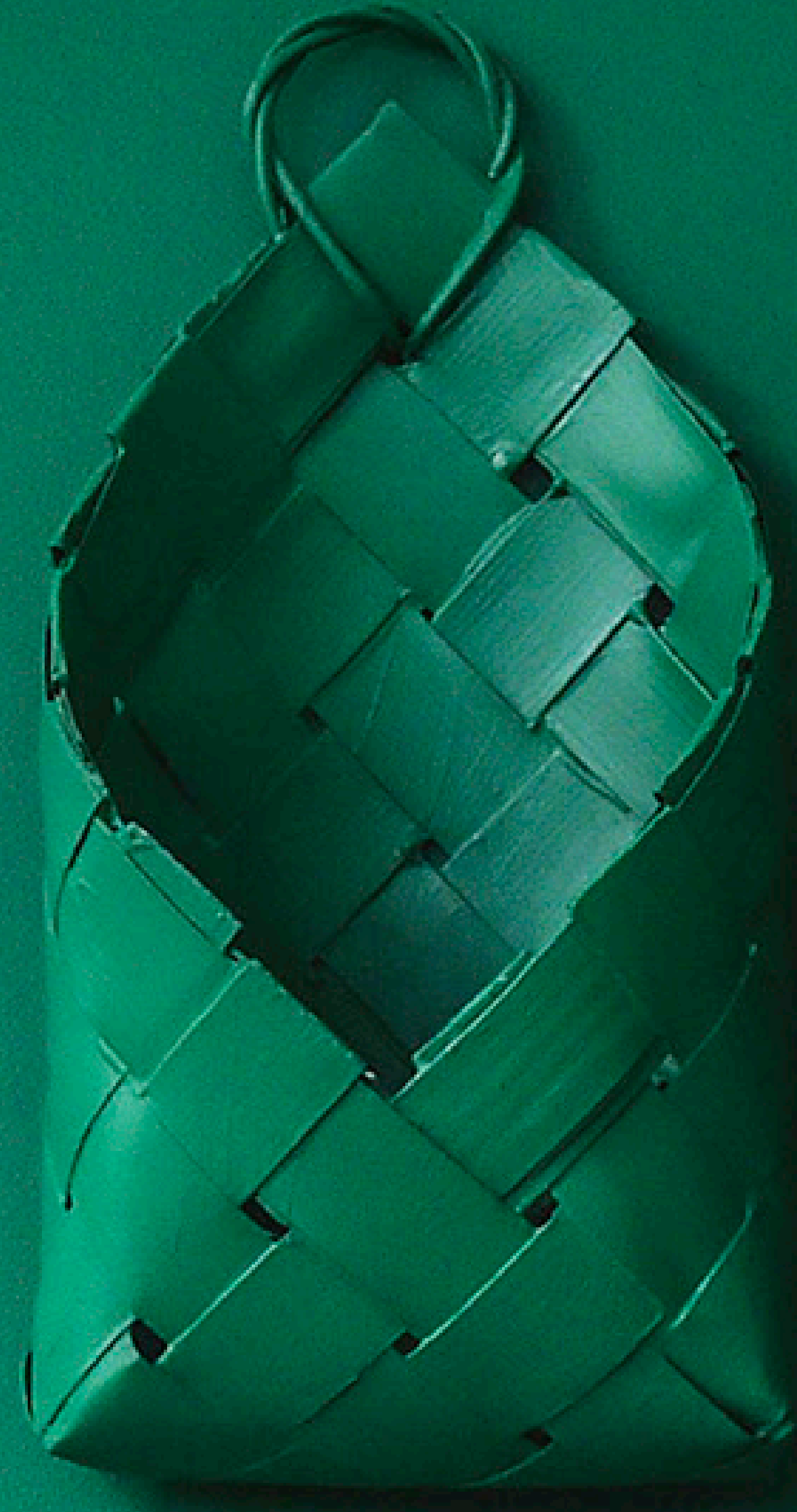
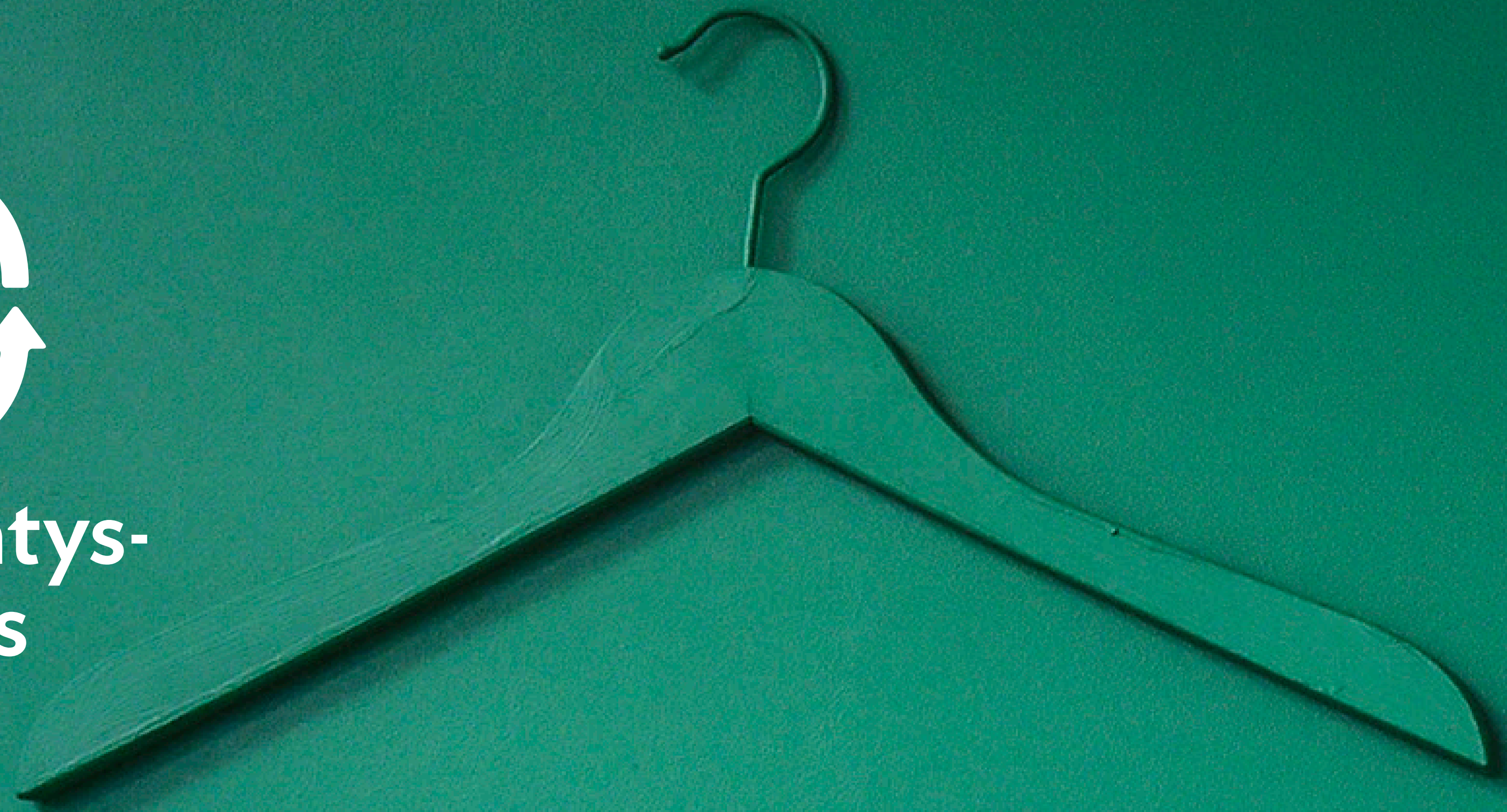


Kierrätys-  
keskus



VASTUULLISUUSRAPORTTI

2025

# Sisältö

<b>Kierrätyskeskuksen vuosi 2025</b> .....	<b>3</b>
Toimitusjohtajan katsaus .....	4
Kierrätyskeskus lyhyesti.....	6
Roolimme yhteiskunnassa.....	7
Strategiamme.....	8
Arvoketjumme .....	12
Olennaiset aiheet.....	19
<b>Toimintaa yhteiskunnan hyväksi</b> .....	<b>21</b>
Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaamme .....	22
Toimintamme vaikuttavuus.....	23
Vastuullinen johtaminen ja riskienhallinta .....	26
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet .....	28
Vastuullisuusohjelma .....	29
Sidosryhmäyhteistyö ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen .....	30
Hallintorakenne ja hyvän hallinnon käytännöt.....	31
Hallitus ja johtoryhmä .....	32

<b>Kestävän elämäntavan kumppani</b> .....	<b>33</b>
Uudelleenkäytön verkostot ja hankkeet .....	34
Ympäristövaikutusten hallinta.....	36
<b>Työpaikka, joka kantaa</b> .....	<b>45</b>
Merkityksellisiä ja omannäköisiä urapolkuja .....	46
Monimuotoinen henkilöstörakenne.....	47
Vahvuutemme valmentavassa työllistämistoiminnassa .....	55
<b>GRI ja liitteet</b> .....	<b>56</b>
GRI-indeksi .....	58
Talouteen liittyvät liitteet .....	60
Hallintoon liittyvät liitteet .....	61
Ympäristövaikutuksiin liittyvät liitteet .....	62



# Kierrätyskeskuksen vuosi 2025

**9** milj. tavaraa  
ohjattu uudelleenkäyttöön

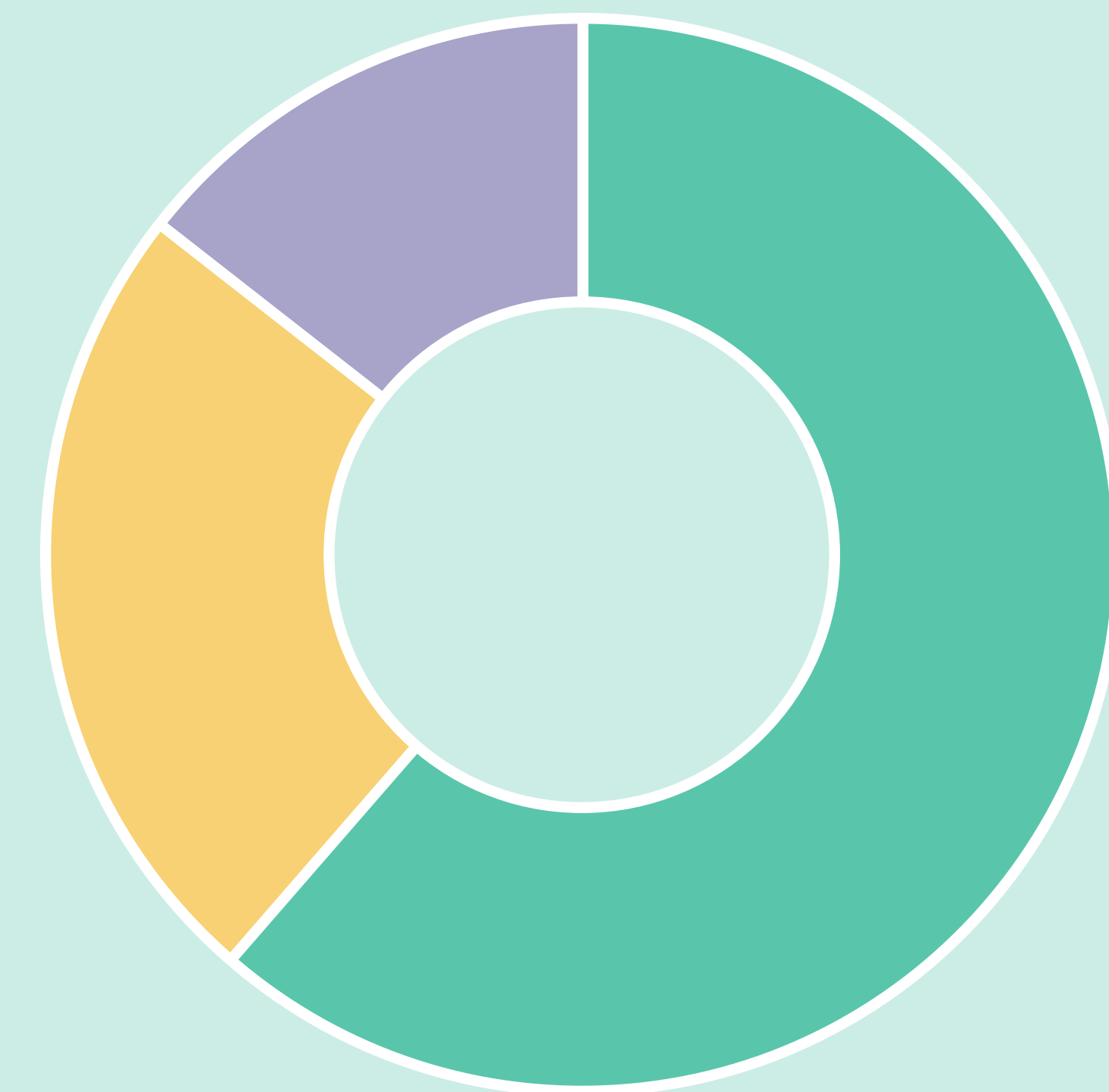
**77** milj. kg  
säästettyjä kiinteitä luonnonvaroja

**29** milj. kg  
vältettyjä hiilidioksidipäästöjä

**3,9** milj. tavaraa  
jaettu ilmaiseksi

**44** %  
kaikista uudelleenkäyttöön  
ohjatuista tavaroista jaettiin  
ilmaiseksi (kappaleissa mitattuna)

## Materiaalivirrat 2025



61,5 % Uudelleenkäyttö  
(tavaramyynti ja ilmaistavarat)

24,1 % Materiaalikierrätys  
(SER, paperi, metalli, tekstiili,  
pahvi/kartonki, PE-LD muovi)

14,4 % Energiahyödynnys  
(purkupuu, seka- ja energijäte)

**14** myymälää + verkkokauppa

**1,7** milj. asiakasta

**2,3** milj. € myyntiä verkkokaupassa

**20,8** milj. € liikevaihto

**5,4** milj. € liiketoiminnan muut tuotot

**0,2** milj. € tilikauden voitto

**7,4** milj. kg lahjoitettua tavaraa

**333 273** lahjoittajaa (myymälät) +11 %

**80 479** kanta-asiakasta

**Yli 50** lahjoituspistettä

noin **590 000** myytyä kirjaa

**380 000** myytyä askartelutuotetta

**4 900** korjattua pyörää

**90 000** korjattua, huollettua ja testattua sähkölaitetta  
tai -tarviketta

**34 000** ompelimossa ja puuverstaalla valmistettua,  
korjattua tai huollettua tuotetta

**2 075** suoritettua osaamispistettä (henkilöstö)

**69** tutkinnonosaa suoritettu  
(laajuudeltaan 50–90 osaamispistettä/osa)

**292** opiskelijaharjoittelijaa

**43 600** ihmistä on saanut ympäristö- ja asiantuntijaneuvontaa

**2 105** tuntia ympäristökasvatusta

**182** aktiivista yritys- tai yhteisöasiakkuutta

**1463** erilaisessa palvelussuhteessa olevaa henkilöä

**34 %:lle** työllistämistyömme piirissä olleelle positiivinen jatkopolku

**NPS 61** | **eNPS 47**

# Toimitusjohtajan katsaus



**Keskitymme rakentamaan yhteiskuntaa, jossa ihmiset ja luonto voivat hyvin.**

## Kierrätyskeskuksen vuotta 2025 väritti epävarmuus työllistämistyön jatkuvuudesta

Vuonna 2025 pidimme kiinni kasvustrategiastamme varsin vaikeissa olosuhteissa. Jouduimme tekemään hyvin nopeatempoista henkilöstösuunnittelua sen mukaan, miten pääkaupunkiseudun kunnat tekivät päätöksiä työllistämisen tuista. Onnistuimme tästä huolimatta pääsemään kunnianhimoiseen luonnonvarasäästötavoitteeseemme.

Kierrätyskeskuksen vuotta 2025 väritti monella tapaa haastava toimintaympäristö. Julkisen talouden leikkaukset vaikuttivat meihin työllistämisen tukien vähenemisen kautta. Näkymää sumensi myös se, että työllistämisen hoidon siirto kunnille muutti työllistämisen pelisääntöjä merkittävästi. Kunnat saivat suurelta osin nyt itse päättää, mitä työllistämisen tukia ne käyttävät tai käyttävätkö ne niitä ollenkaan, mille ryhmille tuki suunnataan ja millä ehdoin.

Kierrätyskeskuksen omistajakuntien – Helsingin, Espoon ja Vantaan – päätökset erosivat toisistaan ja niitä sai odottaa pitkään. Espoon ja Vantaan päätökset tukien leikkaamisesta olivat Kierrätyskeskuksen kaltaiselle toimijalle kylmää

kyyttä, mutta pääomistajamme Helsinki näki tuet tärkeänä siltana pysyvään työllistymiseen ja valmisteli vuoden 2026 alussa tukimuotona käyttöön otettavaksi uusimuotoisen Helsingin lisän. Se on taloudellinen tuki yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajille, jotka palkkaavat helsinkiläisen työttömän työnhakijan.

Eri kuntien tukipaletit eroavat toisistaan, mutta kokonaisuutena Kierrätyskeskus arvioi menettävänsä rahoituksestaan noin kaksi miljoonaa euroa eli kolmanneksen nykytasosta työllistämisen- ja vuokratukina vuoden 2026 loppuun mennessä. Suurin osa muutoksesta osuu vuoteen 2026, mutta esimakua muutoksesta saatiin jo vuoden 2025 puolella.

Pyrimme varautumaan muutokseen nostamalla omarahoitusosuuttamme noin 85 prosenttiin 2026 loppuun mennessä. Vuonna 2025 taso oli noin 78 prosenttia. Kyse on isosta muutoksesta, sillä vuonna 2023 oman rahoituksen osuus oli vain 67 prosenttia. Neljässä vuodessa kasvu olisi siis peräti 18 prosenttiyksikköä.

Olemme haastavassa markkinatilanteessa kuitenkin pystyneet pitämään kiinni kasvustrategiastamme. Vuodesta muodostui taloudellisiin haasteisiin nähden erinomainen: onnistuimme lisäämään luonnonvarojen säästöä 13 prosenttia ja laajentamaan myymäläverkkoamme perustamalla Vantaan Myyrmäkeen selkeästi aiempaa suuremman myymälän.

Voimakkainta kasvu oli verkkokaupassa, jonka myynti kasvoi peräti 14 prosenttia.

Secondhand-toimialan arvioidaan kasvavan myös tulevina vuosina. Voimakkainta kasvu on kauppojen omassa secondhand-kaupassa, eli käytetyt tavarat tulevat vauhdilla uusien rinnalle. Volyymiltään suurinta on kuitenkin vertaiskauppa, jonka osuus on noin 60 prosenttia kiertokaupan kuluttajamarkkinasta Suomessa.

Toimialaa haastaa voimakkaasti kasvava Kiina-krääsä eli EU:n ulkopuolisten halpaverkkokauppojen, kuten Temun ja Sheinin tarjonta, joka on alkanut tukkia myös kiertokaupan kanavia ja huonontaa lahjoitustavaran laatua.

Näiden muutosten keskellä olemme panostaneet asioiden helppouteen ja hintatason pitämiseen riittävän alhaalla, koska ”budjetin ajamat” eli edullisuuden tavoittelijat ovat yksi tärkeimmistä ostajaryhmistämme.

Lahjoittavan asiakkaan palveluita paransimme laajentamalla Boksi-lahjoituspisteverkostoamme sekä kehittämällä uusia ja nykyisiä palveluitamme. Nyt Bokseja on noin 55 eri puolilla pääkaupunkiseutua ja ympäristökunnista Järvenpäässä ja Keravalla. Ihmiset ovat otta-

neet hyvin vastaan viestimme tavaran pelastamisesta, ja olemme onnistuneet pitämään lahjoitustavaran määrän hyvällä tasolla.

Asemamme yleishyödyllisenä yrityksenä säilyy, vaikka tukien merkitys kokonaisrahoituksessamme vähenee.

Teemme ympäristötyötä yhtä kunnianhimoisesti ja vastuullisesti kuin tähänkin asti. Se on ydintyötämme ja säilyy keskeisenä erottautumis- ja kilpailutekijänämme myös jatkossa. Toimintaympäristön haasteista huolimatta emme tingi ympäristötyön tavoitteistamme, vaan tavoitteenamme on lisätä vuosittain kiinteiden luonnonvarojen säästöä.

Sosiaalista työllistämistä teemme vähemmän, mutta entistä laadukkaammin ja fokusoidummin. Sosiaalisen työllistämisen määrän väheneminen johtuu ennen kaikkea tuetun työllistämisen rahoituksen pienenemisestä.

Valmennustyön fokuksessa on vaihtuvien työntekijöiden jatkopolkujen rakentaminen sekä omin voimin että yhteistyössä verkostojemme kanssa. Kierrätyskeskuksessa työs-kentelyn aikana kartutamme tavoitteellisesti niitä osaamisia ja voimavaroja, joita työntekijä

työmarkkinoilla pärjätäkseen tarvitsee. Hyödynnämme tässä työssä mahdollisuuksien mukaan oppisopimuksia ja osatutkintoja.

Työyhteisön selkärangan muodostavat osaavat esihenkilöt, ja esihenkilötyön ja johtamisen kehittäminen on myös vuonna 2026 keskeisessä roolissa. Varmistamme esihenkilöiden osaamista ja hyvinvointia johtamisen verkostossa, verkkovalmennuksin ja asiantuntijatapaamisin. Myös muulle henkilöstölle tarjoamme verkkovalmennusta muun muassa muutososaamiseen sekä oman toiminnan kehittämiseen ja tehostamiseen. Hyödynnämme tässä työssä erityisesti Lean-filosofiaa, joka tähtää toiminnan jatkuvaan parantamiseen sekä prosessien virtaviivaistamiseen ja turhien, arvoa tuottamattomien toimintojen vähentämiseen. Työyhteisönä olemme monimuotoinen ja voimaannuttava – *työpaikka, joka kantaa*.

Haastavassa markkinatilanteessa tavoittemme vuonna 2026 liikevaihdossa 10 prosentin kasvua, joka on hiukan alhaisempi kuin aiempina vuosina. Liikevaihtoennustetta syövät mm. työllistämisen tukien väheneminen sekä Koivukylän suurmyymälän poistuminen, joka erittäin

ikäväällä tavalla leikkaa toimintaamme Vantaalla. Myymälän sulkeminen johtui siitä, että vuokranantaja irtisanoi vuokrasopimuksemme täysin yllättäen elokuussa 2025. Myymälä jouduttiin sulkemaan helmikuun 2026 lopussa.

Toivon, että kuntalaisten palvelua ei tällaisilla päätöksillä jatkossa huononnetta, vaan päinvastoin uudelleenkäytön edellytyksiä kestävän tulevaisuuden rakentajana vahvistetaan. Uudelleenkäytössä on valtava potentiaali lisätä samanaikaisesti sekä luonnon että ihmisen hyvinvointia. Se on harvoja aloja, jotka tarjoavat matalan kynnyksen työpaikkoja pitkäaikaistyötömille ja erityisryhmille. Siksi haluamme säilyttää yleishyödylliset tehtävämme – ympäristötyön ja sosiaalisen työllistämisen – keskeisenä osana Kierrätyskeskuksen toimintaa ja identiteettiä myös jatkossa.

### Quide Lehtikuja

toimitusjohtaja,  
Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy

# Kierrätyskeskus lyhyesti

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus on vuonna 1990 perustettu yleishyödyllinen yritys, jonka tavoitteena on vähentää luonnonvarojen kulu- tusta, kasvattaa ympäristötietoisuutta ja lisätä osallistumisen ja työnteon mahdollisuuksia. Meillä on 35 vuoden kokemus kiertotaloudesta. Olemme koko olemassaolomme ajan tarjon- neet käytännön ratkaisuja tavaroiden uudelleen- käyttöön sekä kartuttaneet lasten ja nuorten, ammattikasvattajien sekä yritysten ja yhteisöjen ympäristötietoisuutta.

Kierrätyskeskuksella on pääkaupunkiseu- dulla toistakymmentä secondhand-myyvälää sekä valtakunnallisesti toimiva verkkokauppa. Tarjoamme monipuolista ympäristökoulutusta ja -konsultointia pääkaupunkiseudun asukkaille ja ammattikasvattajille sekä yrityksille ja yhteisöille.



**Kierrätys-  
keskus**

## **Omistajat:**

Pääomistaja Helsingin kaupunki,  
muut omistajat liitteenä.

## **Pääkonttori:**

Käenkuja 3 a A,  
00500 Helsinki, Suomi

## **Toiminta-alue:** Suomi

**Julkaisupäivä:** 12.5.2026

## **Toimialat**

Toimimme kolmella toimialalla: käytettyjen tavaroi- den vähittäiskaupassa, ympäristökonsultoinnin toi- mialalla sekä kasvatus- ja koulutuslalla. Kaikki nämä muodostavat omat arvoketjunsä.

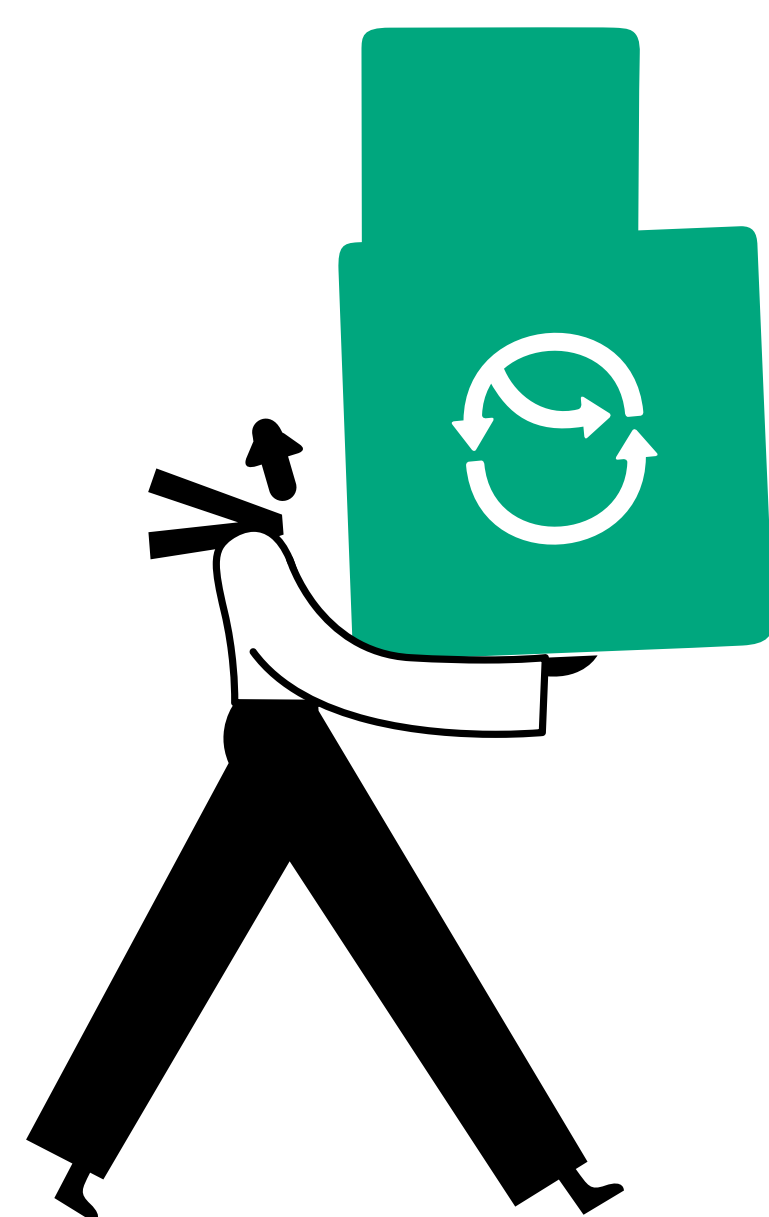
**Yhtiön virallinen nimi on Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy.** Yhtiö on yleishyödyllinen osakeyhtiö. Helsingin kaupunki omistaa yhtiöstä 51 prosenttia. Liitteenä olevasta taulukosta löytyvät yrityksen muut omistajat. Yhtiön pääkonttori sijait- see Helsingissä Sörnäisissä. Yhtiön toiminta-alue on Suomi. Yhtiöllä ei ole tytäryhtiötä tai osakkuusyri- tyksiä. Näin ollen tässä raportissa raportoidaan vain yhtiön omasta toiminnasta.



# Roolimme yhteiskunnassa

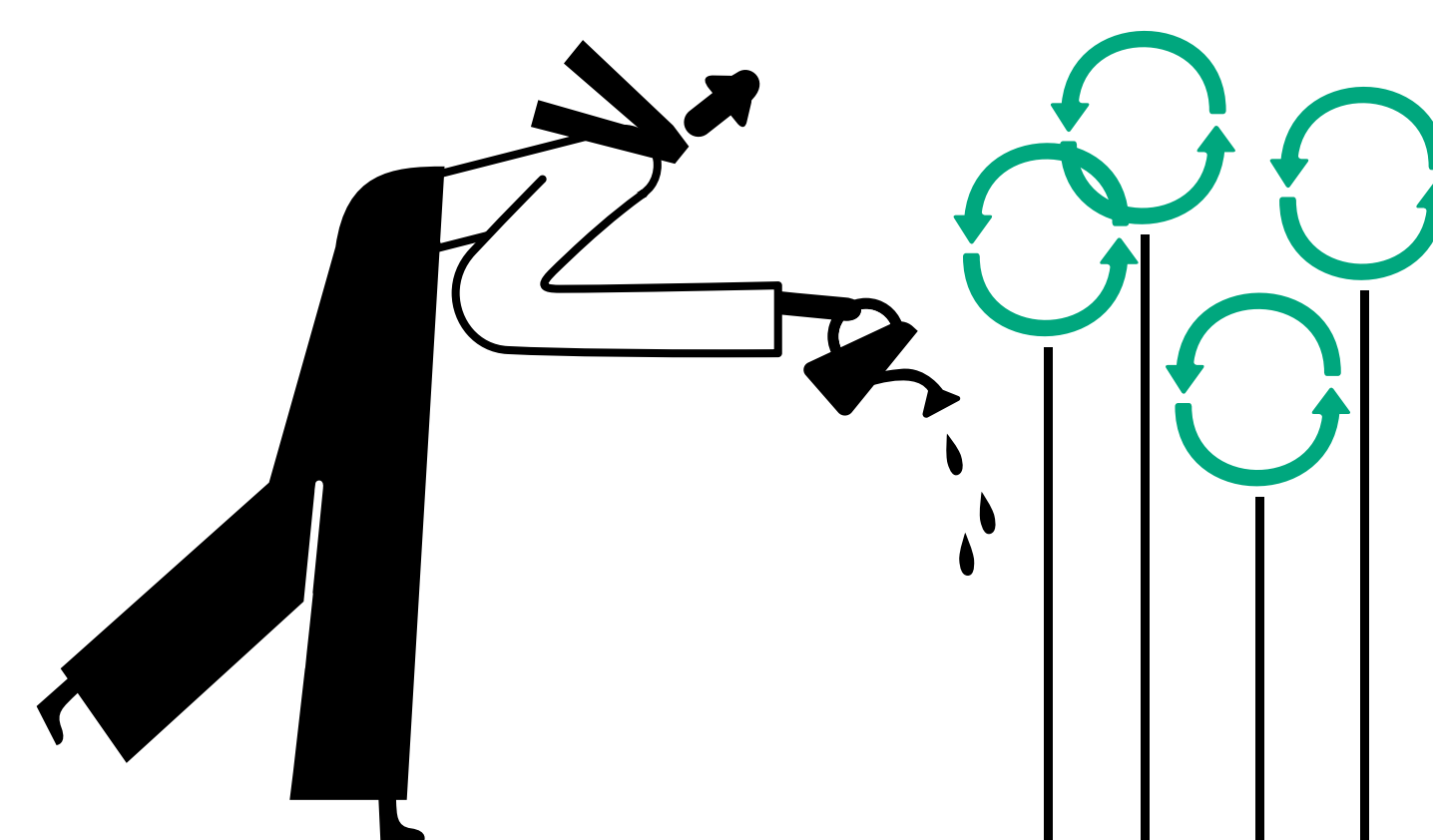
Roolimme yhteiskunnassa on toimia uudelleenkäytön edistäjänä, ympäristötietoisuuden kasvattajana ja valmentavana työllistäjänä. Näin tuotamme yhteiskunnallista arvoa.

## Uudelleenkäytön edistäjä



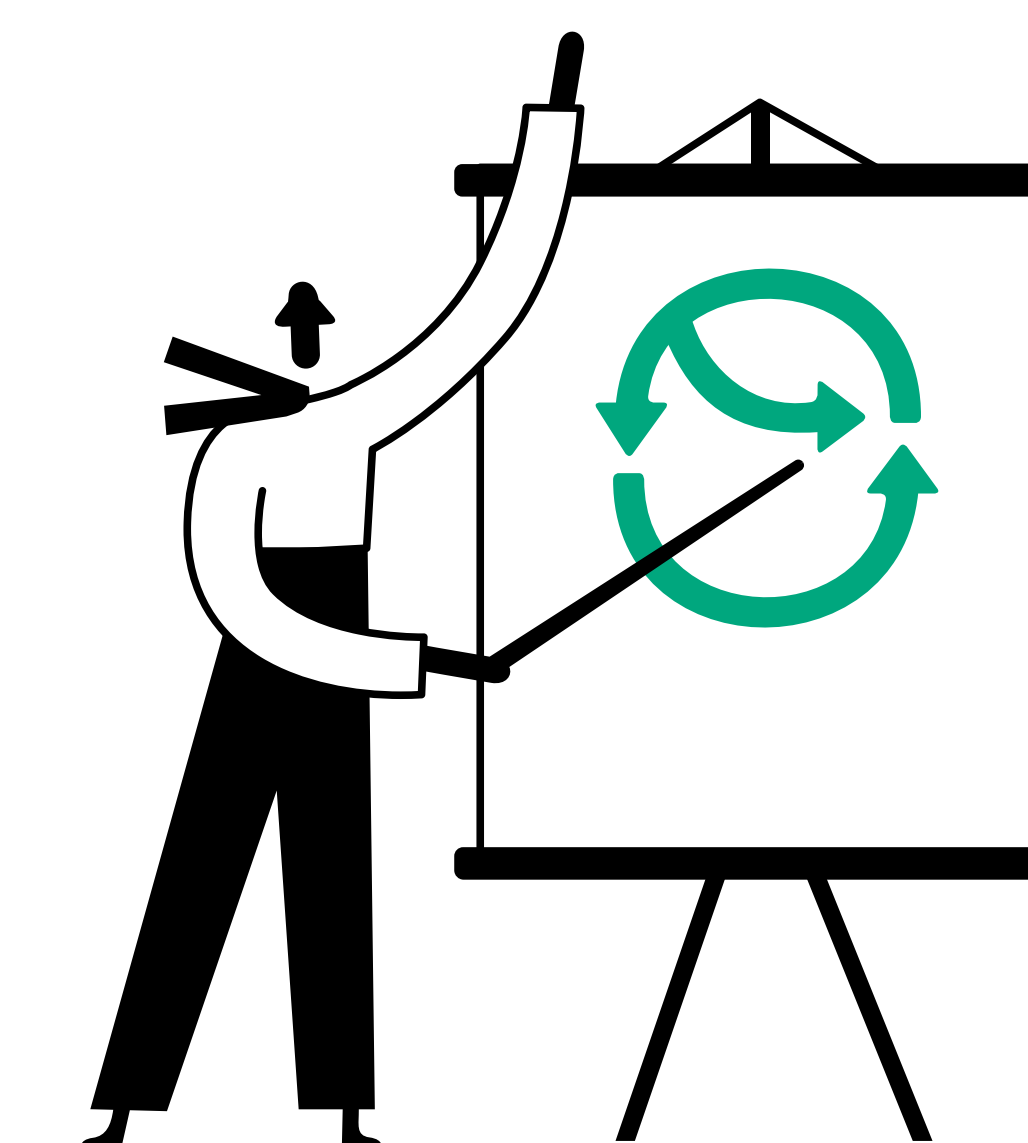
Tuomme uudelleenkäytön entistä suurempaan rooliin toimialueemme asukkaiden sekä yritysten ja yhteisöjen arjessa. Olemme uudelleenkäyttötoimialan suunnannäyttäjä.

## Ympäristötietoisuuden kasvattaja



Innostamme yksilöitä ja yrityksiä kestäviin ratkaisuihin, olemme kestävyyskasvatuksen suunnannäyttäjä.

## Valmentava työllistäjä



Meidät tunnetaan valmentavasta työllistämisestä ja ihmislähtöisestä yrityskulttuurista.

# Strategiamme

Tavaroiden uudelleenkäyttö helpoksi ja houkuttelevaksi.

Teemme tavaroiden uudelleenkäytön helpoksi ja houkuttelevaksi. Tavaroiden uudelleenkäytössä perustehtävämme on mahdollistaa toiminnallamme luonnonvarojen riittävyyttä ja kestävä elämäntapaa.

Kestävät ratkaisut pyritään tekemään mahdollisimman helpoiksi ja saavutettaviksi huomioiden erilaiset asiakasryhmät, asuinpaikat ja elämäntilanteet. Lupaamme tarjota ympäristön kannalta parhaan ratkaisun meille lahjoitetuille tavaroille.

Myymäläratkaisujen puolella tähtäämme puolestaan siihen, että käytetyn ostaminen olisi jonain päivänä yhtä helppoa kuin uuden. Panostamme kehittämisessä monikanavaisen asiointiin eli verkkoasioinnin sekä fyysisen kaupan tai muiden fyysisten palveluiden sujuvaan yhdistämiseen. Mittareina tässä työssä meillä ovat luonnonvarasäästö, vältetyt hiilidioksidipäästöt sekä NPS.

## Visio

Olemme suosituin uudelleenkäytön ratkaisija Suomessa, tuotamme yhteiskunnallista hyvää.

## Missio

Muutamme maailmaa reilummaksi oivallus ja esine kerrallaan.

## Arvolupaus

Rohkaisemme ihmisiä, yhteisöjä ja yrityksiä kasvamaan ympäristövastuuseen. Tarjoamme kestävä elämäntavan elämyksiä. Lisäämme osallistumisen ja työnteon mahdollisuuksia. Teemme hyvää lähellä.

**Kierrätyskeskuksen strategia: vauhtia uudelleenkäytön valtavirtaistumiseen**

## Uudelleenkäytön valtavirtaistuminen

Kierrätyskeskuksen tavoitteena on tuoda uudelleenkäyttö uusien tuotteiden rinnalle vähintään yhtä houkuttelevana vaihtoehtona kuin uuden ostaminen. Pyrimme tuomaan uudelleenkäytön ja kiertotalouden palvelut kaikkien saataville mahdollisimman helppokäyttöisesti ja pitämään huolen, että erilaisia tuotteita ja palveluita on tarjolla mahdollisimman laajasti. Tavoitteenamme on pitää ihmisten mielissä, että uudelleenkäytöllä on kriittinen merkitys. Sosiaalinen työllistäminen ja uudelleenkäyttö kytkeytyvät tiiviisti toisiinsa: Vuonna 2025 keskeinen tehtävämme oli varmistaa riittävä työvoima muuttuvassa tilanteessa.

### **Käytännön ratkaisuja kestävyyskasvatukseen toteuttamiseen kunnissa**

Tarjoamme ennen kaikkea kunnille käytännön ratkaisuja toteuttaa kestävyyskasvatusta tavoitteena taata jokaiselle kestävyystaidot osana varhaiskasvatusta ja perusopetusta. Olemme tässä työssä Suomen ykkönen ja kansainvälisestikin vahva edelläkävijä. Teemme kestävyyskasvatusta Ympäristökoulu Polku -brändin alla.

### **Uudelleenkäyttö osaksi yritysten ja yhteisöjen vastuullisuustyötä**

Tuomme uudelleenkäytön osaksi yritysten ja yhteisöjen vastuullisuustyötä. Haluamme vahvistaa edelleen rooliamme kiertotaloudessa, laajentaa palveluvalikoimaamme ja toimia jatkossa yhä vahvemmin myös yritysten kumppanina

tavarain uudelleenkäytön käytännön ratkaisujen tarjoajana, on kyse sitten käytettyjen tavaroiden secondhand-kaupasta tai outlet-tyyppisestä poistomyynnistä, jossa tuotteet eivät varsinaisesti ole käytettyjä ja jonkun toisen henkilön omistamia (pre-owned), vaan ne ovat esimerkiksi mallikappaleita, sovitettuja ja palautettuja tuotteita, myymättä jääneitä vanhoja malleja, kakkoslaatua tai virheellisiä tuotteita, jotka olisivat muuten päätyneet tuhottaviksi.

Tarjoamme myös yritysten ympäristöjohtamisen asiantuntijapalveluita, kuten Kiertotalous- ja hiilijalanjälkilaskentaa sekä Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän auditointeja. Järjestämme erilaisia koulutuksia ja luentoja, sekä tarjoamme yrityksille erilaisia tavaroiden uudelleenkäyttöön ohjaamisen palveluita.

### **Valmentava organisaatio ja työpaikka, joka kantaa**

Haluamme olla työpaikka, joka kantaa sekä pysyvälle henkilöstöllemme että niille, joille toimimme astinlautana työuralla eteenpäin. Ympäristötyön rinnalla teemme työllistämistyötä toimimalla valmentavana organisaationa pidempään työtä etsineille. Meillä he pääsevät oppimaan uutta, päivittämään osaamistaan, kehittämään työelämävalmiuksiaan ja hankkimaan työkokemusta tulevaisuutta varten. Työssä oppimisen lisäksi he saavat meillä työhönvalmennusta sekä mahdollisuuden opiskella työn ohessa.



### Vuosi 2025 Kierrätyskeskuksessa

Onnistuimme vuonna 2025 haastavissa olosuhteissa säilyttämään taloudellisen tasapainon tuloksen jäädessä lievästi positiiviseksi. Ohjaisimme uudelleenkäyttöön vajaat 9 miljoonaa tavaraa, 13 prosenttia enemmän kuin vuonna 2024. Säästimme näin yhdessä asiakkaidemme kanssa kiinteitä luonnonvaroja 77 miljoonaa kiloa, mikä on 13 prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Lisäksi toimintamme avulla vältettyjen hiilidioksidipäästöjen määrä kasvoi 14 prosentilla.

Merkittävin haaste toimintaympäristösämme oli se, että työllistämisen tukirahoitus pieni voimakkaasti jo toista vuotta. Lasku edelliseen vuoteen oli noin 1,2 miljoonaa euroa. Suurin pudotus tapahtui jo toisena vuonna peräkkäin kunnilta saaduissa työllistämisen tuissa. Tämän tuloksena omarahoitusosuutemme nousi 78 prosenttiin edellisen vuoden 73 prosentista. Paine omarahoituksen merkittäväen kasvattamiseen jatkuu myös vuonna 2026.

Viidessä vuodessa kasvu tulee olemaan liki 20 prosenttiyksikön luokkaa.

Julkisen rahoituksen leikkaaminen on ainakin Kierrätyskeskuksen tapauksessa poliittisilta päättäjiltä lyhytnäköistä, koska arviomme mukaan saamamme tuet palautuvat yhteiskunnalle takaisin täysimääräisesti verotuloina, eläkekerätyminä sekä säästöinä. Säästöjä valtiolle tulee muun muassa yhdyskuntapalvelun suorituspaikoista sekä kunnille kuntien pitkäaikaistyöttömyyteen liittyvien ”sakkomaksujen” pienentymisistä.

Vuonna 2025 onnistuimme edelleen nostamaan toimintamme tehokkuutta kehittämällä toimintaprosessejamme. Muun muassa lajittelukeskuksemme käsittelykapasiteetti kasvoi jopa 17 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Lisäksi onnistuimme kasvattamaan verkko-kaupan tuotejulkaisumääriä merkittävästi. Julkaisumäärät nousivat vuoden viimeisen vuosineljänneksen aikana peräti 25 prosenttia verrattuna vuoden ensimmäiseen neljännekseen.

Lajittelukeskuksessamme hinnoiteltiin keskimäärin 73 000 tuotetta viikossa eli yli 2 000 tuotetta työtuntia kohden. Kasvaneet tavaramäärät mahdollistivat merkittävän luonnonvarasäästöjen kasvun. Energiahyödynnykseen ohjautuva osuus materiaalivirrasta laski 14,4 prosenttiin, kun se vuonna 2024 oli 16,7 prosenttia.

Vuonna 2025 liikevaihtomme oli 20,8 miljoonaa euroa, mikä on 13 prosenttia enemmän kuin vuonna 2024. Toimintamme kokonaisrahoitus oli 26,6 miljoonaa euroa. Rahoituksesta 78,3 prosenttia oli omaa rahoitusta 19,7 prosenttia työllistämistyöhön liittyviä tukia 0,3 prosenttia hanketuloja ja 1,3 prosenttia kuntien vuokratukia, jotka olivat ainut suora tuki teemmämme ympäristötyöhön. Tilikauden voitto oli 0,3 miljoonaa euroa, kun se vuonna 2024 oli 0,8 miljoonaa euroa.

Emme jaa voittoja omistajillemme, vaan käytämme kertyneet varat toimintamme kehittämiseen sekä toimintamme jatkuvuuden varmistamiseen.

### Lyhytvideotuotanto toi Kierrätyskeskuksen arjen lähelle ja lisäsi näkyvyyttä nuorten parissa

Kierrätyskeskus aloitti maaliskuussa 2025 yhteistyön sosiaalisen median tuotantoyhtiö Hildén & Kairan kanssa, tavoitteena lisätä Kierrätyskeskuksen sosiaalisen median näkyvyyttä ja laajentaa brändin tunnettuutta monikanavaisesti. Yhteistyö lähti heti vauhdilla liikkeelle ja videot löysivät saman tien katsojansa sosiaalisen median alustoilla (TikTok, Facebook, Instagram). Vuoden 2025 loppuun mennessä videoita oli katseltu yhteensä lähes 15 miljoonaa kertaa. Videoiden myötä autettu tunnettuus on noussut erityisesti 16–17-vuotiaiden keskuudessa.

Sisältöjen tavoitteena on ollut tuoda tekemistämme esiin omannäköisesti ja ylpeästi, aitojen työntekijöiden ja kokemusten kautta. Olemme esitelleet videoilla tekemistämme monipuolisesti eri toimipisteissämme, lajittelukeskuksessamme ja verstaillamme, innostavasti konkreettisen työn näyttämisen kautta. Videoilla

esiintyy palvelussuhteessa olevia henkilöitä autenttisissa työtilanteissa, aina työkokeilijoista asiantuntijoihin. Lyhytvideoyhteistyö jatkuu myös vuonna 2026.

### Vantaan Myyrmäessä sijaitseva Isomyyri laajeni kolminkertaiseksi

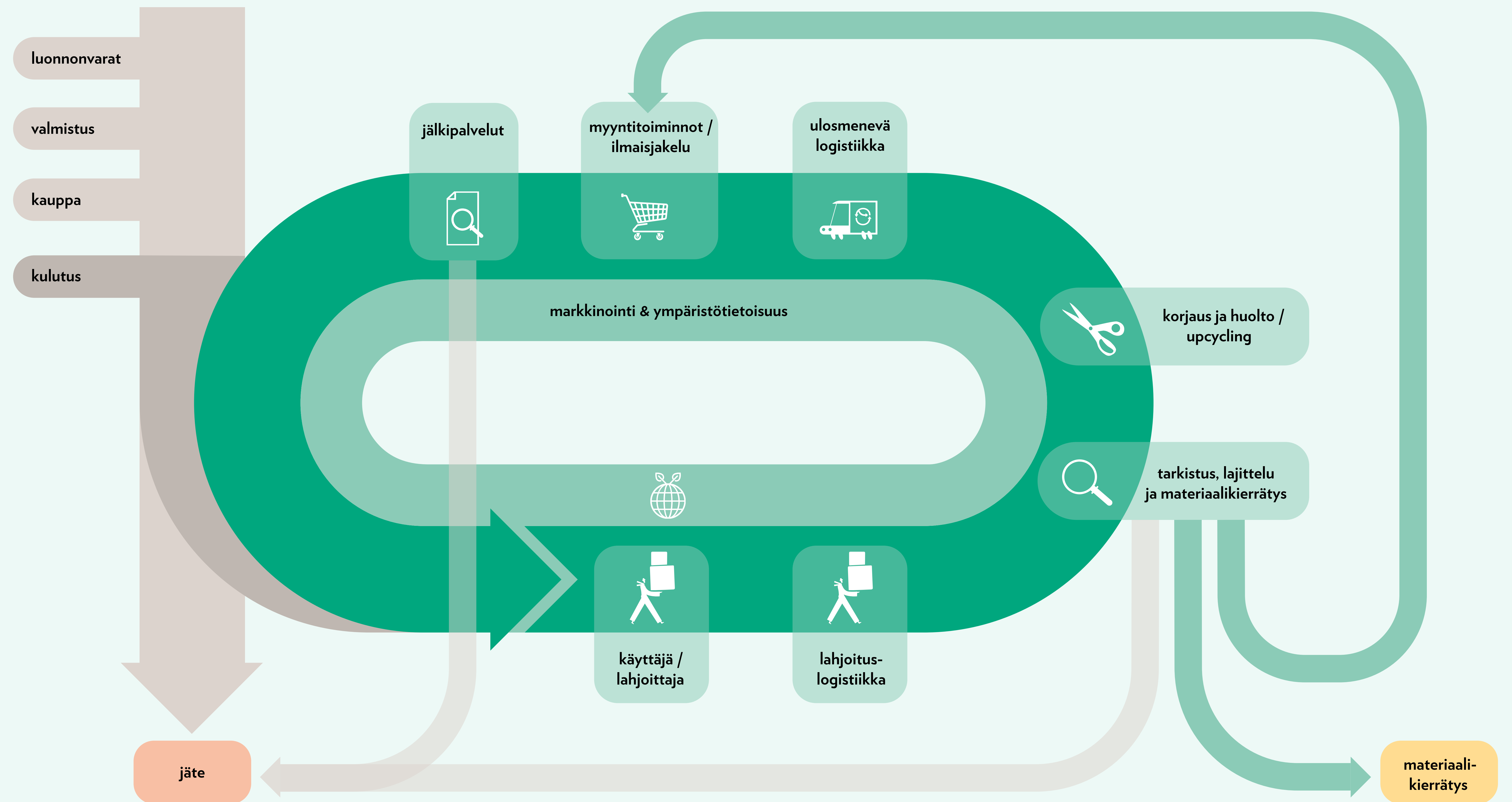
Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskuksen Vantaan Myyrmäessä sijaitseva Isomyyrin toimipiste muutti ja laajentui kolminkertaiseksi maaliskuussa 2025. Myymälä muutti Isomyyrin kaupakeskuksen yläkerrasta katutasoon ja samalla suureni koossa 1 500 neliömetrin suuruiseksi. Maaliskuussa 2025 avautunut uusi myymälä on täyden palvelun myymälä, josta löytyy monipuolisesti vaatteita ja asusteita, huonekaluja, valaisimia, tekstiilejä ja kirjoja, lahjoituspiste, verkkokaupasta tehtyjen ostosten noutopiste sekä ilmaisosasto. Lisäksi myymälästä löytyy kuratoitu The Most Wanted -valikoima. Tavoitteena oli tuoda rivakasti kasvavalle Myyrmäen alueelle entistä paremmat secondhand-palvelut. Tavoitteessa onnistuttiin erinomaisesti.



# Arvoketjumme

Jokaisella toimialallamme on oma arvoketjunsä.

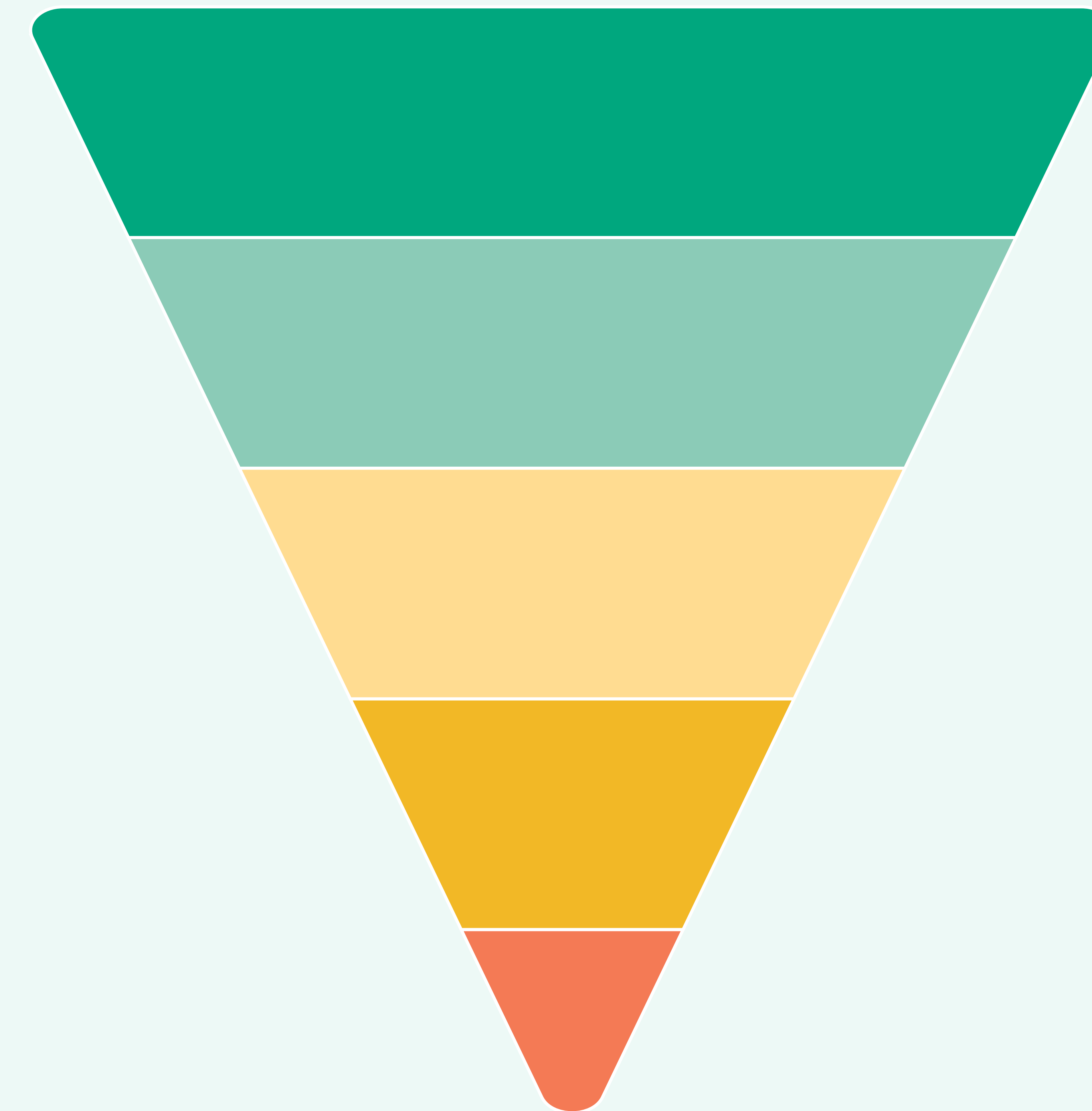
Tällä sivulla käsittelemme tavaran vähittäiskaupan eli uudelleenkäytön arvoketjua. Yrityspalvelujen ja ympäristökonsultoinnin sekä kasvatus- ja koulutustoimintamme arvoketju löytyy sivulta 15.



## Uudelleenkäyttö

Olemme merkittävä uudelleenkäyttötoimija pääkaupunkiseudulla, ja autamme ihmisiä sekä organisaatioita säästämään luonnonvaroja ja CO<sub>2</sub>-päästöjä. Sijoitumme julkisten ja yksityisten toimijoiden välimaastoon, sillä teemme yhteiskunnallista työtä luonnonvarojen säästämiseksi osakeyhtiönä, pääomistajia ovat alueen kunnat.

Tehtävämme on säästää luonnonvaroja ja vähentää hiilidioksidipäästöjä pitämällä tavarat käytössä niiden elinkaaren loppuun asti ja tuomalla uudelleenkäyttö entistä suurempaan rooliin ihmisten sekä yritysten ja yhteisöjen arjessa sekä korostamalla sen roolia yhteiskunnassa laajemmin. Autamme pitämään tavarat kierrossa ohjaamalla niitä uudelleenkäyttöön kauppojemme ja yhteistyökumppaneidemme kautta. Näin vähennämme jätteen määrää. Uudelleenkäyttöön kelpaamattoman materiaalin ohjaamme ensisijaisesti materiaalikierrätykseen. Vain noin kymmenesosa tavaroista päätyy seka- tai energiajätteeksi.





### Lahjoituskanavat vuonna 2025

- 14 myymälää
- 55 Boksi-lahjoituspistettä sekä muita lahjoitus- ja keräyspisteitä
- 6 keräyspistettä Sortti-asezilla
- Kiertävät keräysautomme
- Oma noutopalvelumme
- MyFetch-noutopalvelu

Asiakkaitamme ovat kaikki lahjoittavat ja ostavat ihmiset sekä organisaatiot, joilla on itselle tarpeetonta tavaraa. Näitä tavaroita voivat olla mitkä tahansa kodin käyttötavarat, urheilu- ja harrastusvälineet, käsityö- ja askartelutarvikkeet, polkupyörät, huonekalut, sähkötarvikkeet ja -laitteet, rakennustarvikkeet tai toimistokalusteet. Haluamme vauhdittaa uudelleenkäytön valtavirtaistumista ja lisätä uudelleenkäytön arvoa tekemällä lahjoittamisen mahdollisimman helpoksi. Lahjoittaja voi antaa ylimääräiset tavaransa meille lähes 60 eri lahjoituskanavaa pitkin, ja kanavien määrä kasvaa koko ajan. Raportointijaksolla meille lahjoitettiin 7 404 764 kg tuotteita. Tavarointa lahjoittaneiden asiakkaiden määrä oli 333 273. Luomme lisäarvoa sillä, että tarkastamme ja lajittelemme kaikki meille tulleet tavarat.

Meille tavaroiden pitäminen kierrossa mahdollisimman pitkään tarkoittaa sitä, että

tarkastuksen ja lajittelun jälkeen ohjaamme ne myyntiin joko suoraan tai korjauksen, kunnostuksen tai uusiotuotteistuksen jälkeen. Uudelleenkäyttöön kelpaamattomat tavarat ohjaamme ensisijaisesti materiaalikierrätykseen.

Vuonna 2025 uudelleenkäyttöön saatiin ohjattua 61,5 prosenttia kiertoon tulleesta tavarasta. Niistä 44 prosenttia jaettiin maksutta myymälöiden yhteydessä olevien ilmaisosastojen kautta. Seka- tai energijätteenä päättyi vain noin 10,4 prosenttia lahjoitustavarasta. Tuotteiden käsittely tehdään yrityksen omana palvelutuotantona, mutta materiaalien kierrätyspalvelut ja jätehuoltopalvelut ostamme ulkoisilta palveluntuottajilta.

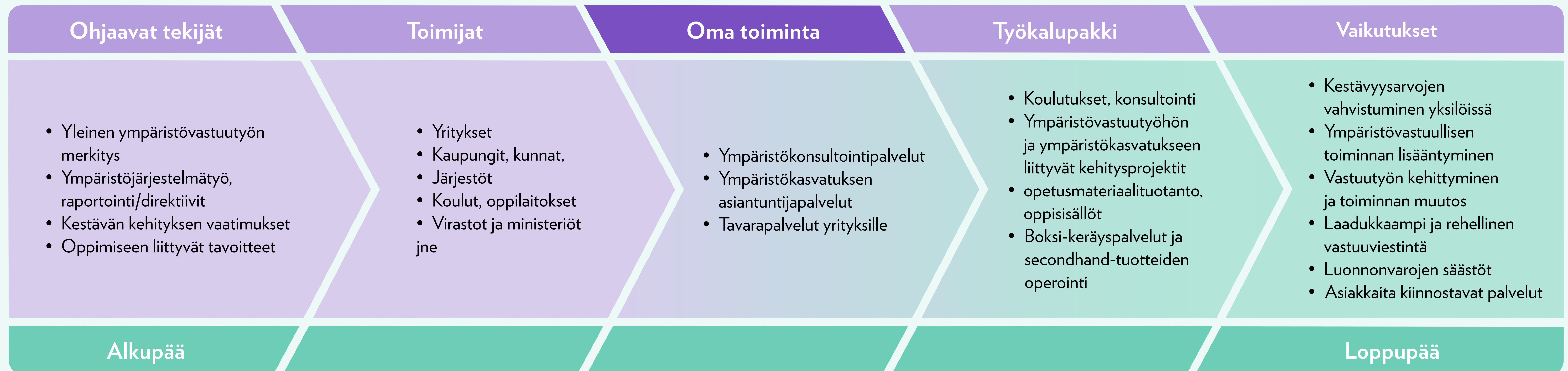
Ohjaamme meille lahjoitetut tavarat uudelleenkäyttöön joko myymällä tai jakamalla ne ilmaiseksi 14 myymälämme ja verkkokaupamme kautta. Välitämme myös yksittäisiä

tuoteryhmiä kotimaisiin kuluttajakaupan myyntikanaviin, josta ne löytävät Kierrätyskeskusta paremmin ostajansa. Vuonna 2025 keskeisimmät yhteistyökumppanimme tällä alueella olivat Finlandia Kirja ja Eurokangas.

Myymälöidemme ja verkkokaupamme kautta saimme uudelleenkäyttöön noin 9 miljoonaa tuotetta. Ostavien asiakkaiden asiakastapahtumia oli noin 1 686 487 (+10,5 %). Tavaraja palvelumyymintimme liikevaihto oli noin 20,8 miljoonaa euroa.

Tarjoamme tavaroiden kuljetuspalveluja sekä verkkokaupan ostoksille lakia anteliaaman palautusoikeuden. Kun tavarat ovat täyttäneet käyttötarkoituksensa, asiakkaamme voivat lahjoittaa ne meille uudestaan, ja me pidämme huolen, että tavaroille löytyy edelleen ympäristön kannalta paras jatkokäyttöratkaisu.

## Ympäristökoulu Polku ja Yrityspalvelut



### Ympäristökoulu Polku

Uudelleenkäytön ohella ympäristötietoisuuden kasvattaminen on yksi toimintamme kulmakivistä ja olemme kestävyyskasvatuksen suunnannäyttäjä. Kasvatus- ja koulutustoimintaamme teemme Ympäristökoulu Polku -brändin alla. Edistämme kestävyyskasvatusta yhdessä eri kumppaneidemme kanssa valtakunnallisesti kouluttamalla kasvattajia, vetämällä oppitunteja ja tuottamalla oppimateriaaleja kestävän kasvatuksen teemoista. Palvelun kohderyhmänä ovat koulut, päiväkodit ja oppilaitokset sekä niiden oppilaat ja opettajat. Palvelun tilaaja ja maksaja voivat kuitenkin olla eri tahoja. Hyödynnettävät materiaalit ja toimintatavat pyritään hankkimaan ja toteuttamaan ympäristönäkölmat huomioiden. Esimerkiksi kasvatustyötä tekevien asiantuntijoidemme ensisijainen liikkumistapa on julkinen liikenne.

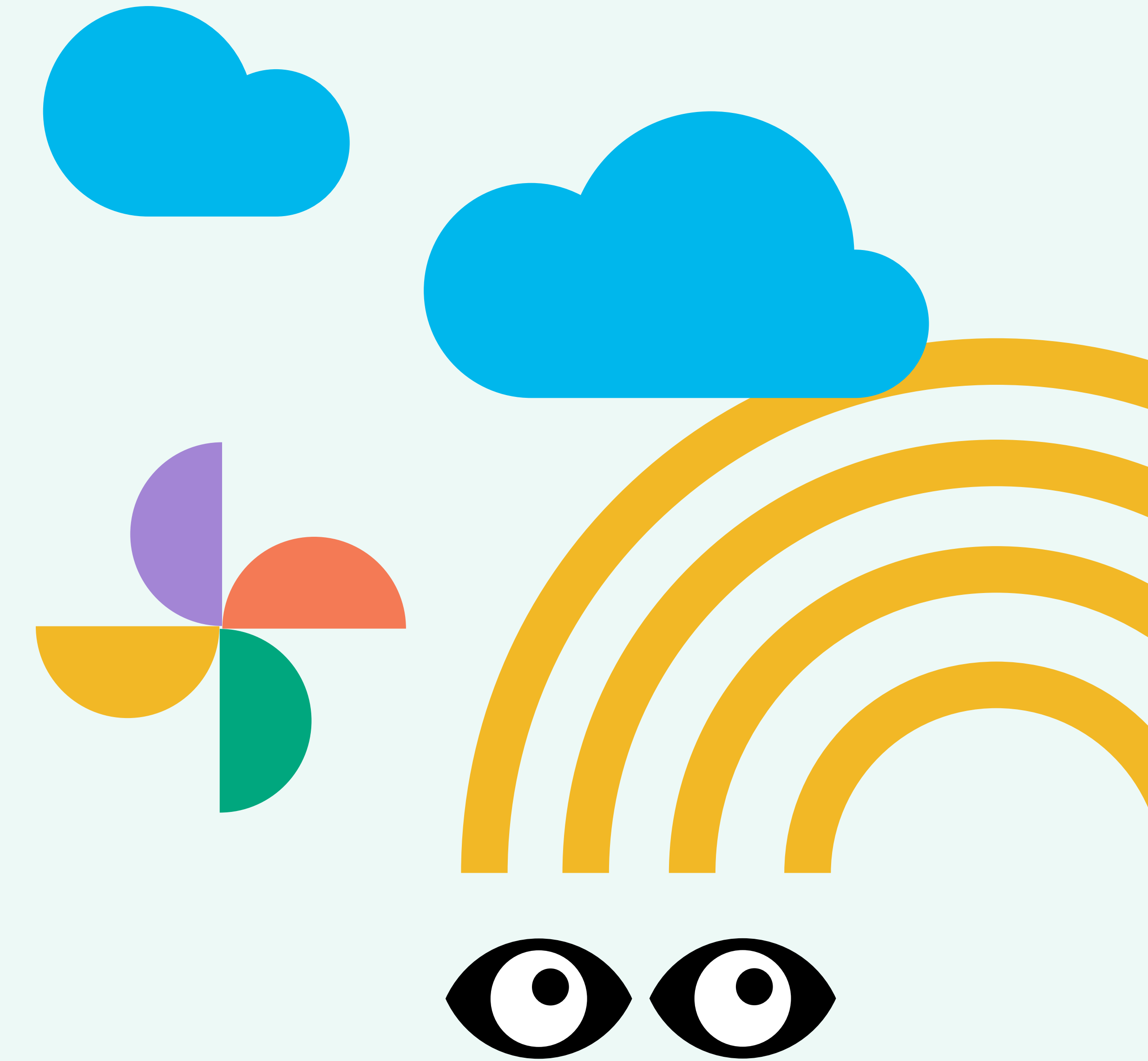
Palveluilla pyritään vaikuttamaan osallistujien ympäristötietojen ja -taitojen vahvistumiseen ja toisaalta tukemaan kasvattajien kestävyyskasvatusosaamista. Tavoitteena on

tuottaa positiivista kädenjälkeä eli eri tavoin mitattavaa ympäristöhyvää. Vaikuttavuuden arvioimiseksi osallistujille toteutettiin erilaisia palautekyselyitä. Kyselyihin vastanneista oppilaista 90 prosenttia koki oppitunnin aiheen tärkeäksi, 84 prosenttia koki oppineensa jotain uutta, 79 prosenttia koki, että tunti vahvisti ajatusta, että voi itse vaikuttaa luonnon ja ympäristön tilaan ja 76 prosenttia koki, että tunti vahvisti ajatusta, että haluaa suojella luontoa tai toimia ympäristön puolesta.

Ympäristökoulun suurin asiakas on Helsingin seudun ympäristöpalvelut HSY, jolle tuotamme alihankintana ympäristöneuvonnan palveluita. Ympäristökoulu Polku on aktiivinen useissa ympäristökasvatuksen verkostoissa ja tekee yhteistyötä lukuisten eri tahojen kanssa. Yhteistyön tavoitteena on edistää ympäristökasvatusta ja sen edellytyksiä.

### Multaiset ja terveet mukulat -hanke

Multaiset ja terveet mukulat -hanke alkoi syksyllä 2025. Hankkeessa julkaistaan materiaalia päiväkotien kaupunkiviljelyn tueksi. Syksyn aikana työstettiin hankkeen materiaalia ja ne julkaistaan ja jalkautetaan vuoden 2026 aikana. Päiväkodeille suunnitellaan myös materiaalin käyttöä helpottavia etävierailuita. Hanke on ympäristöministeriön rahoittama ja jatkuu vuoden 2026 loppuun.



**Yhteinen polku  
kestävään tulevaisuuteen**

### Yrityspalvelut:

#### tavara- ja asiantuntijapalvelumme

Kierrätyskeskuksen yrityspalvelut tuovat uudelleenkäytön osaksi yritysten, organisaatioiden ja yhteisöjen vastuullisuustyötä ja arkea. Autamme organisaatioita ympäristövastuutyön eri vaiheissa monin tavoin, niin tavara- kuin asiantuntijapalveluilla. Palvelumme auttavat organisaatioita kirkastamaan, lunastamaan ja viemään käytäntöön ympäristölupauksensa ja auttavat organisaatioiden ympäristötyön kehittämisessä.

Toimimme yritysten kumppanina tavaran uudelleenkäytön saralla käytännön ratkaisujen tarjoajana. Esimerkiksi Boksi-palveluverkoston kehittäminen sekä lahjoituspalvelujen räätälöinti auttavat yrityksiä uudelleenkäytössä.

Asiantuntijapalveluidemme tarjoamia palveluita ovat Kiertotalous- ja hiilijalanjälkilaskenta sekä Ekokompassi-ympäristöjärjestelmäneuvonta ja -auditointi. Lisäksi tarjoamme koulutuksia ja luentoja. Asiakkaitamme ovat

yritykset erityisesti pk-sektorilla, yhdistykset ja julkisen sektorin toimijat. Asiantuntijapalveluiden omia toimintoja edeltävät ulkoiset ympäristövaikutukset syntyvät lähinnä siitä, että ostamme mainonta- ja markkinointipalveluita. Asiantuntijapalveluiden tekemisiin hankintoihin ei ole käytössä kestävyysohjeita. Oman toimintamme jälkeiset vaikutukset käsittävät asiakasorganisaatioiden ympäristötyön ja kestävien toimintamallien tukemisen tuottamalla ympäristötietoa ja -osaamista. Palveluilla vähennetään asiakkaiden haitallisia ympäristövaikutuksia ja tuetaan positiivisia vaikutuksia. Vaikuttavuudesta ei ole numeerista tietoa.

#### Yrityspalvelut vuonna 2025

- Asiakaslukumäärä 141 kpl
- Koulutustunnit 50 h
- Koulutuksiin osallistunut 400 henkeä



## Vaikuttavia koulutuksia ja työpajoja vuonna 2025

### LuoTo-hanke

Uudenmaan liitto tilasi Kierrätyskeskukselta luovien alojen toimijoille suunnatun Ekologisen kestävyden peruskoulutuksen toteutuksen osana LuoTo-hanketta. Viidestä webinaarista ja kahdesta työpajasarjasta koostuneen koulutuskokonaisuuden sisällöt käsittelivät muun muassa kiertotaloutta, hiilijalanjälkilaskentaa ja ympäristötyön kehittämistä. Koulutuksiin osallistui yli sata luovien alojen toimijaa.

### Keskuskauppakamarin scope 3 -laskennan koulutus

Keskuskauppakamarin kanssa toteutimme Ilmastoyhteisön yritysjäsenille suunnatun Hiilijalanjäljen scope 3 -laskennan koulutuksen. Koulutus koostui kolmesta samansisältöisestä webinaarista ja viidestä eri toimialoille suunnatusta sparrauspajasta. Webinaareihin osallistui yli 200 henkeä noin 130 yrityksestä ja sparrauspajoihin osallistui lähes 90 eri yritysten edustajaa.

### Kiertotalouslaskenta toi uudelleenkäytön ympäristösäästöjä näkyviksi yrityksissä

Kiertotalouslaskenta antaa tuloksia, jotka kertovat helposti viestittävin numeroin uudelleenkäytöstä syntyvän ympäristösäästön, eli kuinka paljon luonnonvaroja säästetään ja hiilidioksidipäästöjä vältetään. Vuonna 2025 palvelimme laskennan avulla yhteensä 19 eri asiakasta. Toimialoina muun muassa kalusteiden uudelleenkäytön toimijoita, kierrätyskeskustoimijoita, sekä muun muassa elektroniikan uudelleenkäytön parissa toimivia yrityksiä.

### Boksi-lahjoituspisteverkosto laajeni vuonna 2025

Kierrätyskeskus tarjoaa kaupan alan yrityksille helpon ratkaisun asiakkaiden vastuullisuustekoihin Boksi-lahjoituspisteen avulla. Asiakas voi tuoda Boksiin uudelleenkäyttöön sopivaa, ehjää ja käyttökelpoista tavaraa ja näin säästää meille kaikille arvokkaita luonnonvaroja.

Boksi-lahjoituspiste voi olla esimerkiksi myymälän aulaan sijoitettava, Boksi-kuosiin verhoutunut rullakko tai parkkihalliin soveltuva iso Boksi. Kierrätyskeskus tarjoaa palvelun avaimet käteen -periaatteella ja takaa tavaralle jatkoa elinkaareen ja ympäristön kannalta parhaan ratkaisun. Boksi-lahjoitusverkostossa oli vuoden lopussa 55 eri Boksia. Boksien tuottaman tavarankannan laskennallinen arvo vuonna 2025 oli noin 1,6 M€. Vuoden 2025 aikana Boksi-verkosto laajeni esimerkiksi päivittäistavarakauppoihin sekä liikuntapaikoille. Bokseja nousi mm. uusiin pääkaupunkiseudun S-Marketeihin, Esport Arenalle Espooseen sekä Töölön Kisahallille Helsinkiin.



# Olennaiset aiheet

Kierrätyskeskuksen vastuullisuustyön keskeiset olennaiset aiheet määriteltiin työpajoissa ja hallituksen kanssa ensimmäistä kertaa vuonna 2023. Vuonna 2024 aikana toteutimme ensimmäistä kertaa laajemman sidosryhmäkuulemisen. Kysyimme asiaa meille tärkeiltä sidosryhmiltä kyselylomakkeella: Kierrätyskeskuksen henkilökunnalta, asiakkailta sekä muilta keskeisiltä sidosryhmiltämme ja yhteistyökumppaneiltamme. Sidosryhmistä henkilökunnan osalta kyselylomaketoteutuksessa oli haasteita: toimihenkilöt tavoitettiin hyvin, mutta vaihtuvan myymälähenkilökunnan osalta vastaukset jäivät poikkeuksellisen vähäisiksi, minkä vuoksi heidän näkemyksensä käytännössä puuttuu analyysistä. Vuonna 2025 asiaan ei löydetty ratkaisua, joten siihen ei tullut muutoksia. Olennaiset aiheet eivät ole siis muuttuneet edellisvuodelta. Olemme jakaneet olennaiset aiheet kolmen teeman alle.

## Ympäristönäkökulmat

Kestävän elämäntavan kumppani

- uudelleenkäytön edistäminen
- omien negatiivisten ympäristövaikutusten minimointi
- ympäristötietoisuuden kasvattaminen

## Sosiaaliset näkökulmat

Työpaikka, joka kantaa

- hyvinvoiva ja osaava henkilöstö
- heikossa työmarkkinatilanteessa olevien tukeminen
- työolojen soveltuvuus ja turvallisuus

## Taloudelliset ja yhteiskunnalliset näkökulmat

Toimintaa yhteiskunnan hyväksi

- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen
- Kustannustehokas julkisten varojen käyttö

### Olennaisuusanalyysi

Vastauksien pohjalta tehty olennaisuusanalyysi perustuu GRI-standardiin olennaisten näkökohtien määrittämisestä. Olennaiset vastuullisuusnäkökulmat on koottu oheiseen taulukkoon.

### Sidosryhmämme

Vähäisempi merkitys
  Merkittävä
  Erittäin merkittävä

VASTUULLISUUSNÄKÖKULMAT	MERKITYS ASIAKKAILLE	MERKITYS MUILLE SIDOSRYHMILLE	MERKITYS TYÖNTEKIJÖILLE
<b>Uudelleenkäytön edistäminen</b> Kierrätyskeskus haluaa toiminnallaan lisätä käytetyn tavaran uudelleenkäyttöä. Etsimme tavaroille aina ympäristön kannalta parhaan mahdollisen jatkopolun.			
<b>Oman toiminnan ympäristövaikutusten minimointi</b> Vältämme jätteen syntymistä viimeiseen asti. Se jäte mikä meiltä kuitenkin jää, lajitellaan huolellisesti. Etsimme aktiivisesti ratkaisuja suurimpiin yksittäisiin jätevirtoihin: kirjoihin ja tekstiiliin.			
<b>Ympäristötietoisuuden kasvattaminen</b> Jaamme tietoa ympäristöasioista sekä vinkejä kestävään elämäntapaan.			
<b>Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö</b> Kierrätyskeskus työllistää vuosittain noin 1000 henkilöä, joista noin 30 prosenttia saa työskentelyjakson jälkeen joko työ- tai koulutuspaikan. Kierrätyskeskus on valmentava työllistäjä ja työkulttuuri on ihmislähtöinen.			
<b>Heikossa työtilanteessa olevien henkilöiden tukeminen</b> Kierrätyskeskus tarjoaa työttömille työnhakijoille määräaikaista työtehtäviä ja tukea jatkotyöllistymiseen. Kierrätyskeskus on pystynyt työllistämään monia henkilöitä, joille perinteinen opiskelu ja koulunkäynti on haastavaa.			
<b>Työolojen soveltuvuus ja turvallisuus</b> Työpaikka on fyysisesti turvallinen kaikille. Työkulttuuri on ihmislähtöinen ja kaikkia kunnioittava. Jokainen työntekijä perehdytetään työsuhteen alussa.			
<b>Yhteiskunnallinen vaikuttaminen</b> Kierrätyskeskus edistää yhteiskunnallisella vaikuttamistyöllä yleishyödyllistä uudelleenkäyttötoimintaa, vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä sekä kestävyyskasvatuksen asemaa suomalaisessa yhteiskunnassa.			
<b>Tehokas julkisten varojen käyttö</b> Kierrätyskeskus hyödyntää saamaansa julkista tukea tavoitteenaan tuottaa monenlaisia sosiaalisia ja ympäristöhyötyjä, keskeisimpinä ympäristötoiminnasta syntyvät luonnonvarasäästöt, vältetyt CO <sub>2</sub> -päästöt ja työllistettävien työelämävalmiuksien kasvu. Toiminnalla on myös merkittäviä suoria ja epäsuoria taloudellisia vaikutuksia, jotka näkyvät muun muassa yhteiskunnallisen toimeliaisuuden ja paikallisen elinkeinotoiminnan kasvuna.			



# Toimintaa *yhteiskunnan* hyväksi

# Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaamme

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus on hyvin poikkeuksellinen organisaatio. Sen perustehtävä on arvopohjainen.

Olemme yleishyödyllinen yritys, jonka tavoitteena on vähentää luonnonvarojen kulutusta, kasvattaa ympäristötietoisuutta sekä lisätä osallistumisen ja työnteon mahdollisuuksia. Emme jaa voittoa omistajillemme. Kaikki tuotot käytetään toiminnan edistämiseen: ympäristötyöhön ja työllistämiseen.

Tehtävämme ei ole tuottaa voittoa. Pyrimme kuitenkin toimimaan taloudellisesti kestävästi, eli tavoittelemme asemaa, joka takaa toiminnan jatkumisen vaikeinakin vuosina sekä mahdollistaa investoinnit toiminnan laajentamiseen ja kehittämiseen. Investoinneilla tähdäämme ennen kaikkea tuottamiemme yhteiskunnallisten hyötyjen kasvattamiseen.

Pyrkimyksenämme on vähentää yrityksen riippuvuutta ulkoisesta rahoituksesta ja kasvattaa omarahoitusosuutta. Näin voimme varmistaa yhteiskunnallisten hyötyjen toteutumisen niissäkin tilanteissa, joissa julkinen rahoitus muuttuu merkittävästi lyhyessä ajassa.

Kierrätyskeskuksella on 35 vuoden kokemus kiertotaloudesta. Olemme koko olemassaolomme ajan eläneet todeksi kestävä elämäntapaa tarjoamalla käytännön ratkaisuja tavareiden uudelleenkäyttöön sekä kartuttamalla lasten, kasvattajien, yritysten ja yhteisöjen ympäristötietoisuutta.



# Toimintamme vaikuttavuus

Perustehtävässä onnistumistamme mittaamme tällä hetkellä viidellä avainmittarilla, joita ovat

- kiinteiden luonnonvarojen säästö
- vältetyt CO<sub>2</sub>-päästöt
- asiakastyytyvyyttä mittaava suositteluindeksi NPS
- henkilöstötyytyvyyttä mittaava suositteluindeksi eNPS
- liikevaihto, joka kuvaa toiminnan volyymia ja palveluiden kysyntää

Vuosien 2025–2027 luonnonvarasäästötavoite on nostaa luonnonvarasäästö vuoden 2024 tasolta 70 miljoonasta kilosta 81 miljoonaan kiloon vuonna 2027.

## Luonnonvarasäästö

Luonnonvarasäästö mittaa, kuinka hyvin onnistumme hidastamaan ylikulutusta ja lisäämään luonnonvarojen säästöä ja näin edistämään luonnon monimuotoisuutta.

Tärkein tehtävämme luonnonvarasäästön lisäämisessä on edistää tavaroiden uudelleenkäyttöä. Luonnonvarasäästöluku kertoo, paljonko luonnonvaroja säästyy, kun tavara hankitaan käytettynä uuden vastaavan tuotteen sijaan. Luku on Kierrätyskeskuksen Kiertotalouslaskennan tulos. Laskenta perustuu siihen, kuinka paljon luonnonvaroja olisi kulunut, mikäli sama tuote olisi valmistettu uutena.

Strategiakaudella 2025–2027 edistämme uudelleenkäyttöä ja tuotamme luonnonvarasäästöjä:

- panostamalla lahjoituspalveluiden kehittämiseen ja tekemällä tavaran kiertoa laittamisen entistä helpommaksi
- tarjoamalla erityisesti kaupan alan yrityksille tavaran uudelleenkäyttöön liittyviä palveluja, jotka helpottavat yritysten siirtymistä kohti kiertotaloutta
- edistämällä uudelleenkäytön asemaa yhteiskunnassa keskeisenä tavoitteena mitattavan uudelleenkäyttötavoitteen saaminen osaksi lainsäädäntöä.

	2023	2024	2025
Tavaroiden määrä (milj. kpl)	7,6	7,9	8,9
Säästetyt kiinteät luonnonvarat (milj. kg)	62,6	68,2	76,9
Vältetyt hiilidioksidipäästöt (milj. kg)	22,4	25,6	29,1

### Vältetyt CO<sub>2</sub>-päästöt

Vältettyjen CO<sub>2</sub>-päästöjen laskenta kuuluu myös Kiertotalouslaskentaamme. Keinot välttää hiilikuormaa ovat täsmälleen samat kuin luonnonvarasäästön lisäämisessä. Vuosien 2025–2027 tavoite on kasvattaa CO<sub>2</sub>-säästöä vuoden 2024 tasosta 26 miljoonasta kilosta 29 miljoonaan kiloon vuonna 2027. Lisäksi laskemme vuositasolla oman toimintamme hiilijalanjäljen sekä hiilikädenjäljen. Hiilikädenjälki huomioi Kiertotalouslaskentaa paremmin uudelleenkäytön lisäksi myös muita positiivisia ilmastovaikutuksia. Tavoitteenamme on tuottaa mahdollisimman suuri hiilikädenjälki mahdollisimman pienellä jalanjäljellä.

### Asiakastyytyväisyyttä mittaava suositteluindeksi NPS

Asiakastyytyväisyyttä mittaavan suositteluindeksi NPS:n avulla seuraamme, kuinka houkutteleviksi asiakkaat kokevat palvelumme. Tämän asiakasymmärryksen avulla kehitämme palveluitamme niin, että ne koetaan alueen asukkaiden keskuudessa entistä houkuttelevammiksi. Tässä onnistuminen tukee kahta aiempaa mittaritavoitetta eli luonnonvarasäästöä ja vältettyjä CO<sub>2</sub>-päästöjä. NPS-lukumme on jo tällä hetkellä erinomaisella tasolla. Vuonna 2025 se oli 61, strategiakaudella 2025–2027 tavoitteenamme on pitää se vähintään tasolla 60.

### Henkilöstötyytyväisyyttä mittaava suositteluindeksi eNPS

Henkilöstötyytyväisyyttä mittaavan suositteluindeksi eNPS:n avulla seuraamme, kuinka houkuttelevaksi pysyvä ja vaihtuva henkilöstömme kokee meidät työnantajana. Mittari on yksi keino lisätä työntekijäymmärrystä organisaatiossamme. Välillisesti se kertoo myös siitä, kuinka hyvin onnistumme työllistämistyössä ja valmentavana organisaationa.

Strategisena tavoitteenamme on kehittää toiminta- ja yrityskulttuuriamme siten, että se vastaa työllistämisen lupaukseen toimia ”työpaikkana, joka kantaa”. Strategiakaudella 2025–2027 tähän määritellään vielä tarkempi toimenpideohjelma. Vuonna 2025 Kierrätyskeskuksen eNPS-luku oli 47. Tulos on erinomainen ja ylitti selkeästi tavoitetason, joka oli 37.





### Liikevaihto

Liikevaihto on talousmittareistamme keskeisin onnistumisen mittari, koska se kertoo tekemisen volyymin ja korreloi vahvasti tuottamamme ympäristöhyvän, eli luonnonvarasäästön ja vältettyjen hiilidioksidipäästöjen, kanssa. Liikevaihto kertoo myös, onko tuottamillamme palveluilla kysyntää ja koetaanko ne houkutteleviksi.

### Kasvatamme liikevaihtoa lisäämällä toimintamme skaalattavuutta. Painopistealueet tässä työssä ovat:

- lahjoituspalveluiden kehittäminen
- myymäläverkoston ja verkkokaupan kehittäminen parantaen palveluiden saavutettavuutta
- yrityspalveluiden ja ympäristökoulun kehittäminen tavoitteena palveluiden skaalattavuus.

**Vuosien 2025–2027 tavoitteena on nostaa liikevaihto vuoden 2024 tasolta 18,4 miljoonasta eurosta 24 miljoonaan euroon vuonna 2027.**

# Vastuullinen johtaminen ja riskienhallinta

Vastuullisuus läpäisee kaiken toimintamme, ja siksi vastuullisuuskysymykset ja -näkökulmat ovat vahvasti läsnä jokapäiväisessä johtamisessamme. Strategiamme lähtee liikkeelle yhteiskunnallisesta roolistamme. Strategiaan on kirjattu hallituksen ja sitä kautta omistajien määrittämät tavoitteet, jotka kytkeytyvät yhteiskunnalliseen rooliimme uudelleenkäytön edistäjänä, ympäristötietoisuuden kasvattajana ja valmentavana työllistäjänä.

Hallituksemme seuraa strategian käytännön toteutumista kvartaali- ja teemakohtaisten katsausten avulla. Päivitämme strategiamme kolmen vuoden välein, mutta siihen tehdään tarvittaessa päivityksiä vuosittain tehtävän toimintaympäristö- ja toimialaluotauksen pohjalta. Tulospalkkiojärjestelmässä on neljä tarkastelunäkökulmaa: toimintaprosessit, palvelukyky, talous ja henkilöstö. Toimintaprosessimittareitamme on luonnonvarasäästöluku

sekä seka- ja energiajätteen osuus koko materiaalivirrasta. Palvelukykyämme mitataan asiakastytyväisyyttä mittaavalla suositteluindeksi NPS:llä ja taloudellista onnistumista liikevaihdon määrällä. Henkilöstömittareitamme ovat henkilöstötytyväisyyttä mittaava suositteluindeksi eNPS ja vakituisten toimihenkilöiden lähtövaihtuvuus.

Vastuullisuustyön operatiivisesta johtamisesta vastaa johtoryhmämme, joka työstää vuosittaisen toimintasuunnitelman. Siinä kaksi vastuullisuusteemaa – onnistuminen ympäristötyössä ja työllistämistyössä – leikkaavat läpi kaiken tekemisen. Vuonna 2025 Kierrätyskeskus rakensi vastuullisuusohjelman. Ohjelmassa on määritelty tavoitteet, mittarit toteutumisen seurantaan sekä toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi. Ohjelma perustuu määritelyihin olennaisiin aiheisiin (s. 19). Sen toteutuminen ja seuranta alkaa vuonna 2026.

## Ympäristötyötämme raamittaa Ekokompassi-ympäristöjärjestelmä

Ympäristötyö on kaiken tekemistemme keskiössä, ja Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskuksen strategisiin mittaritavoitteisiin on kirjattu sekä luonnonvarasäästöt että vältetyt CO<sub>2</sub>-päästöt.

Ympäristöasioista vastaava johtaja ja ympäristöpäällikkö koordinoivat ympäristöjohtamisjärjestelmää ja huolehtivat Ekokompassi-sertifikaatin ylläpidosta. Tukena heillä on ympäristöjohtamisen ryhmä, johon kuuluvat

talous- ja tuotantojohtaja sekä myymälätoimintojen johtaja. Tarvittaessa ryhmän työskentelyyn osallistuu muuta henkilöstöä vastuualueidensa osalta.

Toimipisteiden tukena on kaksi ympäristöasiantuntijaa, joiden tehtäviin kuuluu myös ympäristökoulutusten kehittäminen, ekotuki-toiminnan ylläpito sekä yrityksen keskeisen mittarin, Kiertotalouslaskennan taustatietojen ylläpito. Lisäksi yrityksen viestinnän tukena toimii yksi ympäristöasiantuntija.



Suomalaisen Työn Liitto on myöntänyt Kierrätyskeskukselle Yhteiskunnallinen yritys -merkin. Merkki viestii yrityksistä, jotka kehittävät ratkaisuja yhteiskunnallisiin tai ekologisiin ongelmiin.

Meillä on käytössä Ekokompassi-ympäristöjärjestelmä.



### Olemme tärkeä välityömarkkinatoimija

Työllistämistyötämme johdetaan osana henkilöstöjohtamistamme, ja johtoryhmätasolla siitä vastaa henkilöstöjohtajamme. Työtä koordinoidaan henkilöstö- ja rekrytointiryhmässä, jossa ovat mukana johdon edustajat myymälätoiminnasta, palvelutuotannosta ja henkilöstöhallinnosta sekä asiantuntijaedustajat viestinnästä ja henkilöstöhallinnosta. Henkilöstö- ja rekrytointiryhmässä seurataan aktiivisesti henkilöstödatan avulla henkilöstön tilannetta eli täytöstä, henkilöstövolyymia, poissaoloja sekä muita mittareita.

Olemme välityömarkkinatoimija: meille tullaan ensin työkokeiluun ja sen jälkeen työllistämistukirahoituksen avulla aloitetaan palvelus-

suhteessa. Tarjoamme työllistetyille mahdollisuuden vahvistaa eri tavoin omaa osaamistaan, jotta he pääsisivät työmarkkinoilla eteenpäin meillä työskentelyn jälkeen. Tuemme heitä mm. työelämätaitojen ja työnhakutaitojen vahvistamisessa ja osatutkintojen suorittamisessa.

### Riskienhallinnalla varmistamme toimintamme jatkuvuuden

Riskienhallinnan rakenteet vastaavat muuta vastuullisuusjohtamistamme. Suunnitelmallisella riskienhallinnalla varmistamme toimintamme jatkuvuuden. Riskienhallinnasta vastaa johtoryhmä, joka työskentelee vuosittain tehtävän riskienhallintasuunnitelman ja raportoi sen toteutumisesta hallitukselle neljännesvuosittain.

# YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG) ovat toimenpideohjelma (Agenda 2030), jonka pyrkimyksenä on torjua eriarvoisuutta, poistaa köyhyys ja ehkäistä ilmastonmuutosta maailmanlaajuisesti.



## 4 Hyvä koulutus

Teemme Ympäristökoulu Polun puitteissa työtä sen eteen, että lapset, nuoret ja ammattikasvattajat saavat tarvittavat tiedot kestävästä elämäntavasta pääkaupunkiseudulla ja enenevässä määrin myös muualla Suomessa.

Työllistämistyössämme parannamme tuki-työllistettyjen työelämävalmiuksia ja elämänhallinnan taitoja sekä kartutamme heidän ympäristöosaamistaan erityisesti uudelleenkäytön ja kierrättämisen ympäristövaikutuksista. Tarjoamme työssä oppimisen mahdollisuuksia sekä vaihtuvalla että pysyvällä henkilöstöllemme.



## 10 Eriarvoisuuden vähentäminen

Edistämme heikossa työmarkkina-asemassa olevien työelämäosallisuutta työllistämällä näitä ryhmiä sekä pysyvästi että määräaikaaisesti ja vahvistamalla heidän osaamistaan ja toimintakykyään. Tarjoamme pääkaupunkiseudulla kaikille väestöryhmille mahdollisuuden hankkia itselle tarpeellisia tavaroita maksutta tai edulliseen hintaan.



## 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt

Tuomme tavarankäytön ratkaisut kaikkien kuntalaisten käyttöön kehittämällä uudelleenkäytön palveluja ja palveluverkostoa. Haluamme tehdä tavaroiden kiertämisessä pitämisen kuntalaisille mahdollisimman helpoksi ja houkuttelevaksi.



## 12 Vastuullista kuluttamista

Edistämme luonnonvarojen kestävästä ja tehokasta käyttöä mahdollistamalla tavaroiden uudelleenkäyttöä ja pidentämällä tavaroiden elinkaarta. Samalla minimoimme jätteen määrää. Synnytämme kestäviä liiketoimintamalleja ja tuotantoketjuja, joissa huomioidaan ympäristö- ja sosiaalinen vastuu.

Lisäämme kuluttajien tietoisuutta tavaroiden uudelleenkäytöstä yhtenä kestävä elämäntavan ratkaisuna.

Minimoimme omasta toiminnastamme syntyvät negatiiviset ympäristövaikutukset.



## 13 Ilmastotokeja

Tavoitteenamme on tuottaa mahdollisimman suuri hiilikädenjälki mahdollisimman pienin hiilipäästöin. Keskeisimmät keinomme hiilikädenjäljen kasvattamisessa ovat tavaroiden uudelleenkäytön valtavirtaistaminen ja ympäristötietoisuuden lisääminen. Hillitsemme oman toimintamme ilmastopäästöjä kunnianhimoisella ympäristöohjelmalla.

# Vastuullisuusohjelma

## Missio

Muutamme maailmaa reilummaksi oivallus ja esine kerrallaan.

## Visio

Olemme suosituin uudelleenkäytön ratkaisija Suomessa, tuotamme yhteiskunnallista hyvää.

## Strateginen tahtotila

### Asiakkaat

Teemme käytetyn ostamisesta yhtä sujuvaa kuin uuden. Palvelumme ovat helposti saatavilla myös lahjoittajille.

### Toimiala

Olemme aktiivisia uudelleenkäytön ekosysteemeissä. Meillä on visio uudelleenkäyttöalan kehittämisestä.

### Yhteisö

Meidät tunnetaan yritysten ja kuntien vastuullisuustyön sekä kestävyyskasvatuksen ratkaisijana.

### Työpaikka

Yrityskulttuurimme on voimaannuttava ja innostava!

## Vastuullisuuden aihealueet

### Toimintaa yhteiskunnan hyväksi



### Kestävän elämäntavan kumppani



### Työpaikka joka kantaa



## Vastuullisuustavoitteet

- Uudelleenkäyttötoimijoiden valtakunnallinen yhteistyö on vahvistunut.
- Valtakunnallisella tasolla työskentelemme sen eteen, että uudelleenkäytön, kestävyyskasvatuksen ja sosiaalisen työllistämisen rooli on vahvistunut Suomessa
- Kierrätyskeskuksella on rooli omistajakuntien kiertotalous-, työllisyys- ja kestävyyskasvatustyössä.
- Kestävä talous: yleishyödyllisen toiminnan varmistaminen tulorahoituksen murroksessa.

- Säästämme luonnonvaroja uudelleenkäytön avulla.
- Energiahyödynnettävän jätteen osuus materiaalivirrasta pysyy matalana.
- Hiili-intensiteetti paranee tai pysyy vähintään samana.
- Kuntalaisten motivointi uudelleenkäyttökoihin
- Ympäristökoulu Polun oppitunneille tai neuvontaan osallistuminen vahvistaa halua toimia ympäristön puolesta.

- Työntekijöiden hyvinvointi, osaaminen ja sitoutuminen Kierrätyskeskukseen on vahvistunut.
- Henkilöstöjohtaminen on tavoitteellista ja tasalaatuista.
- Työympäristö ja työskentelyolot tukevat työntekijöiden hyvinvointia.
- Tuloksellinen ja laadukas sosiaalinen työllistäminen

# Sidosryhmäyhteistyö ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Sidosryhmät ovat tahoja, joiden kanssa Kierrätyskeskus on säännöllisesti tekemisissä ja joiden toimintaan toiminnallamme on merkittävä vaikutus tai joiden toiminnalla on merkittävä vaikutus Kierrätyskeskuksen toimintaan. Teemme jatkuvasti yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa ja huomioimme sidosryhmien toiveet ja odotukset jokapäiväisessä toiminnassamme.

SIDOSRYHMÄ	VUOROVAIKUTUSKANAVAT	ODOTUKSET KIERRÄTYSKESKUSTA KOHTAAN
Tavaroita ostavat asiakkaat	Asiakaskohtaukset, sosiaalinen media, verkkosivupalaute, asiakaskyselyt (myös NPS), verkkokaupan asiakaspalvelu	Ehjat puhtaat tavarat, kattavat valikoimat, saavutettavuus, kohtuulliset hinnat ja vastuullinen toiminta
Lahjoittavat asiakkaat	Asiakaskohtaukset, sosiaalinen media, verkkosivupalaute, asiakaskyselyt (myös NPS), verkkokaupan asiakaspalvelu	Toimivat ja saavutettavat lahjoituskanavat, vastuullinen toiminta ja paras mahdollinen lahjoitustavaran jatkokäyttö
Ympäristökoulu Polun asiakkaat	Verkkosivut, sosiaalinen media, uutiskirje ja palautelomakkeet	Varhaiskasvatuksen ja opetuksen tuki kestävyyskasvatuksessa sekä kestävä kuluttamisen ja jätehuollon toteuttaminen
Ympäristökonsultoinnin asiakkaat	Asiakaskohtaukset, sosiaalinen media, verkkosivut, asiakaskyselyt ja -palautteet, uutiskirje sekä tapahtuma- ja seminaaripuheenvuorot	Pk- yritysten ympäristövastuun johtaminen ja mittaaminen sekä kilpailukyvyyn varmistaminen
Helsingin kaupunki (51 %)	Yhtiökokous, jatkuva vuoropuhelu, omistajaohjaustilaisuudet 2 kertaa vuodessa, konsernikahvit, sähköposti	Kasvattaa kaupungin omistaja-arvoa, tukea palvelujen järjestämistä sekä kaupungin muita tavoitteita, edistää ilmasto- ja biodiversiteettitavoitteiden toteutumista
Muut osakkaat (49 %)	Yhtiökokous, jatkuva vuoropuhelu	Yhtiöjärjestyksen mukainen toiminta, yhtiön ympäristö- ja muiden tavoitteiden toteuttaminen
Hallitus	Hallituksen kokoukset, toimitusjohtaja, jatkuva vuoropuhelu, sähköiset kanavat	Yhtiön mission toteuttaminen, eteneminen kohti hallituksen määrittelemää visiota, yhtiön strategian toteuttaminen, konserniohjeen ja sitä täydentävien ohjeistusten noudattaminen
Henkilöstö	Sisäiset viestintäkanavat, fyysiset kohtaamiset, kokoukset, henkilöstökyselyt, perehdytystilaisuudet, valmennustilanteet, esihenkilö-työntekijä-keskustelut, whistleblower-työkalu, ilmoitustyökalu uhka-, vaara- ja läheltä piti -tilanteista	Lakisääteisten tietojen jakaminen työntekijän oikeuksista ja velvollisuuksista, käynnissä olevista asioista, projekteista, hankkeista ja muutoksista viestiminen. Toiminnan kehittäminen palautteiden pohjalta
Kuntien työllisyyspalvelut ja työllisyysviranomaiset	Sähköiset asiointijärjestelmät, sähköposti, fyysiset tapaamiset, rekrytointimessut ja toimipisteissä tapahtuvat rekrytointitilaisuudet	Työllistäminen voimassa olevien sääntösten mukaisesti
Työterveyspalvelut	Sähköinen asiointijärjestelmä, yhteistyöpalaverit, työkykyneuvottelut, fyysiset kohtaamiset, terveystorit toimipisteissä sovitusti, jatkuva vuoropuhelu	Sairaanhoitopalvelut sopimuksen mukaisesti. Työkykyjohtamisen ohjausryhmä
Helsingin, Espoon ja Vantaan ammatilliset oppilaitokset ja ammattikorkeakoulut	Tavoitteenamme on, että teemme yhteistyötä mahdollisimman paljon omistajakuntiemme omistamien oppilaitosten kanssa	Opiskelijoiden opintoihin liittyvien työharjoittelujen toteuttaminen, työntekijöiden osaamisen kehittäminen, Kierrätyskeskus oppimisen mahdollistavana ja valmentavana oppimisympäristönä
Tuottajayhteisöt ja muut keskeiset materiaalivirtojen kumppanit (mm. SERTY, RINKI, HSY)	Jatkuva vuoropuhelu, yhteiset hankkeet, sähköposti	Uudelleenkäyttöä hyödyntävien uuden ratkaisujen sekä paremman palveluverkon tarjoaminen kuntalaisille
Työeläkevakuutusyhtiö	Sähköiset asiointijärjestelmät, yhteistyöpalaverit, sähköposti, Työkykyjohtamisen ohjausryhmä	Työkykyjohtaminen ja työturvallisuusjohtaminen lakeihin perustuen. Tiedolla johtaminen ja ennakoiva toiminta.
Tapaturmavakuutusyhtiö	Sähköiset asiointijärjestelmät, yhteistyöpalaverit, sähköposti, Työkykyjohtamisen ohjausryhmä	Työkykyjohtaminen ja työturvallisuusjohtaminen lakeihin perustuen. Tiedolla johtaminen ja ennakoiva toiminta

# Hallintorakenne ja hyvän hallinnon käytännöt

Yhtiökokous

Helsingin kaupungin kaupunginhallituksen konsernijaosto

Hallitus

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Kuvio: Hallintorakenteemme

Johtamisessa noudatamme Helsingin kaupungin ”Hyvä hallinto- ja johtamistapa kaupunkikonsernissa” -ohjetta sekä pääosakkaiden keskinäistä osakassopimusta.

Ellei osapuolten kesken erikseen sovita, yhtiökokous valitsee hallitukseen enintään kahdeksan jäsentä. Helsinki nimeää niistä kolme, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi, HSY kaksi ja Espoo ja Vantaa kumpikin yhden. Muilla osakkailla on oikeus nimetä yksi jäsen, joka valitaan yhtiökokouksessa.

Osakkaat sitoutuvat tekemään henkilövalintojen osalta yhteistyötä sen varmistamiseksi, että valittavilla hallitusjäsenillä on kuntalain mukaisesti yhtiön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Osapuolet vastaavat siitä, että niiden nimeämät hallituksen jäsenet ja yhtiökokousedustajat noudattavat päätöksenteossaan ja muussa toiminnassa osakassopimuksessa sovitut periaatteita ja osakeyhtiölakia.

Yhtiökokous on yhtiön ylin toimielin, ja siinä ovat edustettuina yhtiön osakkeenomistajat eli

osakkaat. Yhtiökokous valitsee hallituksen kahdeksi vuodeksi kerrallaan.

Helsingin kaupungin kaupunginhallituksen konsernijaosto hoitaa omistajaohjauksen ja antaa tytäryhtiöille ohjeet sekä tytäryhtiökohdattaiset omistajastrategiat.

Hallituksen puheenjohtaja saa työstään kuukausikorvausta, sen lisäksi kaikki hallituksen jäsenet saavat palkkion kokousosallistumisten mukaan. Palkkioiden suuruus määräytyy Helsingin kaupungin konsernijaoston tekemien tytäryhtiöiden luokitusten mukaan.

Toimitusjohtajalla ja hänen sijaisellaan on kiinteä kuukausipalkka. He kuuluvat toimihenkilöihin ulottuvan tulospalkkion piiriin samoilla ehdoilla kuin muutkin palkkiojärjestelmään kuuluvat. Toimitusjohtajan lakisääteinen eläketurva on järjestetty eläkevakuutusyhtiössä. Hallituksen jäsenillä ei ole erityistä eläketurvaa. Hallitus tai toimitusjohtaja eivät saa muita palkkioita tai bonuksia.

# Hallitus ja johtoryhmä

## Hallituksen puheenjohtaja

**Jenni Rope**  
lakiasiainjohtaja,  
Helsingin kaupunki

Hallituksen jäsenet edustavat pääkaupunkiseudun kuntia sekä pienosakkaitamme.

## Hallituksen jäsenet

**Miira Riipinen**  
ympäristöjohtaja,  
Helsingin kaupunki

**Miika Keijonen**  
yksikönjohtaja, työllisyyspalvelu-  
liikelaitos, Helsingin kaupunki

**Petri Kouvo**  
jätehuollon toimialajohtaja, Helsingin  
seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä

**Juha Uuksulainen**  
ympäristöpäällikkö, Helsingin seudun  
ympäristöpalvelut -kuntayhtymä

**Jari Viinanen**  
ympäristöpalveluiden päällikkö,  
Vantaan kaupunki

**Pasi Laitala**  
strategia- ja kehittämisjohtaja,  
Espoon kaupunki

**Laura Penttinen**  
koordinaattori, Suomen luonnon-  
suojeluliiton Uudenmaan piiri ry

## Johtoryhmä

**Juha Lehtikuja**  
toimitusjohtaja

**Hanna Lilja**  
johtaja  
ympäristövastuu ja asiantuntijapalvelut

**Kirsi Siitonen**  
johtaja  
myymälät ja verkkokauppa

**Manna Torvinen**  
johtaja  
henkilöstö

**Aatos Weckman**  
johtaja  
talous, tuotanto ja tietohallinto

**Seija Vennervirta**  
johtaja  
viestintä ja asiakkuudet

Erityisneuvonantaja Tuovi Kurttio  
jäi pois johtoryhmästä 28.2.2026.



8.1.2026 pidetyssä ylimääräisessä yhtiökokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Esa Nikusen tilalle lakiasiainjohtaja **Jenni Rope** sekä uusiksi hallituksen jäseniksi ympäristöjohtaja **Miira Riipinen** ja yksikönjohtaja **Miika Keijonen** työllisyyspalveluliikelaitoksesta.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.3.2026 yhtiön hallitukseen valittiin uusina jäseninä jätehuollon toimialajohtaja **Petri Kouvo** HSY:ltä ja strategia- ja kehittämisjohtaja **Pasi Laitala** Espoon kaupungilta. Samassa yhteydessä Jessica Holmqvist (Pääkaupunkiseudun partiolaiset ry), Reetta Jänis (Espoon kaupunki) ja Sofia Virtanen jäivät pois hallituksesta.

A man and a woman are shown from the perspective of someone inside a car, looking out from the open trunk. The man, on the left, is wearing a dark green patterned shirt and a dark scarf, leaning over a black recycling bin. The woman, on the right, is wearing a brown long-sleeved shirt and blue jeans, leaning over a green bag. The background shows a residential street with houses and a clear sky.

*Kestävän*  
**elämäntavan**  
**kumppani**

# Uudelleenkäytön verkostot ja hankkeet

Olemme nostaneet uudelleenkäytön roolia yhteiskunnassa pystyttämällä toimialan rakenteita ja vahvistamalla uudelleenkäytön verkostoja. Lisäksi olemme edistäneet uudelleenkäytön ekosysteemien kehitystä luomalla monenlaista toimintaa uudelleenkäytön ympärille. Vuoden 2025 aikana Kierrätyskeskus oli mukana useissa hankkeissa ja yhteistyöelimissä.



## TexMat – Automated Collection and Sorting Solution for Consumer Textiles

Lokakuussa 2025 alkaneen hankkeen tarkoituksena on vähentää eurooppalaista tekstiilijäteongelmaa ja siihen liittyviä ympäristövaikutuksia. Hankekumppanit kehittävät yhdessä uusia liiketoimintamalleja, teknologioita ja toimintatapoja, joilla lisätään tekstiilien uudelleenkäyttöä sekä saadaan kuluttajat mukaan tekstiilijätteen erilliskeräykseen. Hankkeessa kehitetään ja testataan uutta tekstiilien keräyskonseptia, jossa automatisoidut keräysyksiköt lajittelevat kuluttajien toimittamista tekstiileistä uudelleenkäytettävät tekstiilit secondhand-myyjille, kierrätettävät tekstiilit kierrätystoimijoille ja tekstiilijätteet jätehuoltoon. Hankkeessa on mukana 14 eri kumppania ympäri Eurooppaa ja se kestää vuoteen 2029 asti.



## ÄLYÄ-hanke

Älyä-hankkeen tarkoituksena oli edistää kalusteiden kiertotaloutta hyödyntämällä tekoälyä ja älykästä automaatiota erilaisten organisaatioiden tarpeisiin ja pilotoida niitä valituissa palvelukanavissa ja -ympäristöissä sekä palvelujen taustaprosesseissa. Ratkaisujen avulla pyrittiin ennen kaikkea säilyttämään kalusteiden ja niissä käytettyjen materiaalien arvo mahdollisimman pitkään tuotteen elinkaareissa. Päähankkeen toteuttaja oli Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy ja hankkeen rahoitti EAKR Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027. Osahankkeet toteuttivat Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy ja Helsingin kaupunki. Hanke alkoi 1.11.2022 ja se kesti 31.7.2025 saakka.



## RENET ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen monialaisesti

RENET Uudelleenkäyttöverkosto perustettiin Circwaste-hankkeen uudelleenkäytön osahankkeessa jo vuonna 2022. Uudelleenkäyttöverkosto edistää uudelleenkäyttöalan toimintaedellytyksiä ja kokoaa yhteen alan toimijoita. Vuonna 2025 verkoston hallituksen puheenjohtajana toimi Kierrätyskeskuksen erityisneuvonantaja Tuovi Kurttio. Uudelleenkäytön edistämistyössä tavoitteiden saavuttaminen vaatii laaja-alaista yhteistyötä esimerkiksi kaupanalan, tuottajayhteisöjen, kuntien, jätehuollon ja uudelleenkäyttötoimijoiden kesken.

## Finlandia Kirja -yhteistyö

Vuonna 2023 Finlandia Kirjan kanssa alkaneen yhteistyön tavoitteena on kirjojen uudelleenkäytön lisääminen. Kirjat, jotka eivät syystä tai toisesta päädy meiltä seuraaville lukijoilleen, ohjataan Finlandia Kirjalle, jonka asiakaskunnasta löytyy niitä, joita myyntikanavamme eivät tavoita. Yhteistyö jatkui myös vuonna 2025. Yhteistyön ansiosta saamme vuosittain yli 200 000 kirjaa uudelleenkäyttöön. Tämä tarkoittaa lähes miljoonan kilon säästöä kiinteissä luonnonvaroissa ja yli 200 000 kilon edestä vältettyä hiilidioksidipäästöjä vuodessa.

## Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen ESR+-hanke

Koordinaatiohanke kokoaa verkostoiksi toimijat ja hankkeet, jotka edistävät yhteiskunnallista yrittäjyyttä ja parantavat yhteisötalouden liiketoimintaosaamista. Hanke tuottaa ja kerää tietoa, tekee arviointia, vaikuttaa ja viestii. Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskuksen rooli monialaisessa hankkeessa on uudelleenkäyttöön liittyvä työllistämistyö ja vihreä siirtymä. Euroopan Unionin osarahoittama hanke alkoi vuonna 2023 ja kestää vuoteen 2027 asti.

## Suomen kierrätyskeskusten yhdistys ry

Edistämme uudelleenkäyttöä myös olemalla jäsen Suomen kierrätyskeskusten yhdistyksessä SKKY:ssä. SKKY edistää jätelain toteutumista, toimii etujärjestönä yhteisöjen ja viranomaisten suuntaan, lisää alan ammattitaitoa, lisää alan yhteistyötä ja verkostoitumista niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin sekä luonnollisesti kehittää kierrätyskeskustoimintaa.

# Ympäristövaikutusten hallinta

Kiertotalousyrityksenä emme keskity vain omien negatiivisten ympäristövaikutusten vähentämiseen. Yhtä tärkeää on pyrkiä lisäämään toimintamme positiivisia vaikutuksia ja hyötyjä ympäristölle ja yhteiskunnalle. Tavoitteenamme on omien ympäristövaikutusten minimointi suhteessa tuottamaamme ympäristöhyötyyn. Tätä mittaamme vuositasolla hiilikädenjäljen suhteella hiilijalanjälkeen eli hiili-intensiteetillä. Hallituksemme päätti ottaa strategiseksi tavoitteeksemme hiili-intensiteetin parantamisen tai säilyttämisen vähintään vuoden 2024 tasolla.

## Ilmastovaikutuksemme

Teemme paljon työtä ympäristövaikutustemme osoittamiseksi ja vähentämiseksi. Huomioimme hiilijalanjälkilaskennassamme kattavasti arvoketjumme scope 1, 2 sekä 3 -päästöt.

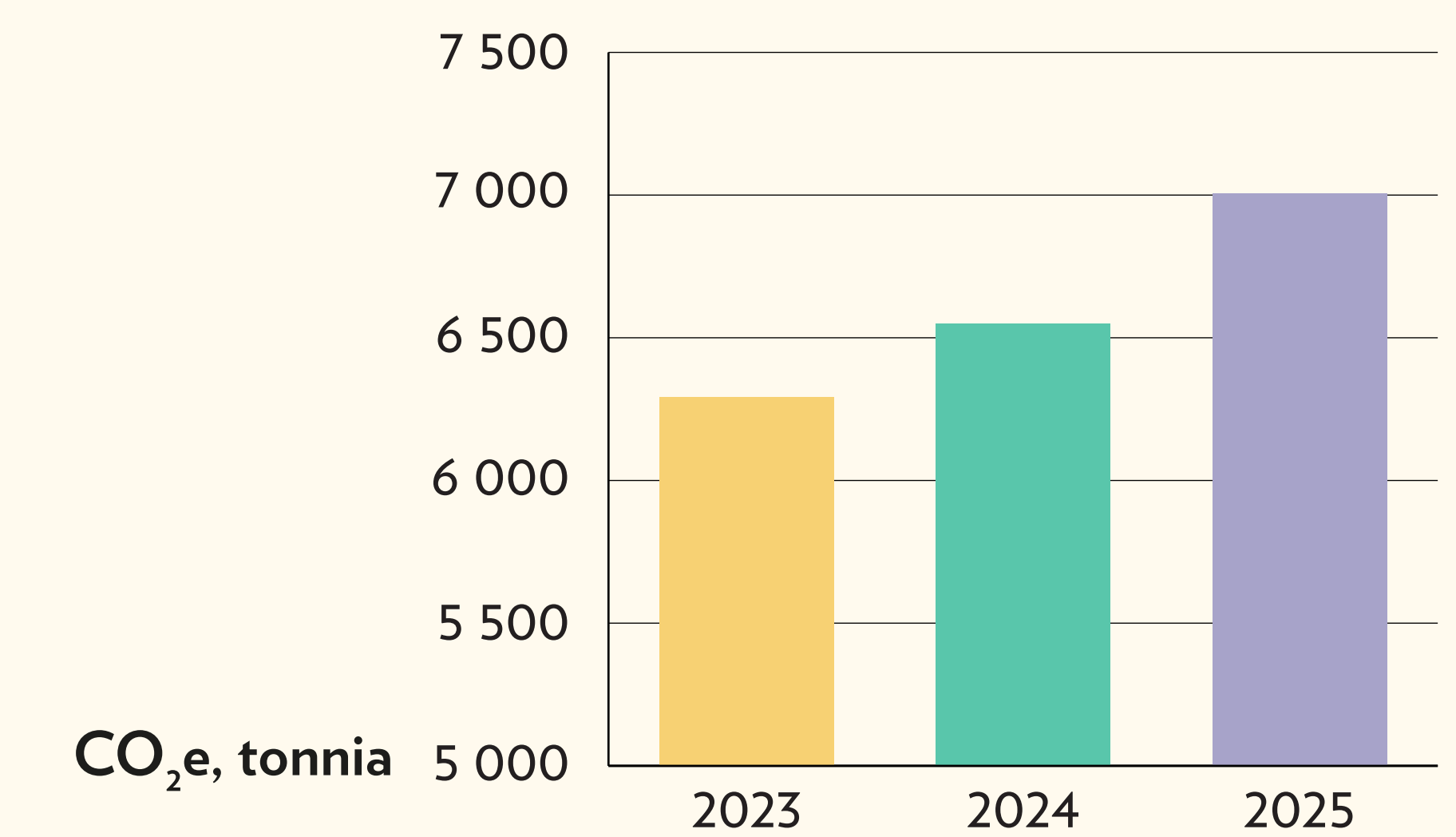
Suorat päästömme (scope 1) muodostuvat ajoneuvojemme päästöistä. Laskentaan sisältyvät myös kiinteistöissämme käytetyn sähkön, lämmön ja jäähdytyksen päästöt (scope 2) sekä arvoketjussa syntyvät muut välilliset päästöt (scope 3). Tarkemman erittelyn näet liitteestä (Liite: Päästöjen laskennassa huomioidut toiminnot 2023–2025).

Käytämme raportoinnissa liukuvaa perusvuotta eli esitämme päästöt aina viimeisten kolmen vuoden osalta. Laskennan ajantasaisuuden ja vertailukelpoisuuden säilyttämiseksi muokkaamme hiilijalanjälkilaskelmia takautuvasti tarpeen mukaan. Esimerkiksi sähköntuotannon jäännösjakauman ja kaikkia kaukolämmön päästökertoimia ei ehditä julkaista tämän raportin aikataulussa, joten ne korjataan takautuvasti. Vuoden 2025 laskennan yhteydessä lisäsimme kaikille laskentavuosille suoriin päästöihin (scope 1) uusiutuvan dieselin palaessa syntyvät metaanin ja typpioksiduulin päästöt, jotka olivat

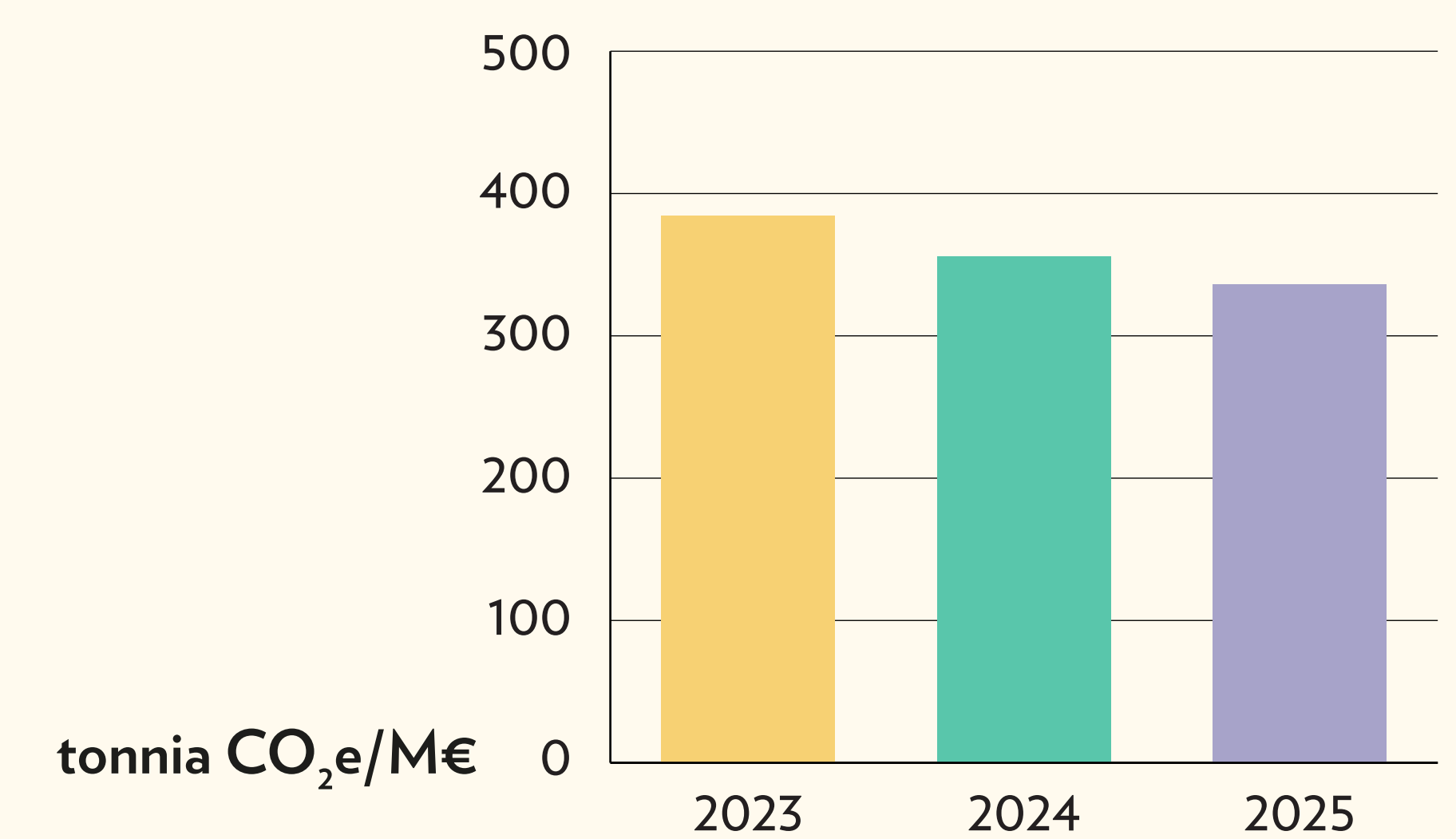
jääneet aikaisempina vuosina pois. Päivitysten seurauksena vuoden 2024 kokonaishiilijalanjälki pieneni noin 2 prosenttia.

Vuonna 2025 hiilijalanjälkemme oli 7 005,2 tonnia CO<sub>2</sub>e. Kokonaispäästömme kasvoivat 455,2 tonnia CO<sub>2</sub>e vuodesta 2024 vuoteen 2025, eli kasvua oli 6,9 prosenttia (Liite: Scope 1, 2 ja 3 -päästöt 2023–2025). Liikevaihtoon suhteutettu hiilijalanjälki on kuitenkin jatkuvasti pienentynyt.

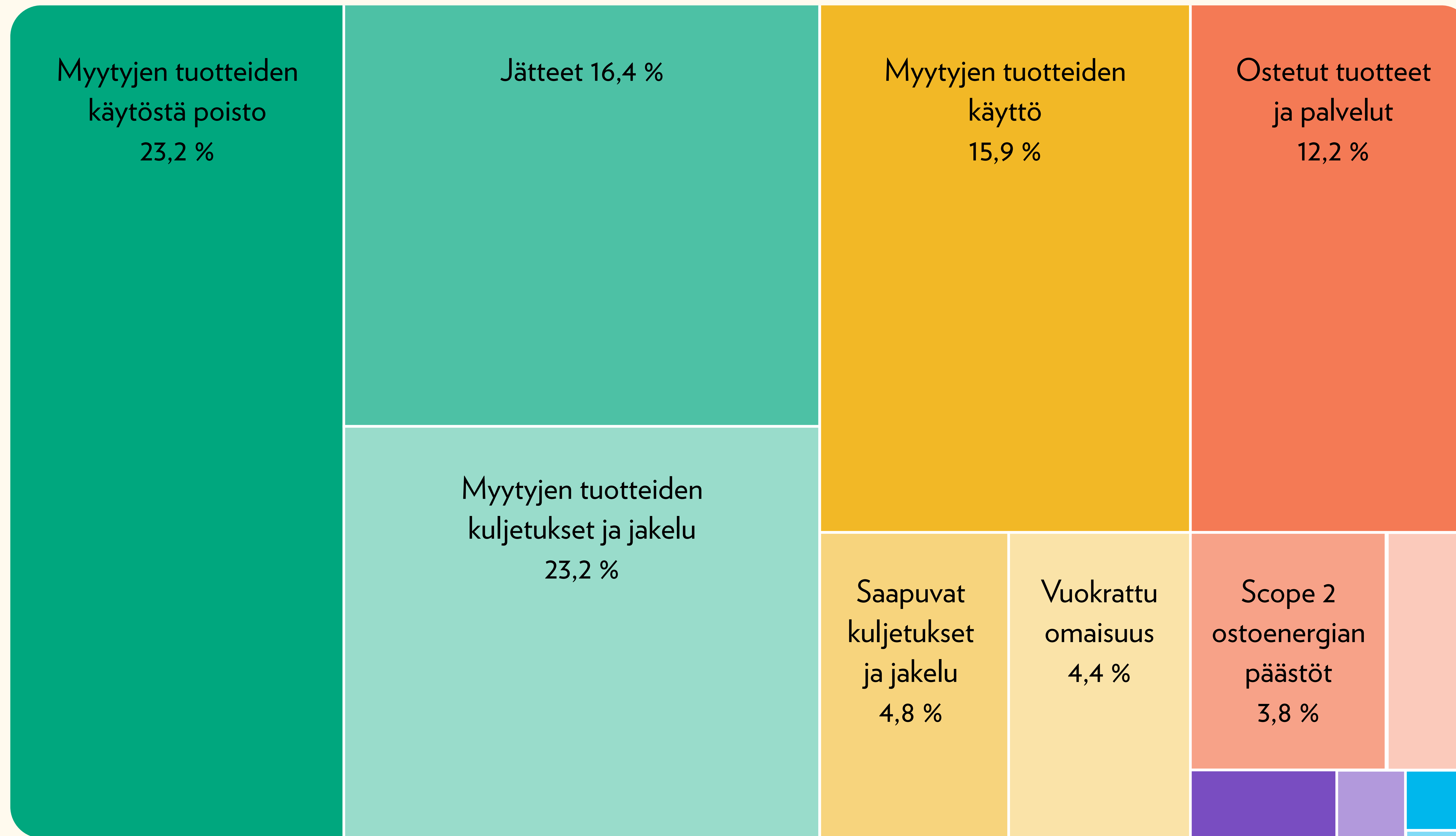
## Kokonaishiilijalanjälki



## Hiilijalanjäljen suhde liikevaihtoon



## Hiilijalanjälkemme jakautuminen toiminnoittain vuonna 2025



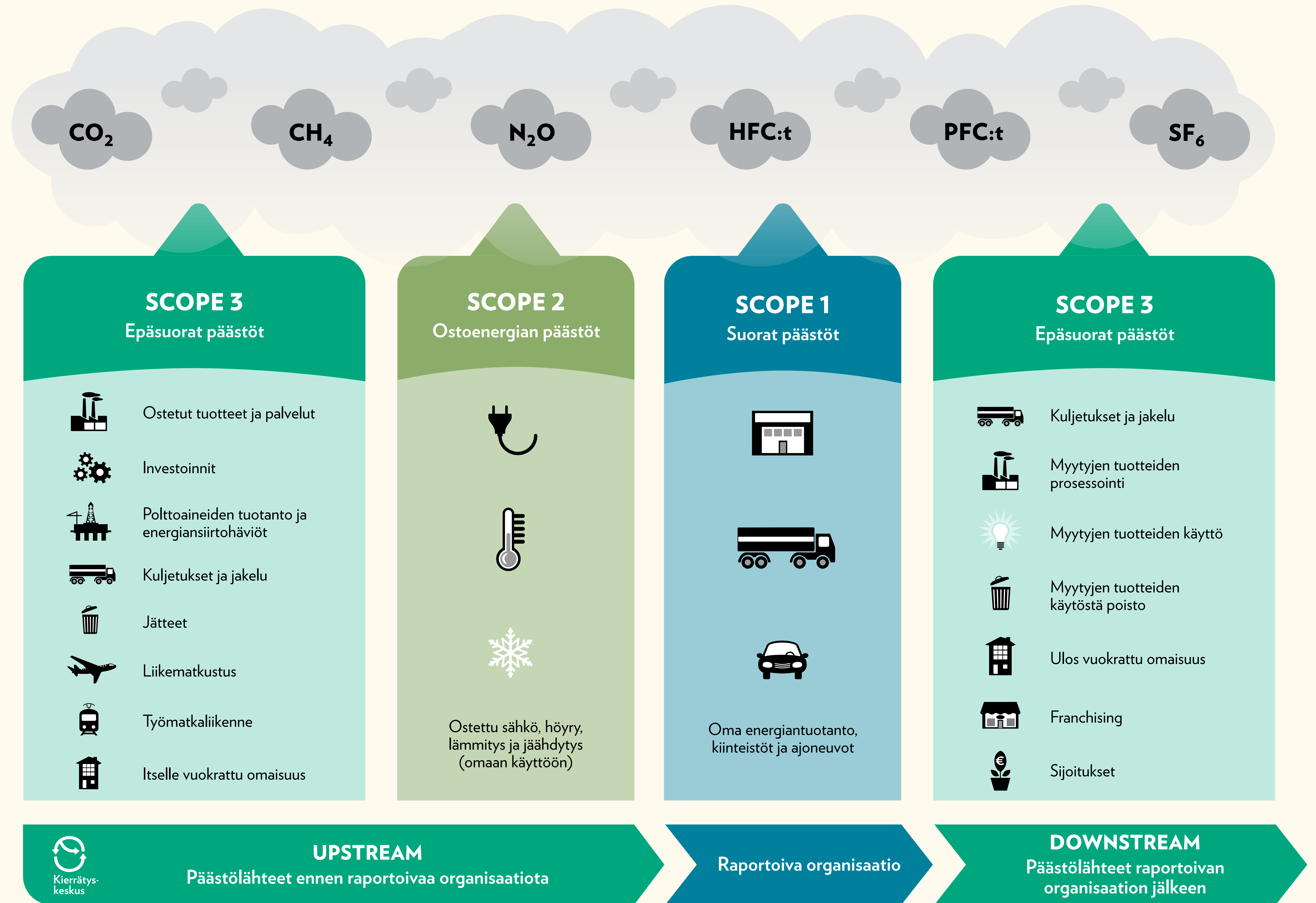
Hiilijalanjäljessämme korostuvat myytyjen ja ilmaiseksi jaettujen tuotteiden (jatkossa ”myytyt tuotteet”) kuljetukset, käyttö ja käytöstä poisto. Nämä osa-alueet kattavat yhteensä 55 prosenttia kokonaishiilijalanjäljestä. Myytyjen tuotteiden kuljetukset muodostuvat asiakkaidemme ostosmatkoista, joiden päästöjä olemme selvittäneet kyselytutkimuksella. Myytyjen tuotteiden käyttö pitää sisällään tekstiilien pesut ja kuivaukset sekä isojen kodinkoneiden ja televisioiden käyttämän energian niiden loppuelinkaaren aikana. Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto kattaa kaikkien myymiemme ja ilmaiseksi jakamiemme tuotteiden jätehuollon päästöt niiden elinkaaren lopussa.

### Alle 2 % osuudet

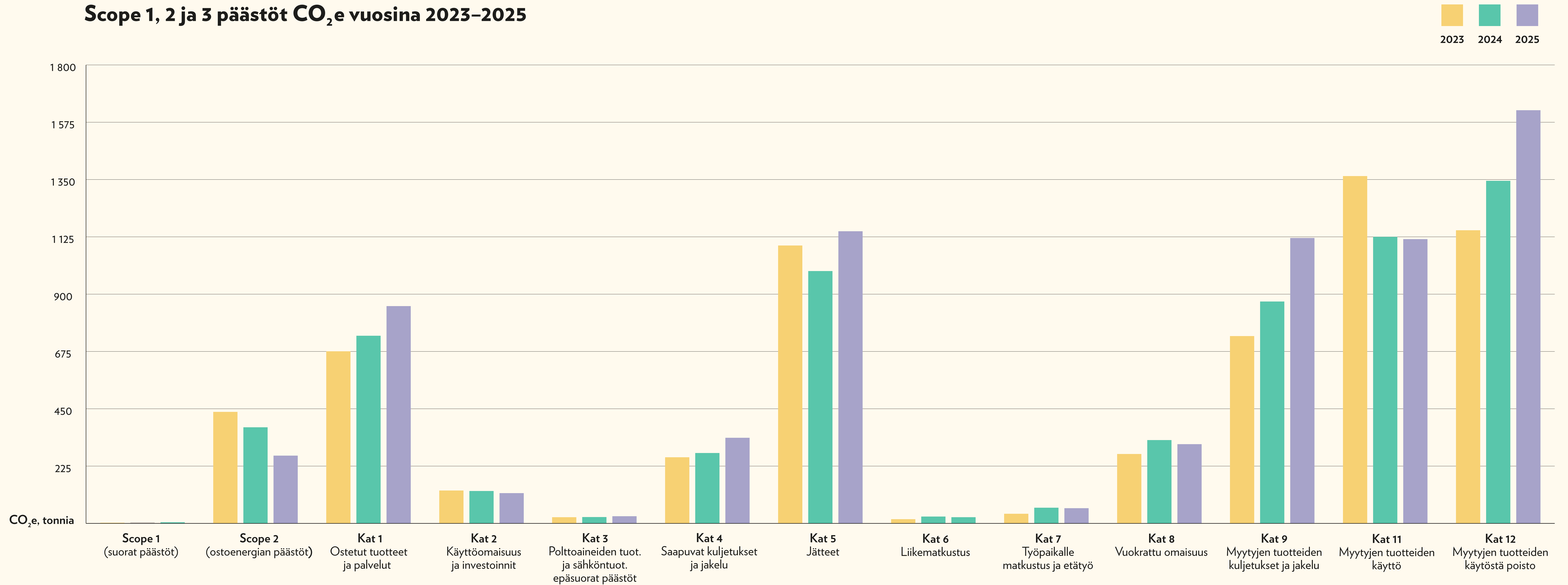
- Käyttöomaisuus ja investoinnit 1,7 %
- Työpaikalle matkustus 0,8 %
- Polttoaineiden tuot. ja sähköntuot. epäsuorat päästöt 0,4 %
- Liikematkustus 0,3 %
- Scope 1 0,06 %

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskuksen hiilijalanjälkilaskenta perustuu kansainvälisiin standardeihin Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ja GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standard, jotka ovat yleisimmin käytetyt standardit organisaatioiden hiilijalanjälkilaskennassa.

Päästölähteet on jaoteltu GHG Protocol -laskentamenetelmän mukaisesti kolmeen luokkaan: scope 1, 2 ja 3. Tarkempaa tietoa laskennan lähtökohdista: Liite Hiilijalanjälkilaskennan lähtökohtia.



Muokattu. Alkuperäinen kuva: Greenhouse Gas Protocol.

**Scope 1, 2 ja 3 päästöt CO<sub>2</sub>e vuosina 2023–2025**


Suorat päästömme (scope 1) olivat 4,0 tonnia CO<sub>2</sub>e eli 0,06 prosenttia kokonaishiilijalanjäljestä. Päästöt aiheutuivat omien autojemme uusiutuvan dieselin käytössä syntyvistä metaani- ja typpioksiduulipäästöistä, vähäisestä tavallisen dieselin käytöstä sekä AdBlue-urealiuoksen käytöstä. Polttoainemäärien kasvun myötä scope 1 -päästöt kasvoivat 0,33 tonnia edellisvuoteen verrattuna. Ostamastamme polttoaineesta yli 99 prosenttia on uusiutuvaa dieseliä. Jos kaikki ostamamme polttoaine olisi tavallista dieseliä, olisivat scope 1 -päästömme olleet yli 30-kertaiset.

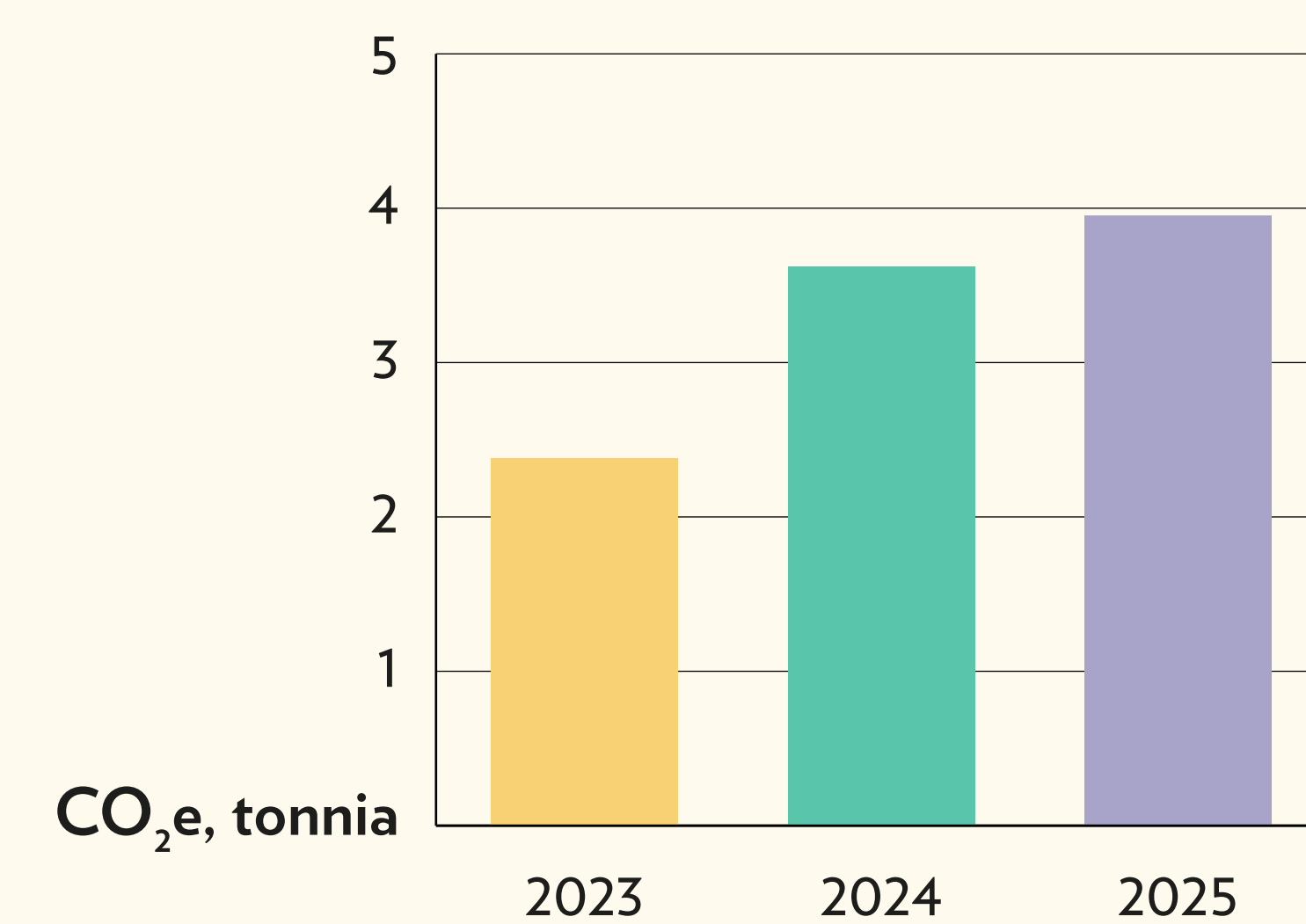
Ostoenergian (scope 2) päästömme olivat 265,6 tonnia CO<sub>2</sub>e eli 3,8 prosenttia kokonaishiilijalanjäljestä. Päästöt muodostuivat kokonaan kaukolämmön kulutuksesta. Lämmityksen päästöt kasvoivat vain yhden prosentin vuoteen 2024 verrattuna, vaikka kaukolämmön kulutus kiinteistöissämme kasvoi 9 prosenttia. Tämä on seurausta vähäpäästöisemmästä kaukolämmön tuotannosta. Sähkön käytöstä ei syntynyt scope 2 -luokassa raportoitavia päästöjä, koska olemme vuodesta 2016 lähtien hankkineet sähkömme Ekoenergia-sertifioituna tuulisähkönä.

Scope 3 -päästöt eli arvoketjumme välilliset päästöt olivat 6 735,6 tonnia CO<sub>2</sub>e eli 96,2 prosenttia kokonaishiilijalanjäljestä. Päästöt kasvoivat 7 prosenttia edellisvuodesta. Päästöt kasvoivat useimmissa kategorioissa johtuen toiminnan kasvusta. Poikkeuksia olivat käyttöomaisuus ja investoinnit, työpaikalle matkustus sekä myytyjen tuotteiden käyttö, joissa päästöt laskivat hieman.

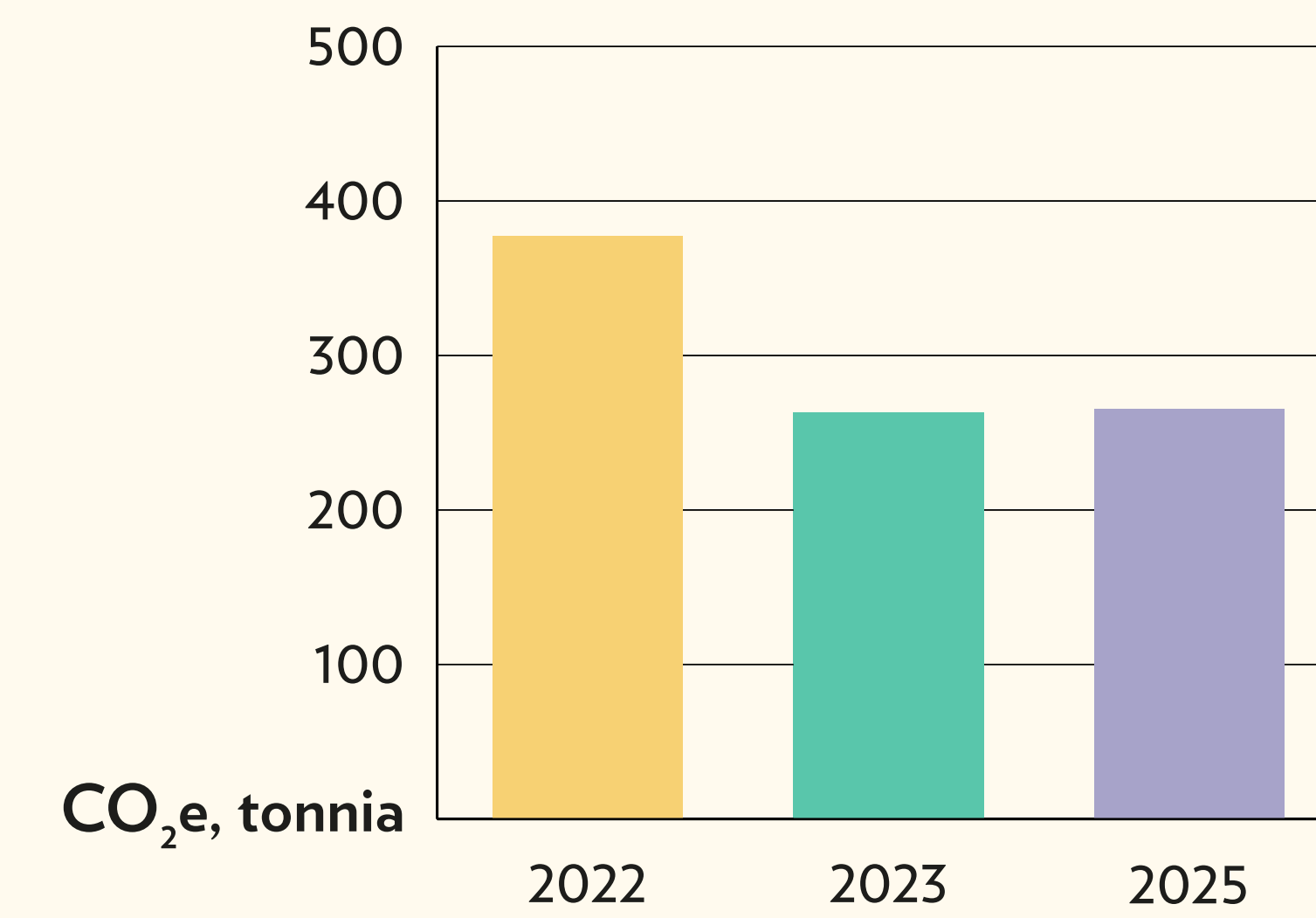
### Muutokset scope 3 -päästöissä johtuvat useista eri tekijöistä, tässä niistä olennaisimmat:

- Ostettujen tuotteiden ja palveluiden määrän kasvu lisäsi päästöjä.
- Käyttöomaisuuden ja investointien määrä pieneni ja samalla päästöt vähenivät.
- Henkilöstön määrä väheni ja sen myötä työpaikalle matkustus ja siitä aiheutuvat päästöt vähenivät.
- Lentomatkustusta ja majoitusöitä oli edellisvuotta enemmän, joten liikematkustuksen päästöt kasvoivat.
- Uusien liiketilojen myötä kiinteistösähkön kulutus kasvoi lisäten omaan käyttöön vuokratun omaisuuden energiankulutusta ja päästöjä.
- Myytyjen tuotteiden määrän kasvun myötä niiden kuljetusten ja käytöstä poiston päästöt kasvoivat.
- Keskimääräisen Suomessa kulutetun sähkön päästöjen pientyminen vähensi myytyjen tuotteiden käytöstä syntyviä päästöjä.

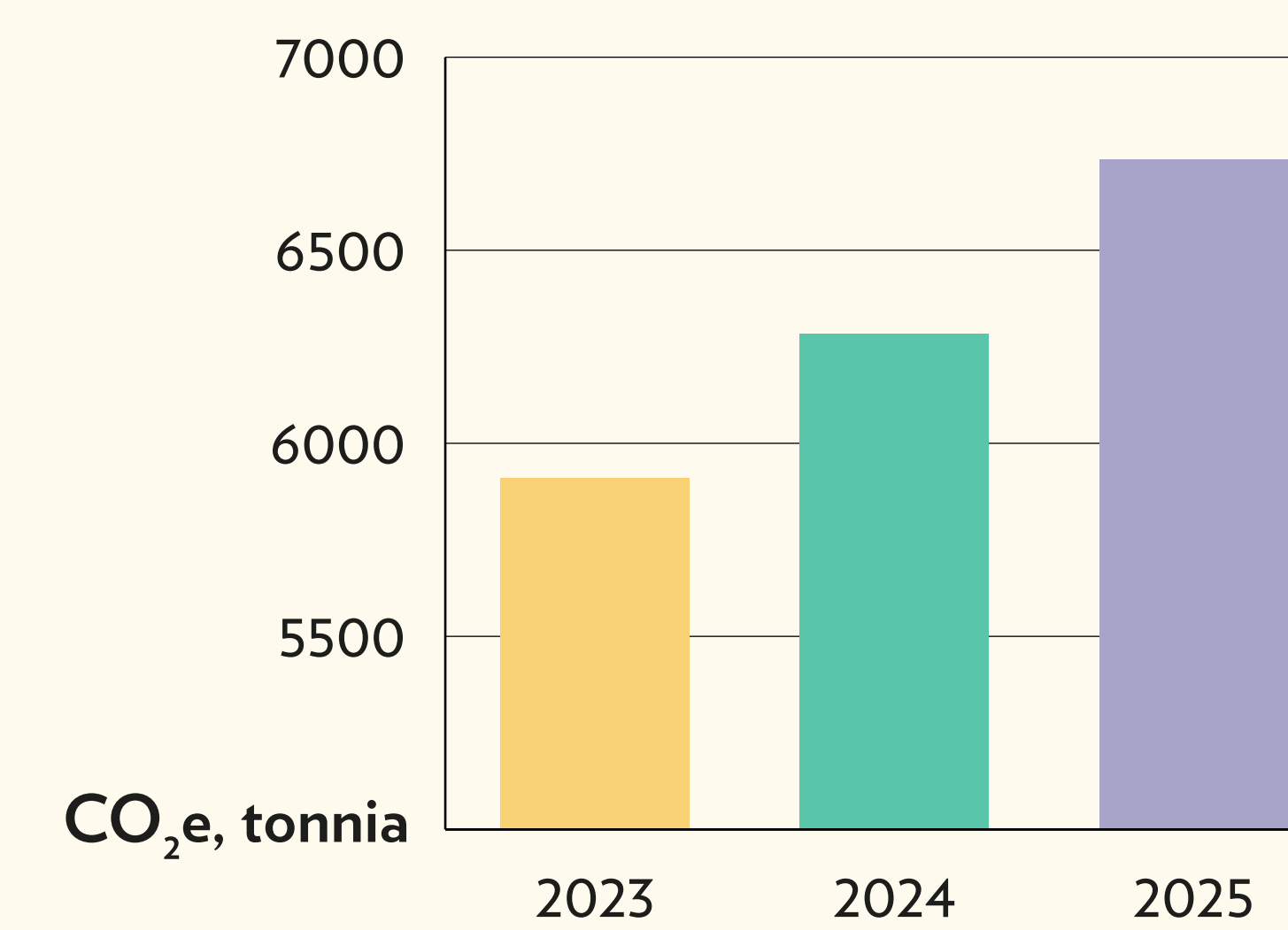
**Scope 1**  
suorat päästöt



**Scope 2**  
ostoenergian päästöt



**Scope 3**  
epäsuorat päästöt



Huomaa eri asteikot.

## Hiilijalanjälki, -kädenjälki ja kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti

Hiilijalanjäljellä viitataan jonkin toiminnan aiheuttamaan ilmastokuormaan. Hiilikädenjälki taas kuvaa tuotteen tai palvelun positiivisia ilmastovaikutuksia sen käyttäjälle. Meidän tapauksessamme se kertoo, kuinka paljon voimme omalla toiminnallamme auttaa muita (ihmisiä ja yhteisöjä) pienentämään heidän hiilijalanjälkeään. Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetillä viitataan yhden hiilikädenjälkikilon tuottamisessa syntyvään hiilipäästöön. Luku kertoo, kuinka monta kiloa hiilidioksidipäästöjä syntyy, kun tuotamme yhden kilon hiilikädenjälkeä.

### Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti kertoo toimintamme vaikutuksista. Vuonna 2025 yhden hiilikädenjälkikilon tuottamisessa syntyi 0,01 kg CO<sub>2</sub>e, jos huomioidaan vain scope 1 ja 2 -päästöt. Koko arvoketjumme päästöt (scopet 1, 2 ja 3) huomioiden toimintamme tuotti 0,24 kg CO<sub>2</sub>e yhden hiilikädenjälkikilon aikaansaamiseksi. Hiilikädenjälkemme muodostuu valtaosin tuotteiden uudelleenkäyttöön saattamisesta. Pienempi osa saadaan aikaan ohjaamalla materiaalikierrätykseen paperia (kirjat), metalleja (huonekalut) ja tekstiiliä tehokkaammin, kuin mitä yksittäisen kuluttajan on mahdollista tehdä.

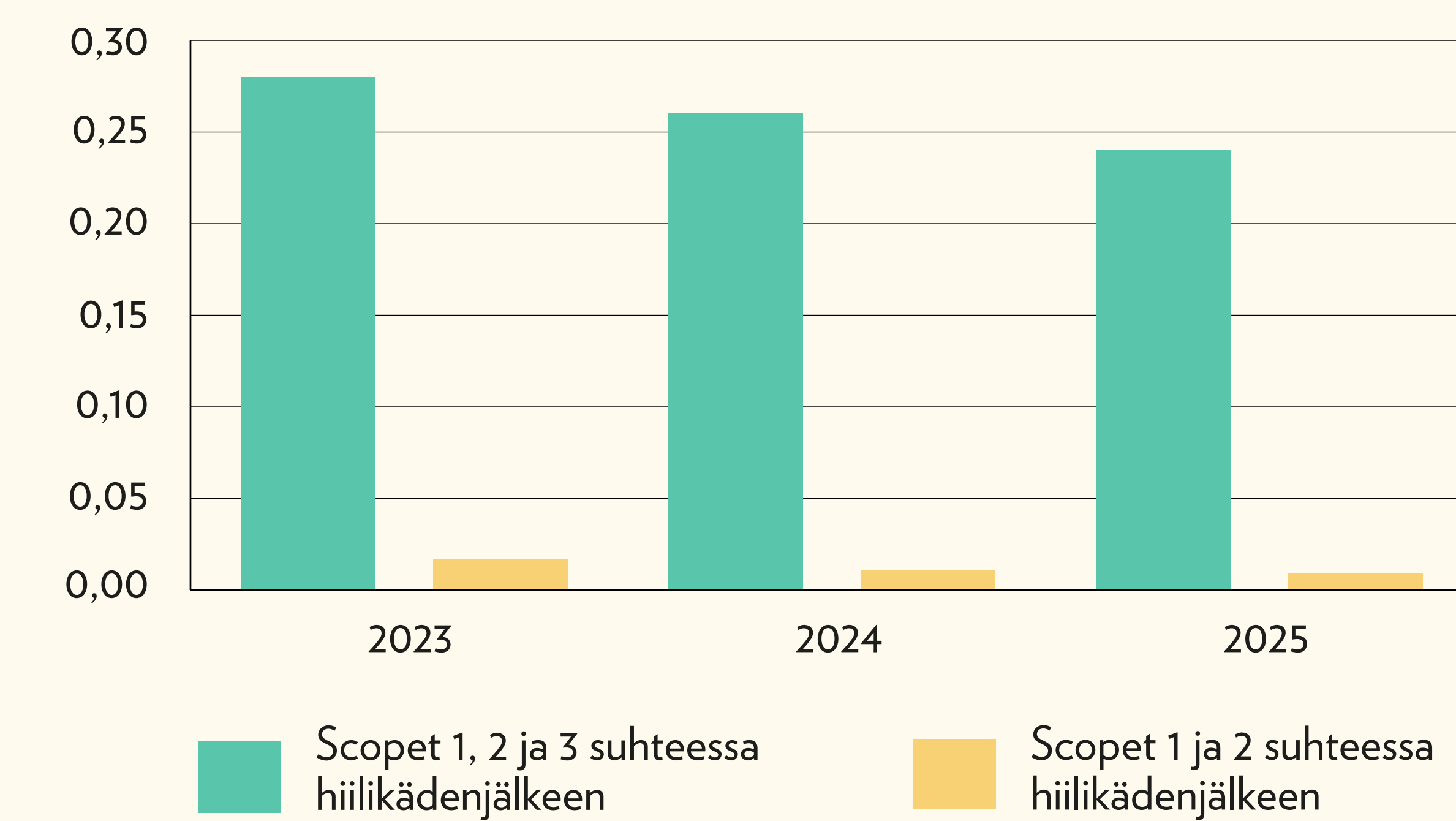
### Hiili-intensiteetin kehittyminen

Uudelleenkäytön kohdalla hiilikädenjälkeä pienentävät sekä sisäinen logistiikkamme että tavaran lahjoittajien matkat. Tehokkaamman materiaalikierrätyksen kohdalla hiili-

kädenjälkeä pienentävät korvattava energiantuotanto ja kierrätysprosessit. Ympäristötietoisuuden lisääminen, mikä on isossa roolissa koko organisaatiomme toiminnassa, on tunnustettu merkittäväksi osaksi hiilikädenjälkeä, mutta sen mittaaminen on vaikeaa. Olemme valinneet hiilikädenjäljen hiilijalan-

jäljen vertailuluvuksi, koska se huomioi erilaisten tuotteiden ympäristökuorman paremmin kuin esimerkiksi kappale- tai massamäärät. Se antaa suuremman painoarvon ilmastoa paljon kuormittaville tuotteille, kuten elektroniikalle.

### Hiili-intensiteetin kehittyminen



Luvut laskettu mahdollisuuksien mukaan CO<sub>2</sub>-ekvivalentteina.



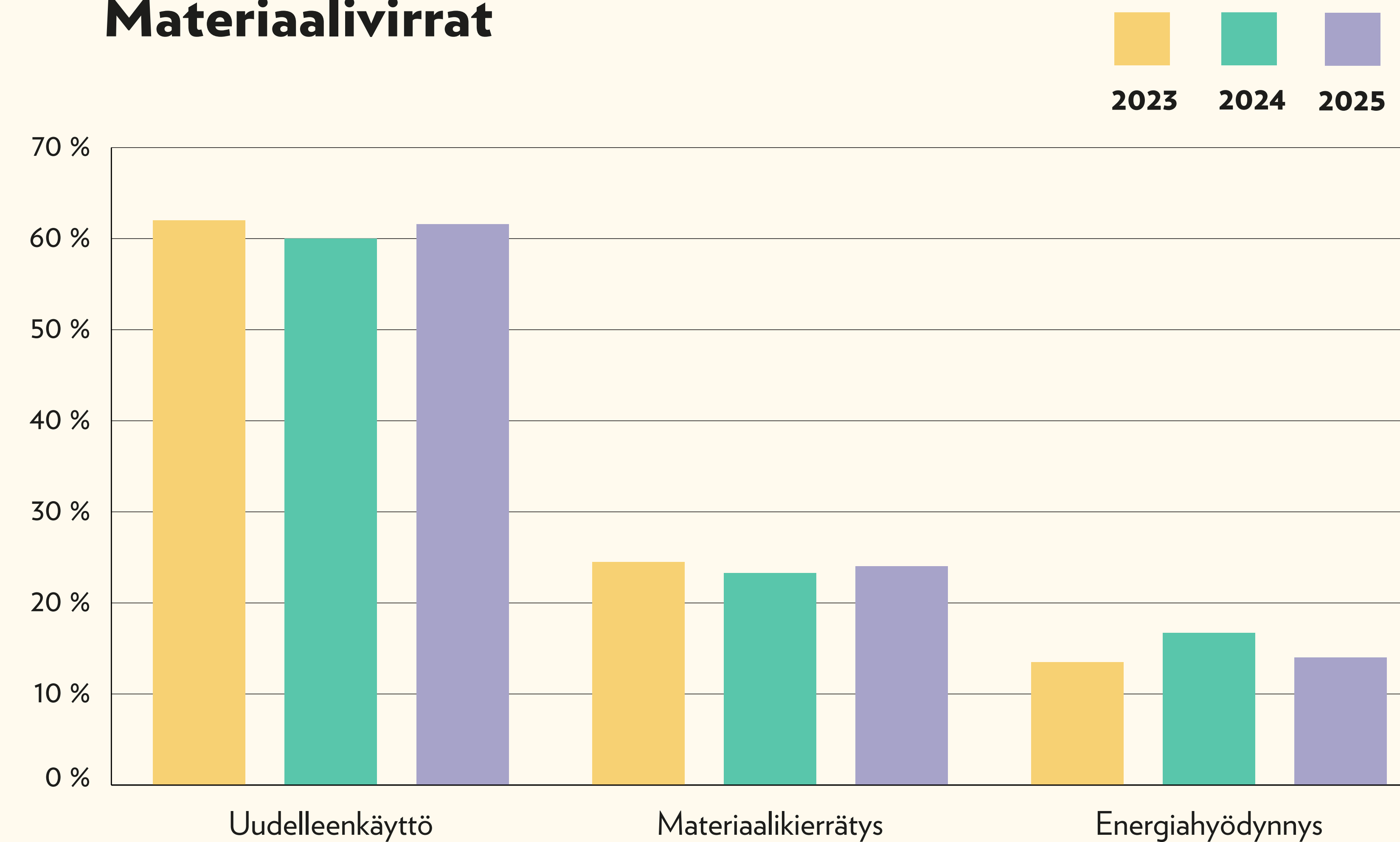
### Materiaalivirtamme

Otamme vastaan ihmisiltä lahjoituksina kaikenlaista tavaraa tavoitteenamme ohjata se uudelleenkäyttöön. Tästä syntyy väistämättä myös jätettä eli ehjiä ja rikkiäisiä tavaroita, joita emme yrityksistämme huolimatta saa korjattua käyttökelpoiseksi tai annettua eteenpäin ilmaiseksi. Jaamme materiaalivirtamme uudelleenkäyttöön, materiaali kierrätykseen sekä energiahyödynnykseen.

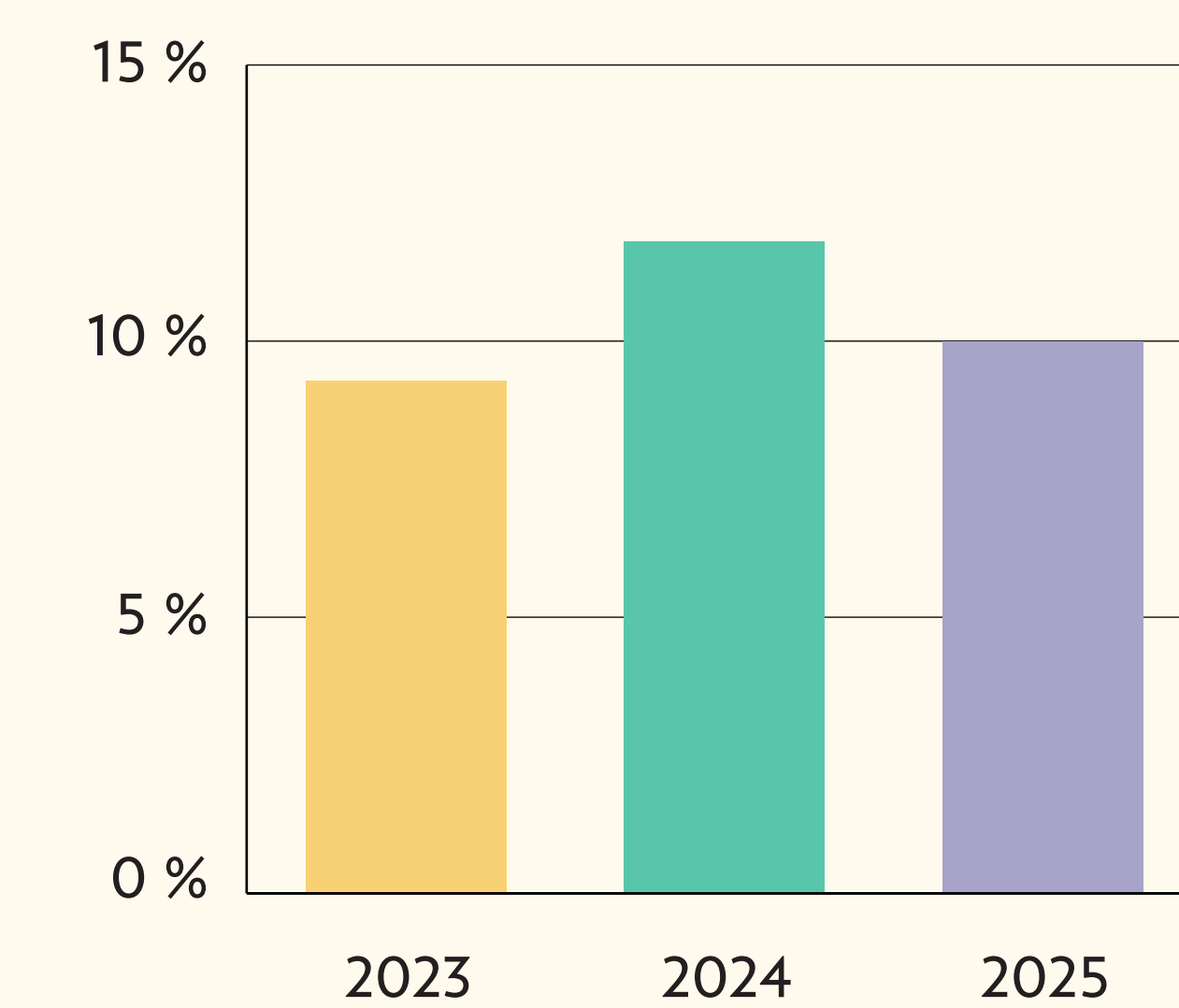
Tavoitteemme on seka- ja energiajätteen osuuden vähentäminen suhteessa koko materiaalivirtaan. Vuonna 2025 tavoitteemme oli päästä 10 prosenttiin – tätä ei saavutettu, mutta toteutuksessa jäätettiin 10,4 prosenttiin. Tärkein onnistumisemme oli kasvaneen materiaalivirran haltuun saaminen ja sen tasapainottaminen uudelleenkäytön jakelukanaviemme kanssa. Tilanteen paranemisesta huolimatta työsarjaa riittää edelleen erityisesti matala-arvoisen

tekstiilin uudelleenkäytön edistämiseksi. Edelliseen vuoteen verrattuna uudelleenkäyttöön ohjautuvan tavaran osuus kasvoi 1,6 prosenttiyksikköä. Materiaali kierrätyksen osuus puolestaan kasvoi vajaalla prosenttiyksiköllä ja energiahyödynnykseen ohjautui 2,5 prosenttiyksikköä vähemmän materiaalia. Tämä onnistui siitä huolimatta, että materiaalivirtamme kasvoi viime vuonna yli puolella miljoonalla kilolla ollen kokonaisuudessaan 7,4 Mkg.

### Materiaalivirrat



### Seka- ja energiajätteen osuus koko materiaalivirrasta



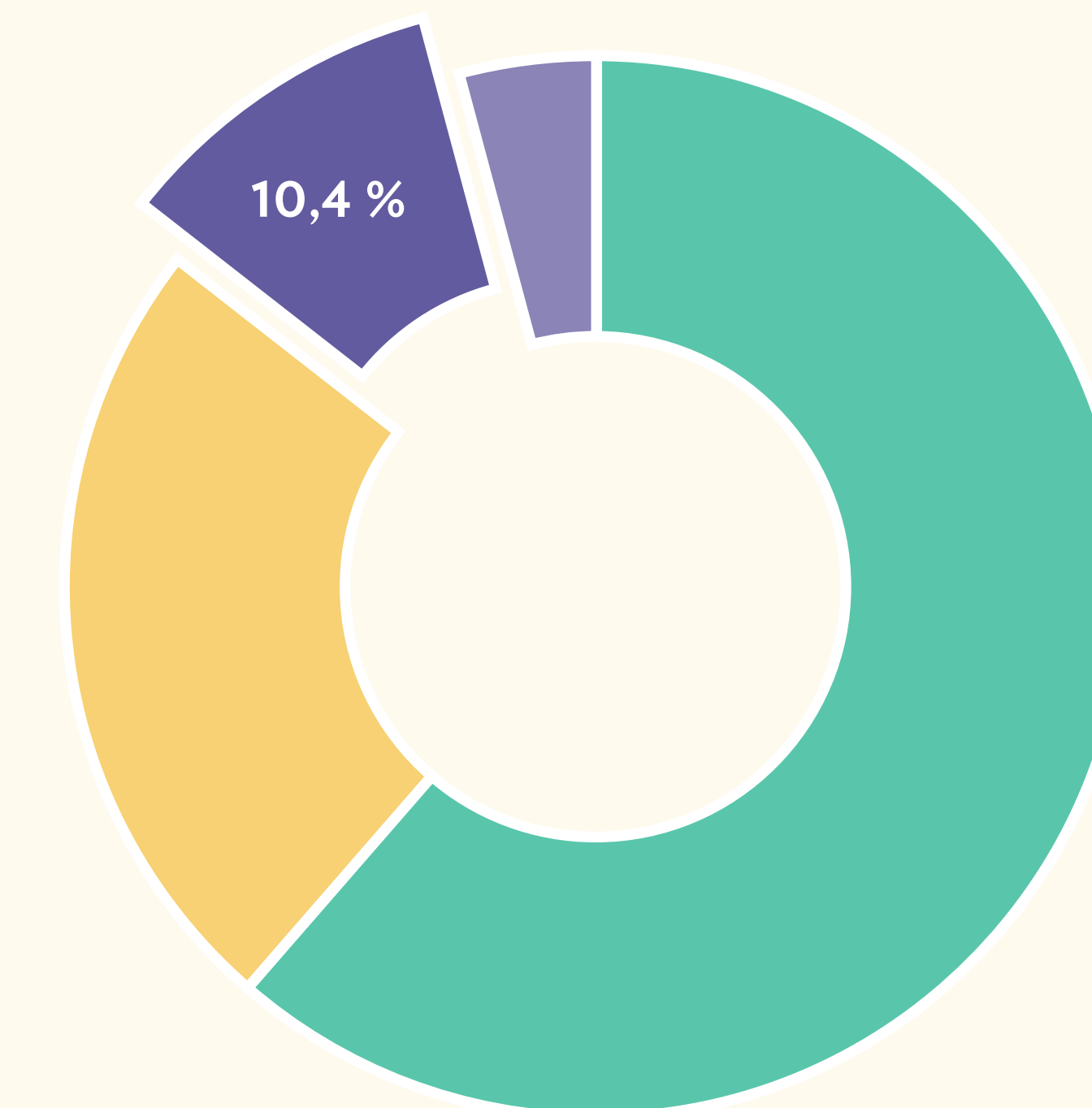
Teemme paljon työtä jätteen vähentämiseksi muun muassa tehostamalla lajitteluamme, jätetutkimuksilla ja ohjaamalla käyttökelpoisia mutta myymättä jääneitä tavaroita ilmaiseksi jakoon. Erityisen huomion kohteena loppuvuodesta olivat huonekalut, joiden uudelleenkäyttöön ohjaamisessa on havaittu merkittäviä eroja toimipisteiden välillä. Tämä työ jatkuu vuonna 2026.

Etsimme aktiivisesti keinoja jätteen määrän vähentämiseksi ja selvitämme uusia kierrätysmahdollisuuksia. Teemme työtä sen eteen, että energiahyödyntämisen sijaan syntyvä jäte olisi ohjattavissa materiaalikierrätykseen. Valitettavasti tekstiilin osalta viimeinenkin mahdollisuutemme kierrättää puhdasta puuvillaa poistui vuoden vaihteessa, kun kumppanimme Lounais-Suomen jätehuolto lopetti poistotekstiilien käsittelyn.

Merkittävin ympäristövaikutuksemme on positiivinen ja syntyy parhaan mahdollisen ratkaisun löytämisestä meille lahjoitetulle tavaralle – oli se sitten uudelleenkäyttö, materiaalikierrätys tai viimeisenä vaihtoehtona energiahyödynnys.

Materiaalivirrat, tonnia	2023	2024	2025
Uudelleenkäyttö, josta	<b>3 744,0</b>	<b>4 123,8</b>	<b>4 556,0</b>
Tavaramyyntit	2 534,8	2 818,3	3 128,9
Ilmaiset	1 209,2	1 305,6	1 427,1
Materiaalikierrätys	1 480,6	1 599,8	1 785,5
Energiahyödynnys	814,1	1 146,6	1 063,4
<b>Yhteensä</b>	<b>6 038,7</b>	<b>6 869,9</b>	<b>7 404,9</b>

### Materiaalivirrat 2025



- 61,5 % Uudelleenkäyttö tavaramyynti ja ilmaistavarat
- 24,1 % Materiaalikierrätys SER, paperi, metalli, tekstiili, pahvi/kartonki, PE-LD muovi
- 10,4 % Energiahyödynnys seka- ja energijäte
- 4,0 % purkupuu

### Seuraamme materiaalivirtojamme

Sisään tulevan tavaran määrää seuraamme keskitetyssä lajittelussa. Myytyjen tavaroiden määrät taas näemme järjestelmästäme tuotteille annettujen oletuspainojen avulla ja jätteeksi päätyvien tavaroiden virrat saamme jätetoimijoiden raportoinnista. Materiaalivirtojen jakauma

kertoo meille, miten hyvin vastaamme asiakaslupaukseemme tarjota ympäristön kannalta paras mahdollinen jatkopolku tavaroille.

Jätteistämme johtuvat negatiiviset ympäristövaikutukset ovat pääasiassa ilmastopäästöjä, jotka johtuvat kumppaniemme kuljetuksista, kierrätysprosesseista sekä jätteen

energiahyödynnyksestä. Kaikki jätehuoltomme kumppanit kuuluvat jätehuoltorekisteriin.

Keskeinen jätteen vähentämisen keino on tavaroiden ilmaisjakelu, jolla on myös positiivisia sosiaalisia vaikutuksia. Kun ihmiset saavat tarvitsemiaan tavaroita ilmaiseksi, rahaa jää enemmän muuhun elämiseen. Muita keinoja jätteiden vähentämisessä ovat tavaroiden korjaaminen verstaillamme sekä materiaalin ohjaaminen käsityö- ja askartelumateriaaleiksi.

**Meille mikään ei ole lähtökohtaisesti jätettä**, joten meillä ei ole tilastotietoa siitä, kuinka paljon vaarallista jätettä olemme ohjanneet pois hävityksestä.

Vaarallista jätettä syntyy, kun saamme lahjoitusten mukana vaaralliseksi jätteeksi luokiteltavaa materiaalia, jota emme voi ohjata uudelleenkäyttöön. Vaarallisen jätteen käsittelyssä teemme yhteistyötä HSY:n kuluttaja-

keräyksen kanssa, eikä tästä virrasta ole saatavilla tarkkoja määrätietoja. Oman kirjanpitomme perusteella määrät ovat olleet 2,89 tonnia vuonna 2023 ja 4,33 tonnia vuonna 2024 sekä 5,38 tonnia vuonna 2025. Osin kasvu johtuu tilastoinnin paranemisesta, osin suuremmasta vastaanotetusta tavaramäärästä. Vaarallisen jätteen osuus kokonaismateriaalivirrasta on kuitenkin alle promillen kymmenesosan.

Jätteet, tonnia	2023	2024	2025
SER	921,5	951,8	1 015,8
Metalli	159,3	216,6	230,1
Paperi	313,8	331,2	422,1
Kartonki / pahvi	65,3	75,1	90,9
Biojäte	5,2	6,5	10,3
PE-LD Muovi	15,6	15,8	17,4
Tekstiilijäte	0,0	2,9	2,2
Sekalainen puu	253,1	332,8	292,8
Energiajäte	188,4	55,9	51,1
Sekajäte	372,6	758,0	709,9
<b>Yhteensä jätteet</b>	<b>2 294,7</b>	<b>2 746,4</b>	<b>2 842,5</b>

# *Työpaikka, joka kantaa*

## Merkityksellisiä ja omannäköisiä urapolkuja

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskuksen sosiaalinen vastuullisuus rakentuu ajatukselle **Työpaikasta, joka kantaa**. Tämä toimintafilosofia ohjaa arjen työtä, esihenkilötyötä ja johtamista sekä luo perustan sosiaaliselle työllistämistyöllemme. Se näkyy yrityksen toiminnassa valmentavana yrityskulttuurina ja tapana kohdata ihmiset moninaisissa elämäntilanteissa edistäen heidän osallisuuttaan sekä työelämässä että yhteiskunnassa yleisesti.

Kierrätyskeskus tarjoaa merkityksellisiä työtehtäviä ja matalan kynnyksen työelämään. Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus toimii merkittävänä toimijana välityömarkkinoilla tarjoten työttömille työnhakijoille työllistämistä edistäviä palveluita sekä työllistämistukien, kuten palkkatuen mahdollistamaa työtä. Toiminnan tavoitteena on edistää heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden osallisuutta, osaamista ja toimintakykyä sekä tukea heidän siirtymistään kohti avoimia työmarkkinoita tai opintoja.

Sosiaalinen työllistäminen on Kierrätyskeskuksessa keskeinen keino vastata yhteiskunnallisiin haasteisiin, kuten pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyyteen sekä osatyökykyisten henkilöiden heikkoon työelämäosallisuuteen. Lisäksi sosiaalinen työllistäminen on yksi ratkaisu julkisen talouden tasapainottamiseen. Kierrätyskeskus on paitsi kiertotalouden, myös työmarkkinaratkaisujen merkittävä toteuttaja.

Olemme valmentava työnantaja jokaiselle. Haluamme, että yrityskulttuurimme on kannustava ja tasa-arvoinen, oli työsuhde minkäläinen tahansa.



# Monimuotoinen henkilöstörakenne

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskuksen henkilöstörakenne on toiminta-ajatuksemme ansiosta ainutlaatuisella tavalla monimuotoinen. Organisaatiossa työskentelee samanaikaisesti vakituisia ja määräaikaisia työntekijöitä, tukityöllistettyjä, työkokeilijoita, opiskelijoita ja harjoittelijoita, kieliharjoittelijoita, täsmätyökykyisiä henkilöitä sekä vapaaehtoisia ja yhdyskuntapalvelua suorittavia.

Toiminta välityömarkkinassa näkyy esimerkiksi vuosittain aloittaneiden henkilöiden lukumäärässä. Vuoden 2025 aikana alkoi yhteensä 1010 erilaista palvelussuhdetta. Määräaikaisuuden perusteena on useimmiten tavoite sijoittua välityömarkkinoilta avoimille työmarkkinoille tai suorittamaan opintoja. Vakituisten työntekijöiden lähtövaihtuvuus oli 2,08 prosenttia.

## Sosiaalinen työllistäminen muuttuvassa toimintaympäristössä

Vuoden 2025 alussa tapahtunut työllisyyspalveluiden siirtyminen valtiolta kuntien vastuulle merkitsi merkittävää muutosta sosiaalisen työllistämisen toimintaympäristössä. Muutos vaikutti suoraan työllistämistukien myöntämiskriteereihin, rahoituksen saatavuuteen sekä kuntakohtaisiin linjauksiin, joilla on keskeinen rooli Kierrätyskeskuksen mahdollisuuksissa tarjota työllistämistuettuja työsuhteita.

Vuoden aikana kuntien tekemät rahoituspäätökset ja tukiehtojen kiristykset vaikuttivat erityisesti työllistämistuettujen palvelussuhteiden käynnistämiseen ja rajoittivat merkittävästi Kierrätyskeskuksen mahdollisuuksia etenkin työllistämistuettuun työllistämiseen vuoden jälkipuoliskolla.

Toimintaympäristön muutokset heijastuivat konkreettisesti Kierrätyskeskuksen sosiaalisen työllistämisen volyymeihin ja henkilöstörakenteeseen. Vuoden 2025 aikana työllistämistuetujen palvelussuhteiden määrä väheni erityisesti loppuvuotta kohden, mikä vaikutti välityömarkkinatoiminnan suunnitteluun ja resursointiin. Samalla korostui tarve tarkastella henkilöstörakennetta ja työllistämisen kohderyhmiä aiempaa systemaattisemmin.

Näihin haasteisiin Kierrätyskeskuksessa vastattiin tekemällä vaikutusten arviointia ja käymällä aktiivista vuoropuhelua omistajakuntien työllisyysjohdon sekä oppilaitosten kanssa. Tavoitteena oli varmistaa sosiaalisen työllistämisen jatkuvuus ja löytää ratkaisuja, joilla kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien

henkilöiden työelämäosallisuutta voidaan tukea myös muuttuneessa tilanteessa. Vuonna 2025 Kierrätyskeskuksessa sosiaalista työllistämistä tarkasteltiin osana laajempaa kokonaisuutta, jossa henkilöstösuunnittelu, työhyvinvointi ja toiminnan vaikuttavuus kytkeytyvät toisiinsa.

Kierrätyskeskus liittyi Kunta- ja hyvinvointityöntekijät KT:n jäseneksi vuoden 2025 alussa omistajansa Helsingin kaupunkikonsernin suositusten mukaisesti. AVAINTE:n sopimuskauden tullessa päätökseensä 30.4.2025 vaihtui Kierrätyskeskuksessa noudatettava työehtosopimus YTES:een, joka on siitä lähtien määrittänyt palvelussuhdemuotojen työehdot.

### Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Kierrätyskeskuksessa

Turvallinen, yhdenvertainen ja arvostava työyhteisö on Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskuksen sosiaalisen vastuullisuuden keskeinen perusta. Jokaisella palvelussuhteessa olevalla on oikeus tulla kohdelluksi yhdenvertaisesti, arvostavasti ja turvallisesti riippumatta palvelussuhteesta, taustasta tai työkyvystä. Tämä periaate ohjaa Kierrätyskeskuksen toimintaa arjen työssä, johtamisessa ja henkilöstökäytännöissä. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmamme koskee koko henkilöstöä huomioiden myös vapaaehtoisemme. Seuraamme suunnitelman toteutumista ja kehitämme toimintaamme muun muassa henkilöstökyselyjen pohjalta.

Kierrätyskeskuksen nykytilanne tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden suhteen on kohtuullisen hyvä. Tasa-arvoselvityksen perusteella miesten osuus työntekijöistä on ollut viime vuosina suurempi kuin naisten (296 miestä ja 256 naista). Ikäjakauma on melko tasainen, naisten keski-ikä on noin 49 ja miesten keski-ikä on 45 vuotta.

Palkkaerot sekä sukupuolijakaumat työntekijäryhmittäin selvitettiin osana tasa-arvosuunnitelmaa vuonna 2024. Selvitys tehdään seuraavan kerran vuonna 2026. Valmistaudumme myös palkka-avoimuusdirektiivin voimaantulon vuodelle 2026 aikana.

Noin 27 prosenttia työntekijöistämme puhuu äidinkielenään muuta kuin suomea. Huomioimme toiminnassamme sukupuolten moninaisuuden. Kierrätyskeskuksen eri kyseilyissä ja selvityksissä ja rekrytoinnissa sukupuolta ei kysytä lainkaan tai käytetään binääristä sukupuolimääritelmää. Kierrätyskeskuksen tavoitteena on varmistaa rekrytointien tasa-arvoisuus ja monimuotoisuus Suomen lainsäädännön ja yleisten DEI-periaatteiden mukaisesti. Vuonna 2026 on tavoitteenamme parantaa rekrytoinnin tasa-arvoisuutta.

Noudatamme Helsingin kaupungin konsernilinjauksen mukaisesti sukupuolineutraalia tapaa käyttää termejä kuten esihenkilö. Käytännössä tätä tehdään materiaalien päivittämisen yhteydessä. Järjestelmien osalta muutosten

tekemistä jatketaan edelleen niiden päivitysten yhteydessä. Pienten lasten vanhempien asemaa ja osatyökykyisten työntekijöiden työskentelymahdollisuuksia sekä ikääntyneiden työntekijöiden jaksamista helpotetaan mahdollisuuksien mukaan erilaisilla joustavilla työaikajärjestelyillä työtehtävät huomioiden.

Vuonna 2025 Kierrätyskeskuksessa tunnistettiin, että häirintään, syrjintään ja epäasialliseen käyttäytymiseen liittyviä kokemuksia on noussut esille eri toimipisteissä. Näihin tilanteisiin puuttuminen nähtiin keskeisenä osana sosiaalista vastuullisuutta. Yhtenäiset toimintamallit tukivat esihenkilöitä vaativissa tilanteissa ja vahvistivat palvelussuhteessa olevien luottamusta siihen, että heitä koskevia asioita käsitellään oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti. Tämä oli erityisen tärkeää monimuotoisessa työyhteisössä, jossa palvelussuhteessa olevien lähtökohdat ja tuen tarpeet voivat vaihdella merkittävästi. Avoimen vuorovaikutuksen, selkeiden pelisääntöjen ja luottamuksen merkitys korostui työyhteisön toimivuudessa.



**Kierrätyskeskus on sitoutunut vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan YK:n yleissopimuksen periaatteisiin.**



### Osaamisen kehittäminen Kierrätyskeskuksessa

Osaamisen kehittäminen on Kierrätyskeskuksessa keskeinen osa sosiaalista työllistämistä ja henkilöstön tukemista. Vuonna 2025 työtä ohjasivat strategialähtöiset koulutussuunnitelmat sekä palvelussuhteessa oleville tarjotut mahdollisuudet kehittää osaamista muun muassa tutkintojen ja tutkinnon osien suorittamisen, täydennyskoulutusten, verkkokurssien ja työssä oppimisen kautta. Tuetuissa palvelussuhteissa olevien osaamisen kehittämistä tuettiin erityisesti opinnollistamisen avulla.

Palvelussuhteessa olevien on mahdollista suorittaa ammatillisia perustutkintoja tai niiden

osia yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Henkilöstömme suoritti vuoden 2025 aikana yhteensä 2075 osaamispistettä. Lisäksi tarjosimme opiskeluharjoittelu- ja kieliharjoittelupaikan yhteensä 381 opiskelijalle. Meillä osaamista voi kehittää aidoissa, monipuolisissa työtehtävissä.

Esihenkilöitä tuetaan aktiivisesti kehittämään omaa osaamistaan, jotta he vuorostaan voivat parhaalla mahdollisella tavalla tukea tuetuissa palvelussuhteissa olevien kehittymistä, työn suorittamista ja tavoitteisiin pääsemistä. Lisäksi esihenkilöille tarjottiin vuoden 2025 aikana työnohjausta.

**Ympäristövastuullisuus läpileikkaa organisaatiotamme. Siksi koulutamme henkilöstöämme ympäristövastuullisuuteen jo perehdytysvaiheessa.**

- 69 tutkinnonosaa, laajuudeltaan 50–90 osaamispistettä/osa
- 22 kokonaista tutkintoa
- Suoritettu yhteensä 2075 osaamispistettä
- Oppisopimuskoulutuksen saaneita 23 kpl
- Jokaiselle palvelussuhteessa olevalle alkuperehdytys, Ekopassi-koulutus ja täsmäkoulutuksia
- Digivalmennus
- Kielikerhoja

#### Valmennuksia hallinnolle ja johdolle:

- Lean-valmennusohjelma
- Vuosittainen johtamisen foorumi ja toimihenkilöille suunnattu Kierke-päivä
- Verkkovalmennuksia



### Kierrätyskeskuksen kyvykkyydet

Vuonna 2025 loimme Henkilöstöpalveluihin tiimikohtaiset osaamismatriisit. Vuonna 2026 laaditaan osaamisen kehittämisen suunnitelmat tiimi- ja yksilötasolla.

Tuetussa palvelussuhteessa olevilla henkilöillä on mahdollisuus osallistua työhönvalmennukseen. Vuonna 2025 valmennuksen pääpaino on ollut oman osaamisen sanoittamisessa, urapolkujen rakentamisessa, omien vahvuuksien ja kehityskohteiden sanoittamisessa sekä oman työidentiteetin vahvistamisessa. Valmentajamme koordinoivat myös oppilaitosyhteistyötämme. Yhteistyöoppilaitoksemme ovat Omnia, Stadin AO ja Varia (kaupunkien omistamat), Careeria, Laurea, Sykli, Diak ja Helsinki Business College

Valmentavan päivittäisjohtamisen lisäksi Kierrätyskeskus tarjoaa erillisiä henkilökohtaisia ja ryhmävalmennuksia, joiden tarkoituksena on edistää palvelussuhteessa olevien jatkopolkuja joko avoimille työmarkkinoille tai opintojen pariin. Vuonna 2025 valmentajamme toteuttivat 688 valmennuskertaa. Positiivinen jatkopolku löydettiin noin 34 prosentille valmennettavista, kun tavoitteenamme oli 50 prosenttia, joten jatkamme ponnisteluja tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

**34 prosenttia työllistämistyömme piirissä olleista siirtyi positiiviselle jatkopolulle.**

### Työkyky ja työhyvinvointi

Työhyvinvoinnin visionamme on olla aidosti hyvä työpaikka: välittävä, viihtyisä ja turvallinen. Rohkaisemme ja kannustamme toisiamme sekä tuemme työyhteisöä yhdessä tekemiseen ja onnistumiseen. Monimuotoinen työyhteisö vaatii entistä enemmän sekä työntekijöiltä että esihenkilötyöltä voidakseen hyvin.

Työhyvinvoinnin kokonaisuutta ohjaa yrityksen strategiaan perustuva työhyvinvoinnin kehittämisohjelma. Sen avulla työhyvinvoinnin tilaa seurataan yhteistoiminnassa säännöllisesti erilaisten mittareiden ja kyselyjen avulla, ja tuloksia hyödynnetään kehittämistoimenpiteiden kohdentamisessa. Henkilöstön eNPS-kyselyt, työyhteisökyselyt sekä poissaolojen seuranta tukivat vuonna 2025 kokonaiskuvaa työhyvinvoinnin tilasta eri toiminnoissa.

Kierrätyskeskuksella on käytössään myös Elon työkykyjohtamisen käsikirja.

### Meillä on käytössä palkitsemisjärjestelmä

Kierrätyskeskus seuraa konsernimallia ja kehittää palkitsemiskokonaisuuttaan tulospalkkiosta malliin, johon sisältyy mm. yksilön tai tiimin strategisten tavoitteiden saavuttamiseen perustuvaa palkitsemista, kertapalkitsemista sekä opiskelusuorituksiin liittyvää palkitsemista.

### Työhyvinvoinnin osa-alueet

Hyvinvoinnin ja suorituskyvyn tukeminen				Työkykyä ylläpitävä toiminta	
Perehdyttämisohjelma	Jaksamisen tukeminen	Esihenkilö-työntekijä-keskustelut	Sisäinen viestintä ja palaverikäytännöt	Varhaisen välittämisen malli	Osaamisen kehittäminen
Edut ja palkitseminen	Työyhteisökyselyt	Kierrätyskeskuksen yhteiset tapahtumat	Toimipisteiden yhteiset tapahtumat	Työaikajoustot	Työterveys



**Henkilöstöetuina tarjoamme** henkilökunta-alennuksen tuotteistamme, liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietua sekä työmatkaetua. Toimihenkilöille tarjoamme lisäksi lounasedun. Kompensoimme kierrätystyöntekijä-nimikkeellä oleville pidemmistä työmatkoista aiheutuvia työmatkakuluja. Tämä ei koske kaikkia työntekijöitä. Toimihenkilöt saavat tuon työmatkaedun.

### Varhaisen välittämisen malli

Työkykyä johdetaan Kierrätyskeskuksessa määrätietoisesti yhdessä työhyvinvoinnin johtamisen kumppaneiden kanssa. Kierrätyskeskuksen Työkykyjohtamisen ohjausryhmässä ovat mukana ELO:n, Terveystalon ja LähiTapiolan edustajat. Tavoitteena on kerätä yhteistyössä mittarit, joilla työkykyä seurataan ja pohtia toimenpiteitä, joilla henkilöstön työkykyä voidaan edistää.

### Varhaisen välittämisen malli

Varhaisen välittämisen malli sisältää toimintaohjeet poissaolojen seurantaan, päihteettömyyteen, jaksamisen tukemiseen sekä epäasialliseen työkäyttäytymiseen ja kiusaamiseen. Varhaisen välittämisen malli sisältää myös ohjeita mielenterveyden haasteiden kohtaamiseen työpaikalla.

### Sairauspoissaolot ja tapaturmat

Vuonna 2025 tapaturmien määrä oli 32 ja työkyvyttömyyspäiviä 140. Sairauspoissaolojen ja tapaturmien määriin vaikuttaa se, että meillä työskentelee paljon tukityöllistettyjä. Esimerkiksi pitkittynyt työttömyys ja heikompi terveydentila korreloivat vahvasti, ja Kierrätyskeskuksessa on palvelussuhteessa henkilöitä, joilla on terveydellisiä haasteita sekä keskimääräistä enemmän terveyteen ja työkykyyn liittyviä poissaoloja ja tapaturmia.

Kierrätyskeskuksessa on töissä reilut 200 osatyökykyistä, ja olemmekin hyvin erityinen työllistäjä muiden yritysten joukossa. Tämä edellyttää johtamiselta erityisosaamista osatyökykyisten tarvitseman tuen ja ohjauksen suhteen. Kierrätyskeskuksen esihenkilöt ovat moninaisuuden johtamisen vahvoja osaajia, ja vahvistamme tätä osaamista jatkuvasti.

### Työsuojelu – turvallisen työn tähden

Henkilöstömme työskentelee moninaisissa työtehtävissä mm. myymälöissä, varastoissa, logistiikassa ja hallinnossa. Keskeisenä tavoitteenamme on ylläpitää ja parantaa terveyttä, turvallisuutta ja olosuhteita kaikissa työtehtävissä. Meillä on käytössä työsuojelun toimintaohjelma, joka ohjaa kehittämistyötä fyysisistä, henkisistä ja sosiaalisista lähtökohdista hyödyntäen kattavaa mittaristoa.

Altistuksia ja kuormitustekijöitä, joilla voi olla terveydentilaan haitallisia vaikutuksia, on todettu työpaikkaselvityksessä. Näitä ovat raskaiden taakkojen nostaminen tai siirtäminen ja työn keskeytykset, liikkuva ja monipaikkainen

työ, sosiaalisesta työllistämisestä johtuva työntekijöiden vaihtuvuus ja näyttöpäätetyö.

Läheltä piti -tilanteissa jokaisella palvelussuhteessa olevalla on velvollisuus ilmoittaa asiasta. Vuoden 2025 aikana tehtiin 84 läheltä piti -ilmoitusta. Jokainen ilmoitus käsiteltiin yhteistyössä HR:n ja toimipisteiden päälliköiden kanssa. Esiin nousseita asioita käsiteltiin myös työsuojelutoimikunnan kokouksissa.

Käytössämme on myös EU-direktiiviin perustuva Whistleblower-ilmoituskanava. Vuonna 2025 väylän kautta ilmoituksia tehtiin 11 kpl.

Edistämme henkilöstömme osallisuutta, osaamista ja toimintakykyä järjestämällä työntekijöille vuosittain Terveystori-tilaisuuksia

yhteistyössä Terveystalon kanssa. Tilaisuuksissa henkilöstö saa tietoa terveydestään ja siihen liittyvistä riskeistä.

Kuormitustekijöiden lisäksi kiinnitämme huomiota työn voimavaratekijöihin. Henkilöstökyselystä (joka toinen kuukausi) nousseista voimavaratekijöistä voidaan mainita esimerkkeinä vaikuttamismahdollisuudet, tehtävien vaihtelu, työssä saatu työkavereiden tuki ja kannustava palaute. Kannustavaa palautetta tulee paljon myös suoraan asiakkailtamme asiakaspalvelutilanteessa sekä sähköisten palautekanavien kautta. Palaute viestitään henkilöstölle, ja onnistumisista iloitaan yhdessä.



### Työsuojelutoimikunta

Jäsenet 5, joista 1 työnantajan edustaja

Mittari	Työkykyriski (peruste mittarille)
Henkilöstön eNPS	eNPS kuvastaa henkilöstön sitoutumista työnantajaan.
Toimihenkilöiden lähtövaihtuvuus	Liian suuri vaihtuvuus kuormittaa esihenkilötyötä ja henkilöstöhallintoa. Osaavat työntekijät kaikissa rooleissa edistävät koko työyhteisön psykososiaalista jaksamista.
Läheltä piti/työtapaturma-tapahtumaraportointi	Tapaturmat ovat riski joutua pois työelämästä. Tapaturmien nollatoleranssi-tavoite ohjaa hyvään työntekemisen käytäntöön, jossa työtehtävät ovat selkeästi ohjeistettuja ja työympäristö on järjestyksessä.
Osatukintojen suorittajien määrä	Henkilöstön kouluttautumismahdollisuudet sekä lisäävät osaamista ehkäisten työkykyriskejä, ja edistävät työhön sitoutumista tukien näin työkykyä
Työturvallisuuskoulutukseen osallistuneiden määrä	Varmistaa, että henkilöstöllä on riittävä osaaminen työturvallisuuden teoriasta ja käytännöistä
Osaamispisteiden määrä	Tukee osaamisen kehittymistä ja edistää jatkotyöllistymistä. Työelämäosallisuus tukee työ- ja toimintakykyä sekä vähentää työkyvyttömyysriskiä.

# Vahvuutemme valmentavassa työllistämistoiminnassa

- Me tunnemme sosiaalisen työllistämisen luomat positiiviset mahdolliset ja vaikutukset
- Tunnemme erilaisia osaamiseen ja elämäntilanteeseen liittyviä haasteita, ja osaamme kehittää meillä työskentelevien henkilöiden osaamistaan käytännössä.
- Henkilöstöpalveluistamme löytyy monialaista osaamista. Tiimissä työskentelee kokeneita työhönvalmentajia ja HR-asiantuntijoita, jotka tekevät tiivistä yhteistyötä sekä työllistettävien että esihenkilöiden kanssa. Lisäksi tiimissä työskentelee myös palkka-asiantuntijoita, HR-koordinaattoreita sekä HR-assistentti.
- Ymmärrämme mahdollisia oppimisen esteitä ja ylitämme niitä yhteistyössä esihenkilöiden kanssa.
- Meillä on kokemusta monimuotoisesta työyhteisöstä, uskomme jokaisesta löytyvään potentiaaliin ja työllistymisen mahdollisuuksiin.
- Elämme kuten opetamme: kehitämme jatkuvasti osaamistamme voidaksemme jakaa hankkimaamme pääomaa edelleen.
- Ymmärrämme, mitä työmarkkinoilla pärjääminen palvelusuhteessa olevalta edellyttää: keskeinen keino pysyvään työllistymiseen on työssä hankittava ja todennettava osaaminen.
- Tuemme myös esihenkilöitä valmentavassa työotteessa ja työntekijöiden ohjaamisessa.

Emme harjoita kuntouttavaa työtoimintaa, mutta meille ohjautuu henkilöitä, jotka hyötyisivät tuetun työllistämisen sijaan kuntouttavasta työtoiminnasta. Meillä henkilöt kuitenkin voivat käytännössä kuntoutua työtä tekemällä. Työn tekeminenkin ehkäisee työttömyyden aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia henkilön toimintakykyyn ja vahvistaa henkilön elämän- ja arjenhallintaa sekä työ- ja toimintakykyä. Tämä haastaa etenkin esihenkilötyössä.

Vahvistamalla yhteistyötä kuntien työllisyyspalveluiden kanssa voimme löytää nykyistä parempia keinoja saada ohjattua työntekijöitä jatkoluille.

Työllistymisellä on muitakin positiivisia vaikutuksia esimerkiksi yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemuksiin. Kierrätyskeskus eroaa monesta muusta työpaikasta siten, että täällä tukityöllistetävät saavat muilta samassa tilanteessa olevilta vertaistukea. Meillä arvostetaan ihmisten erilaisuutta, mikä kasvattaa suvaitsevaisuutta ja luo ymmärrystä yhteiskunnan moninaisuudesta.



# GRI ja liitteet

## GRI

Raportti on Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy:n kolmas vastuullisuusraportti. Raportti noudattaa GRI-standardia ja käsittää yhtiön ympäristölliset, sosiaaliset sekä taloudelliset vaikutukset ajanjaksolta 1.1.2025–31.12.2025. Raporttia ei ole varmennettu. Raportti on koottu viitaten (with reference) GRI 2021 Standards -raportointiviitekehyksen mukaiseen sisältöön.

Lisätietoja raportista antaa ympäristöpäällikkö Ville Heinilä: [ville.heinila@kierratyskeskus.fi](mailto:ville.heinila@kierratyskeskus.fi)

# GRI-indeksi

Sisältö	Sijainti/sivu	
<b>GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ 2021</b>		
<b>Organisaatio ja raportointikäytännöt</b>		
2-1 Organisaation tiedot	6	
2-2 Vastuullisuusraportoinnissa mukana olevat tahot	6	
2-3 Raportointikausi, tiheys ja yhteystiedot	57	
2-4 Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	57	
2-5 Raportoinnin ulkoinen varmennus	57	
<b>Toimialat ja työntekijät</b>		
2-6 Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	6, 12–18, 30	
2-7 Henkilöstö	46–47	
2-8 Työtä tekevät, jotka eivät ole työntekijöitämme	49	
<b>Hallinto</b>		
2-9 Hallintorakenne ja kokoonpano	31–32	
2-10 Ylimmän hallintoelimen nimitys ja valinta	31–32	
2-11 Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja	31–32	
2-12 Ylimmän hallintoelimen rooli vaikutusten valvonnassa ja hallinnassa	26–27	
2-13 Vaikutusten hallinnan vastuun delegointi	26–27	
2-14 Ylimmän hallintoelimen rooli vastuullisuuden raportoinnissa		Hallituksen rooli vastuuraportoinnissa rajoittuu olennaisuusanalysiin.
2-15 Eturistiriidat		Johtamisessa noudatamme Helsingin kaupungin "Hyvä hallinto- ja johtamistapa kaupunkikonsernissa" -ohjetta. Siinä määritellään muun muassa kriteerit hallituksen jäseneksi valituksi tulemiselle.
2-16 Kriittisten huolenaiheiden kommunikointi	26–27	
2-17 Ylimmän hallintoelimen tiedon lisääminen vastuullisuusasioissa		Ei edellytetä hallitukselta tällä hetkellä.
2-18 Ylimmän hallintoelimen toiminnan arviointi		Ylimmän hallintoelimen toiminnan arviointi 2 vuoden välein itsearviointikysely, johon hallituksen jäsenet vastaavat.
2-19 Palkitsemiskäytännöt	31	
2-20 Palkitsemisen määrittelyprosessi	31, 51	
2-21 Vuosittaisen kokonaiskompensaation suhdeluku	6	
<b>Strategia, politiikat ja toimintatavat</b>		
2-22 Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	4–5, 29	
2-23 Politiikat, joihin yritys on sitoutunut	28, 48	Kierrätyskeskus on sitoutunut vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan YK:n yleissopimuksen periaatteisiin.
2-24 Poliittikasitumusten jalkauttaminen	26–30	
2-25 Prosessit negatiivisten vaikutusten korjaamiseksi	26–30	
2-26 Keinot avun saantiin ja huolenaiheiden esilletuomiseen		Whistleblowing, työsuojeluorganisaatio, henkilöstökyselyt, johtamistoiminta.
2-27 Lakien ja säädösten noudattaminen		Ei sakkoja, muita sanktioita tai rikkomuksia raportointikaudella 2024
2-28 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	30	
<b>Sidosryhmäyhteistyö</b>		
2-29 Sidosryhmäyhteistyön lähestymistavat	19–30	
2-30 Työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	47	
<b>GRI 3: OLENNAISET AIHEET 2021</b>		
3-1 Olennaisten aiheiden määrittäminen	19–20, 29	
3-2 Olennaiset aiheet	19, 29	
3-3 Olennaisten aiheiden johtaminen	21–30	
<b>GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016</b>		
201-1 Tuotettu taloudellinen arvo ja sen jakautuminen	10, 60	
201-2 Ilmastomuutoksesta johtuvat taloudelliset seuraukset ja muut riskit sekä mahdollisuudet		Toiminnan tarkoitus on vähentää ilmastomuutoksen vaikutuksia uudelleenkäytön avulla. Taloudellista merkitystä ei ole arvioitu tästä näkökulmasta.
201-3 Etuusohjelmien voitot ja muut eläkejärjestelyt		Ei erillistä eläkejärjestelmää. TyEL-vakuutuksen maksuosuudet: työnantaja 17,01 %, työntekijä 7,73 %. Velvoitteet hoidetaan työeläkeyhtiö Elon kautta.
201-4 Taloudelliset tuet valtiolta ja kunnilta	10, 60	

Sisältö	Sijainti/sivu
<b>GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016</b>	
205-3 Todetut korruptiotapaukset ja suoritettut toimenpiteet	Ei korruptiotapauksia tai merkittäviä korruptioon liittyviä riskejä.
<b>GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016</b>	
206-1 Oikeustoimet kilpailunvastaisesta toiminnasta	Saamme julkisia avustuksia yleishyödylliseen työhömmme. Käytämme julkisesti saadut varat niihin käyttötarkoituksiin, joihin ne on tarkoitettu. Niiltä osin, kuin toimimme kilpailulla alalla, toimimme samoilla periaatteilla kuin muutkin markkinoilla toimivat tahot. Emme käytä yleishyödyllisiä varoja markkinaehtoiseen toimintaan.
<b>Oma näkökohta: Kiertotalouslaskenta – Säästetyt luonnonvarat ja vältetyt CO<sub>2</sub> päästöt</b>	
	3, 23–24
<b>GRI 305: Päästöt 2016</b>	
305-1 Suorat (scope 1) kasvihuonekaasupäästöt	36–40
305-2 Energiaan liittyvät epäsuorat (scope 2) kasvihuonekaasupäästöt	36–40
305-3 Muut epäsuorat (scope 3) kasvihuonekaasupäästöt	36–40
305-4 Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti	41
305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	41
<b>Oma näkökohta: Materiaalivirtojen jakautuminen</b>	
Uudelleenkäytön ja jätteiden osuus materiaalivirrasta	42–44
<b>GRI 306: Jätteet 2020</b>	
306-1 Jätteet ja jätteisiin liittyvät merkittävät vaikutukset	42–44
306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	42–44
306-3 Tuotetut jätteet	42–44
306-4 Hävityksestä pois ohjattu jäte	42–44
306-5 Hävitykseen ohjattu jäte	42–44
<b>Oma näkökohta: Ympäristötietoisuuden lisääminen</b>	
Ympäristökoulu Polku ja koulutuksiin osallistuminen	3, 15–16
<b>GRI 401: Henkilöstö 2016</b>	
401-1 Uuden henkilökunnan palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	47–49, 51, 55
401-2 Kokoaikaisille työntekijöille tarjotut edut, joita ei tarjota määräaikaisille tai osa-aikaisille työntekijöille	49, 51–52
<b>GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018</b>	
403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	53
403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapauksien tutkinta	52–54
403-3 Työterveyspalvelut	52–54
403-4 Henkilöstön osallistuminen, kuuleminen ja viestintä työterveys- ja työturvallisuusasioissa	53
403-5 Henkilöstön kouluttaminen työterveys- ja työturvallisuusasioissa	53
403-6 Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen	51–52
403-7 ”Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten ehkäisy ja lieventäminen ”	51–53
403-8 Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmien piiriin kuuluva henkilöstö	Vuonna 2023 Kierrätyskeskuksessa oli keskimäärin 463 palkkasuhteessa olevaa työntekijää. Työterveyshuollon piirissä oli vastaavana aikana keskimäärin 466 henkilöä. Eroa selittää se, että maksusitoumuksella työterveyshuollossa on ollut myös niitä työntekijöitä, joilla ei ole karensin aikana ollut siaraanhoitopalveluita käytettävissään.
403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	53
403-10 Työperäiset sairaudet	Kierrätyskeskuksessa ei ole todettu työperäisiä sairauksia.
<b>GRI 404: Henkilöstön koulutus 2016</b>	
404-1 Keskimääräinen koulutusaika vuodessa henkilöä kohden	Tietoa ei toistaiseksi saatavilla.
404-2 Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutokoulutusohjelmat	49
404-3 Prosenttiosuus henkilöstöstä, jotka saavat säännöllisiä suoritusarvioiteja ja kehityskeskusteluita	Tietoa ei ole toistaiseksi saatavilla.
<b>GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016</b>	
405-1 Hallintoelinten sekä henkilöstön monimuotoisuus	48
405-2 Peruspalkan suhde sukupuolittain	48
	Tasa-arvolain mukainen tasa-arvoselvitys laadittiin 15.11.2024 tilanteen mukaisesti. Tasa-arvoselvityksessä on mukana kuukausipalkkaisessa työsuhteessa olevien tiedot. Työkokeilijoita ja harjoittelijoita ei ole otettu mukaan selvitykseen. Jatkossa selvitys tehdään vuosittain.
<b>GRI 406: Syrjimättömyys 2016</b>	
406-1 Syrjintätapaukset ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	48

# Talouteen liittyvät liitteet

## LIITE: Talouden luvut 2023–2025

	2023	2024	2025
Liikevaihto	16 359 526,3	18 453 542,2	20 822 395,0
Liiketoiminnan muut tuotot	7 892 173,7	6 955 603,9	5 755 794,5
Henkilöstökulut yhteensä	-15 637 414,8	-16 307 340,0	-16 741 856,5
Muut tuotot ja kulut	-7 383 790,1	-8 326 716,1	-9 573 590,1
Tilikauden tulos (tappio)	1 230 495,1	775 089,9	262 742,7

## LIITE: Liiketoiminnan muut tuotot 2023–2025

	2023	2024	2025
Liiketoiminnan muut tuotot	7 892 173,7	6 955 603,9	5 755 794,5
Saadut vuokra-avustukset	253 006,8	335 017,2	265 000,0
Saadut vuokratuet, konserni	90 000,0	90 000,0	90 000,0
Kuntien työllistämistuet	2 589 509,2	1 757 006,3	1 185 300,2
Koulutustuki	17 760,0	21 570,0	1 680,0
Palkkatuet	4 485 814,8	4 527 722,0	4 043 308,9
Hanketulot	393 691,9	170 629,6	89 531,9
Muut tuotot	62 390,9	75 228,8	17 317,3

## LIITE: Ylimmän johdon palkat 2024–2025

Johdon palkat ja palkkiot, euroa	2024	2025
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	181 922,4	187 442,2
Hallituksen jäsenet	19 910,0	18 153,3
Johdon palkat ja palkkiot yhteensä	201 832,4	205 595,6

## LIITE: Toimitusjohtajan palkka sekä palkansaajien mediaani ja määrä

	2024	2025	kasvu %
Toimitusjohtaja	100 982,8	104 800,6	103,8
Palkansaajien mediaani	16 198,7	17 636,4	108,8
Palkansaajien määrä	763	763	745

## Vuosittaisen kokonaiskompensaation suhdeluku

$$\frac{104\,800,6}{17\,636,4} = 5,9$$

## Vuosittaisen kokonaiskompensaation muutoksen suhdeluku

$$\frac{3,8}{8,9} = 0,4$$

# Hallintoon liittyvät liitteet

LIITE: Osakkaat

Osakkeenomistaja	Osakemäärä	Sarja
Helsingin Luonnonsuojeluyhdistys ry Helsingfors naturskyddsförening rf	80	kanta
Ympäristö- ja kuluttajapoliittinen yhdistys Miljö- och konsumentpolitisk förening ry	5	kanta
Suomen luonnonsuojeluliiton Uudenmaan piiri ry Nylands distrikt vid Finlands naturskyddsförbund rf	20	kanta
Luonto-Liitto ry	10	kanta
Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry	5	kanta
Marttaliitto ry	5	kanta
Pääkaupunkiseudun Kuluttajat ry	5	kanta
Ylva Helsinki Oy	20	kanta
Suomen 4H-liitto ry	5	kanta
Ruohonjuuri Oy	5	A-sarja
Helsingin kaupunki	1 500	kanta
HSY Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä	750	kanta
Kauniaisten kaupunki	30	kanta
Vantaan kaupunki	225	kanta
Espoon kaupunki	225	kanta
Yksityisosakkaat	33	A-sarja

# Ympäristövaikutuksiin liittyvät liitteet

LIITE: Päästöjen laskennassa huomioidut toiminnot

## Scope 1

Omien kiinteistöjen päästöt (energian tuotanto)	Huomioitu
Omien ajoneuvojen päästöt	

## Scope 2

Omaan käyttöön ostettu sähkö, lämpö, höyry, jäähdytys	Huomioitu
-------------------------------------------------------	-----------

## Scope 3 Upstream

1 Ostetut tuotteet ja palvelut	Huomioitu
2 Käyttöomaisuus	Huomioitu
3 Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt	Huomioitu
4 Saapuvat kuljetukset ja jakelu	Huomioitu
5 Jätteet	Huomioitu
6 Liikematkustus	Huomioitu
7 Työpaikalle matkustus	Huomioitu
8 Organisaatiolle vuokrattu omaisuus	Huomioitu kiinteistösähkö, muut päästöt Scope 2:ssa.

## Scope 3 Downstream

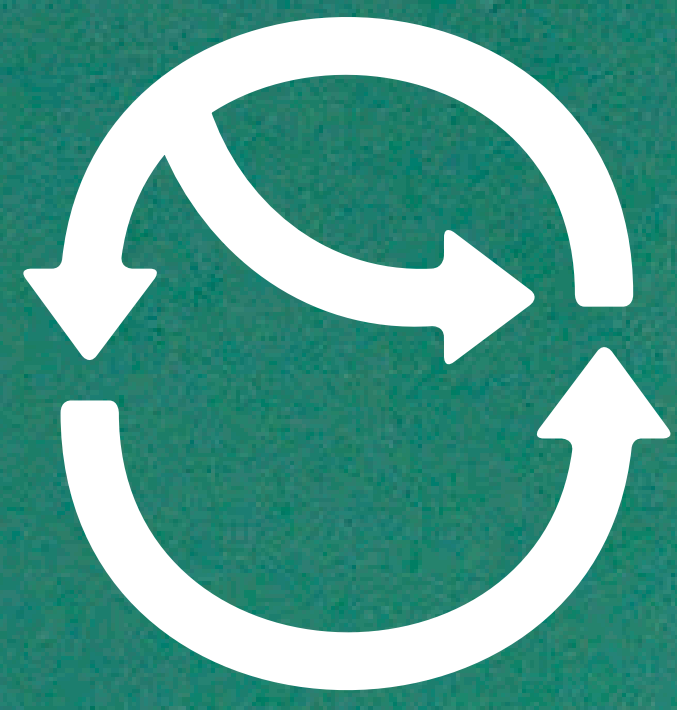
9 Myytyjen tuotteiden kuljetukset ja jakelu (muut kuin organisaation itse maksamat)	Huomioitu
10 Myytyjen tuotteiden prosessointi (puolivalmisteet)	Ei huomioitu (arviolta merkityksetön)
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	Huomioitu tekstiilit, suuret kodinkoneet ja televisiot
12 Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto	Huomioitu
13 Ulos vuokrattu omaisuus	Sisältyy muihin luokkiin ja kategorioihin
14 Franchising	Ei franchising-toimintaa
15 Sijoitukset	Ei sijoituksia

## LIITE: Hiilijalanjälkilaskennan lähtökohtia

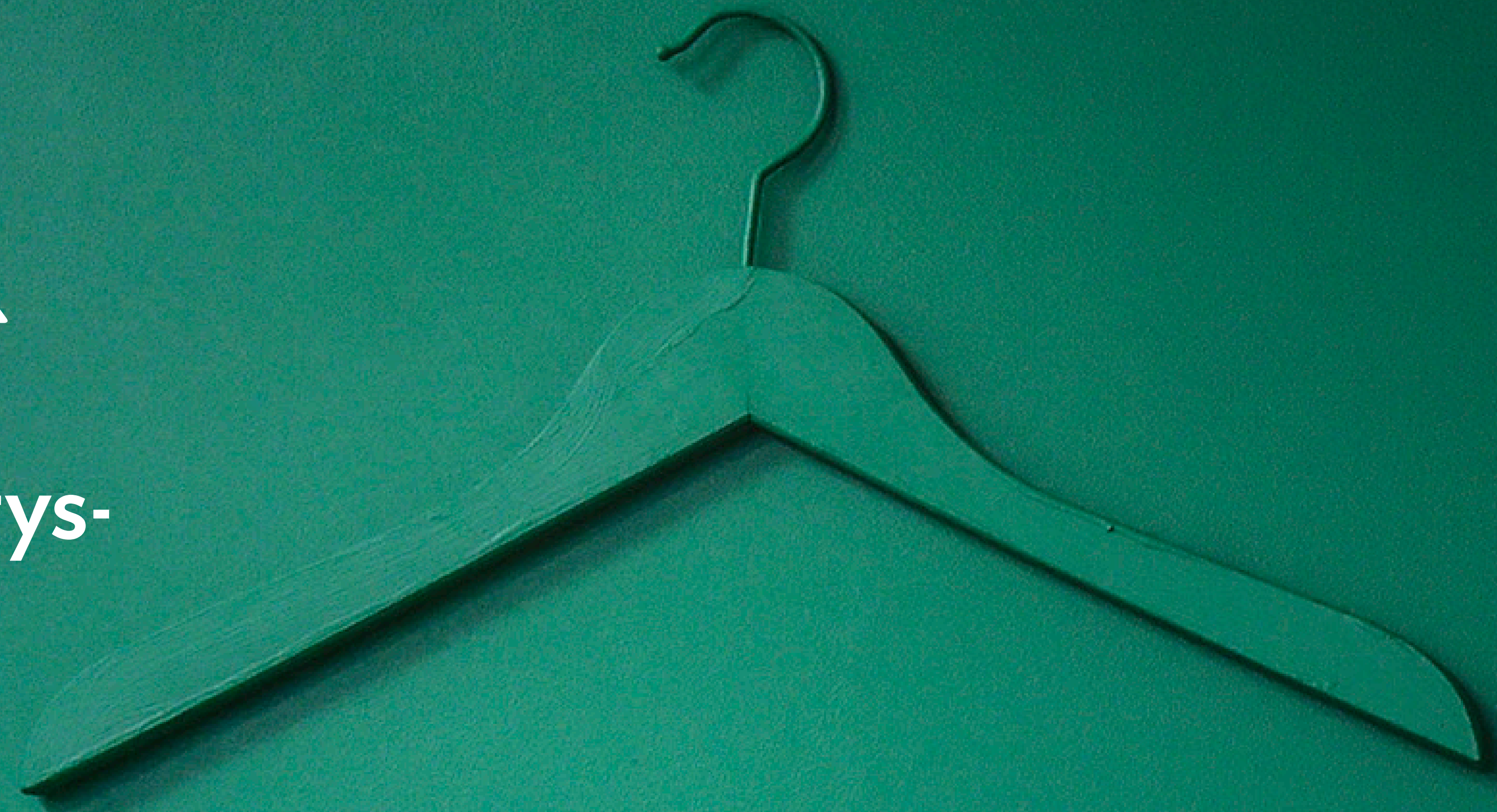
- Laskenta perustuu seuraaviin standardeihin: Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ja GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standard.
- Päästökertoimien lähteinä on käytetty tieteellisiä julkaisuja, kansallisia tietokantoja sekä Ecoinvent-tietokantaa.
- Päästöt on laskettu mahdollisuuksien mukaan CO<sub>2</sub>-ekvivalentteina (CO<sub>2</sub>e).
- Omissa autoissamme käytetystä uusiutuvasta dieselistä syntyi 149,2 tonnia CO<sub>2</sub> biogeenisiä päästöjä.

 LIITE: Scope 1, 2 ja 3 -päästöt 2023–2025 CO<sub>2</sub>e tonnia

Scope 1, 2 & 3 -päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e )	2023	2024	2025
<b>Scope 1</b> (suorat päästöt)	2,4	3,6	4,0
<b>Scope 2</b> (ostoenergian markkinaperusteiset päästöt)	377,1	263,3	265,6
<b>Scope 2</b> (ostoenergian sijaintiperusteiset päästöt)	315,0	279,8	217,3
<b>Scope 3</b> (epäsuorat päästöt)	5 911,2	6 283,0	6 735,6
Kat 1 Ostetut tuotteet ja palvelut	736,7	796,9	853,2
Kat 2 Käyttöomaisuus ja investoinnit	127,1	141,7	118,8
Kat 3 Polttoaineiden tuot. ja sähköntuot. epäsuorat päästöt	24,6	26,6	27,9
Kat 4 Saapuvat kuljetukset ja jakelu	276,4	309,2	336,1
Kat 5 Jätteet	990,7	1 113,4	1 146,5
Kat 6 Liikematkustus	26,6	19,9	24,1
Kat 7 Työpaikalle matkustus ja etätyö	61,2	68,6	59,4
Kat 8 Vuokrattu omaisuus	327,1	220,2	311,0
Kat 9 Myytyjen tuotteiden kuljetukset ja jakelu	870,9	961,1	1 120,4
Kat 11 Myytyjen tuotteiden käyttö	1 124,9	1 160,3	1 116,3
Kat 12 Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto	1 345,1	1 465,1	1 622,1
<b>Scope 1, 2 &amp; 3 yhteensä (markkinaperusteiset päästöt)</b>	<b>6 290,7</b>	<b>6 549,9</b>	<b>7 005,2</b>



Kierrätys-  
keskus



## Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy

---

Hallinto

Käenkuja 3 a A

00500 Helsinki

puh. 050 501 4868

Y-tunnus 080 9814-5

Julkaisu

Seija Vennervirta, viestintäjohtaja

Eeva Louko, viestintäpäällikkö

Minna Järvisalo, graafikko

Taloudellinen vastuu

Aatos Weckman, talousjohtaja

Ympäristövastuu

Hanna Lilja, johtaja, ympäristövastuu

Ville Heinilä, ympäristöpäällikkö

Sally Londesborough, ympäristöasiantuntija

Sosiaalinen vastuu

Manna Torvinen, henkilöstöjohtaja

Senja Kuure, henkilöstöasiantuntija

---

[kierratyskeskus.fi](https://www.kierratyskeskus.fi)