

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy edistää työntekijöidensä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta

Johdanto

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy on sitoutunut edistämään työntekijöiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään välitöntä ja välillistä syrjintää ja häirintää. Tämä suunnitelma on laadittu tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain asettamien velvoitteiden mukaisesti. Sen avulla konkretisoidaan sitoutumista työpaikan yhdenvertaisuuden ja sukupuolten välisen tasa-arvon suunnitelmalliseen edistämiseen ja syrjinnän ehkäisyyn huomioiden kaikissa palvelussuhteissa olevat henkilöt.

Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvään syy perusteella. Perustuslaki, tasa-arvolaki, yhdenvertaisuuslaki ja työsopimuslaki velvoittavat toimenpiteisiin tasa-arvon ja yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi ja syrjinnän ja häirinnän poistamiseksi.

Lainsäädännössä asetettujen velvoitteiden toteuttamisen ohella Kierrätyskeskus on sitoutunut aidosti monimuotoisen, tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työyhteisön rakentamiseen. Tämä näkyy esimerkiksi siten, että Kierrätyskeskus on sitoutunut vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan YK:n yleissopimuksen periaatteisiin. Vammaisilla henkilöillä ja osatyökykyisillä on oikeus tehdä työtä yhdenvertaisesti muiden kanssa. Kierrätyskeskuksessa kaikki työntekijät ovat tasavertaisia riippumatta henkilökohtaisista ominaisuuksista ja taustasta. Annamme kaikille yhtäläisen oikeuden olla arvostettu työyhteisön jäsen. Kierrätyskeskus on työpaikka, joka kantaa.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ohjaavat Helsingin kaupungin kehittämistä ja vastaavalla tavalla Kierrätyskeskuksen kehittämistä kaupungin tytäryhtiönä. Ne sisältävät myös henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tavoitteet. Kierrätyskeskuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma koskee koko henkilöstöä huomioiden myös Kierrätyskeskuksen vapaaehtoiset. Suunnitelma antaa suuntaviivat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Se sisältää myös tasa-arvolain mukaisen tasa-arvoselvityksen.

Suunnitelmaan on kirjattu tavoitteet ja toimenpiteet yhdenvertaisuuden ja sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi sekä suunnitelma niiden toteuttamisesta, vastuhenkilöistä ja seurannasta. Tavoitteet konkretisoituvat työllä, jota tehdään kaikessa henkilöstöön liittyvässä toiminnassa, johtamisessa, esihenkilötyössä, päätöksenteossa ja työyhteisön toiminnassa. Viestintä ja organisaation kaikkien tasojen valmennus johdosta esihenkilöihin, organisaation tukitahoihin (hr, palkat, työsuojelu) ja työntekijöihin tukee omalta osaltaan näihin tavoitteisiin pääsemistä.

Kierrätyskeskuksen johto on hyväksynyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja sitoutunut omalta osaltaan suunnitelman toteuttamiseen. Kierrätyskeskus seuraa suunnitelman toteutumista ja kehittää toimintaansa tämän pohjalta.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa 1.1.2023-31.12.2024. Sen toteutumista arvioidaan yhteistyöelimissä sekä johtoryhmässä vuositasolla. Suunnitelma päivitetään 15.12.2024 mennessä. Sitä voidaan päivittää myös sen voimassaoloaikana, jos tarvetta ilmenee.